

2020 மார்ச் 24]

இணைப்பு XVIII

(52 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.)

மானியக் கோரிக்கை எண் 32-தொழிலாளர் மற்றும்

வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2020-2021

1. தொழிலாளர் துறை

தமிழ்நாடு, தொழிற்மயமாக்கப்பட்ட மற்றும் முதலீட்டுக்கு உகந்த தொழிற் சூழலை ஏற்படுத்தும் வகையில் சுழகமான மற்றும் இணக்கமான தொழில் உறவுகளை பேணுவதற்கு தொடர்ந்து முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. தமிழக அரசு அனைத்துத் தரப்பினருக்கும் உரிய துரிதமான பொருளாதார வளர்ச்சியுடன் தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொண்டு வருகிறது.

தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இடங்களில் காணப்படும் பணி நிலைமைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதன் மூலமாக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் இணக்கமான பணிச்சூழலை உருவாக்கிட தொழிலாளர் துறையானது உறுதி பூண்டுள்ளது. நீடித்த தொழில் வளர்ச்சிக்குப் பங்களிக்கும் தொழிலாளர்களின் பணிப் பாதுகாப்பு, ஊதியப் பாதுகாப்பு, சமூகப் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றை உறுதி செய்வதற்கும், தொழிலாளர்களின் சட்டபூர்வமான உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கும், விரிவான ஒருங்கிணைந்த திட்டங்களை தொழிலாளர் துறை செயல்படுத்தி வருகிறது.

குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களை மீட்டெடுத்து மறுவாழ்வு அளிக்கும் பல்வேறு திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதன்மூலம் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு மற்றும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்விற்கு அதிக முக்கியத்துவம் அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இவ்வகையான தொழிலாளர்கள் கண்டறியப்பட்டு, துறையின் சீரிய முயற்சிகள் மூலமும், பிற துறையினரின் ஒன்றுபட்ட செயல்பாடுகள் மூலமும், விடுவிக்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களை சமூகத்துடன் மீண்டும் இணைக்கும் முயற்சியில் தொழிலாளர் துறை முழு முனைப்புடன் செயல்பட்டு வருகிறது.

[2020 மார்ச் 24]

தொழிலாளர் துறை சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தினை சீரிய முறையில் அமல்படுத்துவதன்மூலம் நுகர்வோர் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்கிறது.

இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தில் தொழிலாளர் நலன் தொடர்புடைய பெரும்பாலான இனங்கள் பொதுப் பட்டியலில் இடம் பெற்றுள்ளதால், மத்திய அரசு மற்றும் மாநில அரசிற்கு அவற்றின்மீது அதிகாரம் உள்ளது. பொதுப் பட்டியலில் இடம் பெற்றுள்ள தொடர்புடைய விவரங்கள் பின்வருமாறு:-

22. தொழிற்சங்கங்கள்; தொழில் மற்றும் தொழிற்சாலைகள்
23. சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சமூகக் காப்பீடு; வேலைவாய்ப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பின்மை.
24. பணி நிலைமைகள், வருங்கால வைப்பு நிதி, நிருவாகத்தின் பொறுப்புகள், பணியாளர் இழப்பீடு, செயல்பாடற்ற மற்றும் முதியோர் ஓய்வூதியம் மற்றும் மகப்பேறு நலன் உள்ளிட்ட தொழிலாளர்களின் நலன்.

33-A. தர நிர்ணயம் நீங்கலான பிற எடைகள் மற்றும் அளவைகள்.

தொழிலாளர் தொடர்புடைய இனங்கள் பொதுப் பட்டியலில் இடம் பெற்றுள்ளதால், பெரும்பாலான தொழிலாளர் சட்டங்கள் மத்திய அரசின் சட்டங்களாக உள்ளன.

1.1. செயல்பாடுகள்

தொழிலாளர் துறை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நலத் திட்டப் பணிகளைக் கொண்டுள்ளது.

முறைப்படுத்தும் பணிகள் பின்வருமாறு:-

1. பல்வேறு மத்திய மற்றும் மாநில தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்தல்.
2. தொழிலாளர் உரிமைகள் காத்திட நீதிசார் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல்.
3. நுகர்வோர் நலன் காத்திட சட்டமுறை எடையளவு சட்டம், 2009 மற்றும் சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல்ப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011 அமலாக்கம் செய்தல்.

2020 மார்ச் 24]

4. தொழிந்தகராறுகளில் சமரசப் பேச்சுவார்த்தைமூலம் தீர்த்து வைத்தல்.
5. குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் அமலாக்கம் செய்தல்.
6. கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றி மறு வாழ்வு அளித்தல்.
7. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அனைத்துப் பணிகளிலும் நீக்குதல்; அபாயகரமான பணிகளில் வளரிளம் பருவத்தினரைப் பணியமர்த்துவதைத் தடுப்பதற்கான செயல்பாடுகள்.
8. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள்/மாநிலம் விட்டு மாநிலம் புலம்பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்துதல்.

நலத் திட்ட பணிகள்:-

1. நல வாரியங்கள்மூலம் அமைப்பு சார்ந்த மற்றும் அமைப்புசாரா தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு பயன்கள் வழங்குதல்.
2. பணியின்போது ஏற்படும் விபத்தின் காரணமாக மரணமடைந்த தொழிலாளர்களின் வாரிசுகளுக்கு/ ஊனமுற்ற தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்க ஆணையிடுதல்.
3. நடமாடும் மருத்துவமனைகள், அங்கன்வாடி நிலையங்கள் மற்றும் தங்கும் இடங்கள் போன்ற சிறப்பு சேவைகள் வழங்குதல்.
4. பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்கள் தொடர்பான விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துதல்.

1.2. நிருவாக அமைப்பு

தொழிலாளர் துறை 1920 ஆம் ஆண்டு இம்மாநிலத்தில் துவக்கப்பட்டது. இதன் தலைமையிடம் சென்னை, தேனாம்பேட்டை

[2020 மார்ச் 24]

டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் செயல்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில், 4 மண்டல கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்கள் (சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர்), 10 வட்டாரத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் (சென்னை - 1, சென்னை - 2, வேலூர், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, திண்டுக்கல், கோயம்புத்தூர், குன்னூர், மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி) பணிபுரிந்து வருகின்றனர்.

இத்துறையில் 12 கூடுதல் ஆணையர்கள், 16 இணை ஆணையர்கள், 24 துணை ஆணையர்கள், 103 உதவி ஆணையர்கள், 2 உதவி மருத்துவர்கள் (தோட்ட நிறுவனங்கள்), ஒரு கணக்கு அலுவலர், ஒரு மக்கள் தொடர்பு அலுவலர், 70 துணை ஆய்வர்கள், 220 உதவி ஆய்வர்கள், 101 முத்திரை ஆய்வர்கள் மற்றும் 1,345 பணியாளர்கள் ஆகியோரை உள்ளடக்கிய 1,897 அலுவலர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகின்றனர்.

1.3. தொழிலாளர் துறையில் அமலாக்கப்படும் சட்டங்கள்

தொழிலாளர் துறையில் அமலாக்கம் செய்யப்படும் பல்வேறு தொழிலாளர் நல சட்டங்களின் விவரம் பின்வருமாறு:-

1.3.1. தொழில் உறவுகள் தொடர்புடைய சட்டங்கள்

வேலையளிப்போர், தொழிலாளர்கள், தொழிலாளர் தரப்பு பிரதிநிதிகள் ஆகியோரிடையே நல்லுறவினை ஏற்படுத்துதல், கூட்டு பேரம், தொழிற்சாலைக்களைத் தீர்த்து வைத்தல், தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகள் குறித்த விவரங்கள் தொழில் உறவுகள் ஆகியவை தொடர்புடைய சட்டங்கள் ஆகும்.

1.3.1.1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947

இச்சட்டத்தில் தொழிற்சாலைகளைத் தீர்த்து வைக்கும் முறைகளும், சமரச ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் தீர்வங்களை மீறுவதற்கு தண்டனை அளிப்பது குறித்தும் விளக்கப்பட்டுள்ளதோடு தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கைகள், சட்ட விரோத வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பைத் தடுப்பதற்கும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின்கீழ், சமரச பணிகள் மேற்கொள்ள தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2020 மார்ச் 24]

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் சமரச அலுவலர்களின் தலையீட்டின்மூலம், 669 தொழிற்தாவாக்களில் சுமுக முடிவுகள் எட்டப்பட்டுள்ளன. பல்வேறு தொழில் நிறுவனங்களில் 8 வேலை நிறுத்தங்களும் மற்றும் 2 கதவடைப்புகளும் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

(அ) 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் தீர்வு காணப்பட்ட முக்கிய தொழிற்சாறுகள்

- ❖ காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், ஸ்ரீபெரும்புதூர் தாலுகா, வல்லம் மற்றும் ஓரகடம் பகுதியில் செயல்பட்டு வரும் ராயல் என்ஃபீல்டு லிமிடெட் நிருவாகம், அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர் தரப்பு பிரதிநிதி மற்றும் நிருவாகத் தரப்பு பிரதிநிதிகளுடன் 4-6-2019 அன்று 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாறுகள் சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன்கீழ், ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டது. இவ்வொப்பந்தம் 1-4-2019 முதல் 31-3-2022 வரை 3 ஆண்டுகளுக்கு நடைமுறையில் இருக்கும். இவ்வொப்பந்தத்தின்மூலம் 1,180 தொழிலாளர்கள் பயன்பெற்றனர்.
- ❖ மதர்சன் ஆட்டோமோடிவ் டெக்னாலஜி அண்டு இன்ஜினியரிங் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் 300 தொழிலாளர்களால், 4 மாதங்களுக்கு மேல் மேற்கொள்ளப்பட்டு வந்த வேலைநிறுத்தம் சென்னை, கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையரின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சமரச பேச்சுவார்த்தைகளின்மூலம் முடிவிற்கு வந்தது.

(ஆ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் தீர்ப்பாயங்கள்

தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டுவதற்கும், தொழில் நல்லுறவினை மேம்படுத்துவதற்கும், தொழிற்சாறுகளின் தொடர்புடைய பிரச்சினைகளின் தன்மையின் அடிப்படையில் முடிவு காணப்படாத அனைத்து தாவாக்களும் தொழிற்சாறுகள் சட்டம், பிரிவு 10-ன்கீழ் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் அல்லது தொழில் தீர்ப்பாயத்திற்கு தீர்வம் வழங்குவதற்காக அனுப்பப்படுகின்றன.

[2020 மார்ச் 24]

1947 ஆம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை இரண்டில் குறிப்பிட்டுள்ள இனங்கள்மீது தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் தீர்வங்கள் வழங்கும் மன்றமாக செயல்படுகின்றன. சமரச பேச்சுவார்த்தைகளில் சுமுக தீர்வு காண இயலாத தொழிற்சாலைகளில் தீர்வம் வழங்க தமிழ்நாட்டில் 17 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் செயல்படுகின்றன. சென்னையில் 4 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், வேலூர், கோவை மற்றும் மதுரையில் தலா 2 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், சேலம், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, காஞ்சிபுரம், கும்பகோணம் மற்றும் ஓசூரில் தலா ஒரு தொழிலாளர் நீதிமன்றமும் செயல்படுகின்றன. 2019 ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் 3,045 வழக்குகளை முடித்துள்ளன.

1947 ஆம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகள் சட்டம், அட்டவணை 3-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இனங்கள்மீது தீர்வு காணும் மன்றமாக தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்டு வருகிறது. சென்னையில் இயங்கி வரும் இத்தீர்ப்பாயம் 2019 ஆம் ஆண்டில் 30 வழக்குகளில் தீர்வு கண்டுள்ளது.

1.3.1.2. தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரையறுக்க சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகளை வேலையளிப்போர் பெறுவதை இச்சட்டம் அவசியமாக்குகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 328 தொழில் நிறுவனங்களுக்கு நிலையாணைகள் சான்று அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

1.3.1.3. தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்திடவும் மற்றும் தொழிற்சங்க பதிவு குறித்த நடைமுறையினை வகுத்திடவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 143 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

1.3.2. ஊதியம் வழங்குவது சம்பந்தமான சட்டங்கள்

இச்சட்டங்கள் குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் மறுநிர்ணயம் செய்தல், உரிய காலத்தில் சம்பளம் மற்றும் மிகை ஊதியம் வழங்குதல், பெண் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்களுக்கு இணையான சம ஊதியம் வழங்குவதனை உறுதி செய்கிறது.

2020 மார்ச் 24]

1.3.2.1. சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936

இச்சட்டம் பணியாளர்களுக்கு உரிய காலத்தில் சம்பளம் வழங்கப்படுவதையும், ஊதியத்தில் சட்ட விரோத பிடித்தத்தை தடுக்கவும், கேட்பு மனுக்களை விரைந்து முடிக்கவும் வழிவகை செய்கிறது.

சம்பள பட்டுவாடா சட்டத்தின்கீழ், 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 20,774 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. மேலும், இக்காலகட்டத்தில் நீதிமன்றங்கள்மூலம் 23 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, பல்வேறு முரண்பாடுகளுக்காக வேலையளிப்பவர்களுக்கு ரூ.23,450/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது; 238 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.28.01 கோடி தொழிலாளர்களுக்கு வழங்க உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

1.3.2.2. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948

1948 ஆம் வருட குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் நோக்கமானது இச்சட்டத்தின் அட்டவணையில் உள்ள தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்வதாகும். இச்சட்டம் தொழிலாளர்களின் வாழ்வாதாரத்தை உறுதி செய்வதோடு, தொழிலாளர்களின் திறனையும் பாதுகாக்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் முதன்முறையாக நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளன:-

1. சமையல் தொழில்.
2. கை எம்ப்ராய்டரி மற்றும் ஜரி தொழில்
3. கெமிகல் இண்டஸ்ட்ரி தொழில்

கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளன:-

1. உணவுப் பதப்படுத்தும் தொழில்
2. பாய் நெசவு மற்றும் கூடை முடைதல் தொழில்
3. பதநீர் இறக்கும் தொழில்
4. பாதுகாவலர் தொழில்
5. புகையிலை தயாரிப்பு (மூக்குப்பொடி) தொழில்

[2020 மார்ச் 24]

6. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைத் தொழில்
7. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்
8. சலனப்பட தொழில் (தயாரிப்பு, விநியோகம் மற்றும் விளம்பரம் உட்பட)
9. அங்காடிகள், சந்தைகள் (பொருட்காட்சிகள் மற்றும் அங்காடி நடைபெறும் இடங்கள்) மற்றும் இதுபோன்ற ஏனைய இடங்களில் சுமைகளை ஏற்றி, இறக்கி வைக்கும் தொழில்.
10. கைத்தறி நெசவு தொழில்
11. கைத்தறி பட்டு நெசவு தொழில்
12. விலைக்கு வாங்கும் தேயிலை தொழிற்சாலைகள் தொழில்

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ், அமலாக்க அலுவலர்களால் 56,109 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, பல்வேறு முரண்பாடுகளுக்காக வேலையளிப்பவருக்கு எதிராக நீதிமன்றத்தில் 42 வழக்குகளில் ரூ.30,500/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது; 687 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.4.67 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1.3.2.3. போனஸ் வழங்கல் சட்டம், 1965

இச்சட்டம் 10 அல்லது அதற்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு இலாபம் அல்லது உற்பத்தி அல்லது உற்பத்தித்திறன் அடிப்படையில் போனஸ் வழங்கிட வழிவகுக்கிறது.

1.3.2.4. சம ஊதியச் சட்டம், 1976

ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்குவது இச்சட்டத்தில் உறுதி செய்யப்பட்டு, பாலின அடிப்படையிலான வேற்றுமை தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் மேற்கண்ட சட்டத்தின்கீழ், அமலாக்க அலுவலர்கள் பல்வேறு நிறுவனங்களில் 11,310 ஆய்வுகள் மேற்கொண்டுள்ளனர்.

2020 மார்ச் 24]

1.3.3. சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள்

அமைப்புசார்ந்த மற்றும் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்குதல் மற்றும் நலத் திட்டங்களை உருவாக்குதல் ஆகியவை இச்சட்டங்கள்மூலம் நிருவதிக்கப்படுகிறது. இச்சட்டங்கள் தொழிலாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்குவதற்கும், பிழைப்பூதியம் வழங்குவதற்கும், நிரந்தரத் தகுதி வழங்குவதற்கும், பெண் தொழிலாளர்களுக்கு பேறுகால சலுகைகள் வழங்குதல் மற்றும் விபத்தின் காரணமாக பணியாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்கும் வழிவகை செய்கின்றன.

1.3.3.1. பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

பணியின்போது ஏற்படும் விபத்தின் காரணமாக நிகழும் மரணம் மற்றும் ஊனத்தினால் ஏற்படும் ஊதியம் ஈட்டும் திறன் இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. இச்சட்டப்படி மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டு, வழக்கினை விசாரித்து உத்தரவு பிறப்பிக்கின்றார்கள்.

இச்சட்டத்தின்படி உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை, வேலையாளிப்பவர்களால் அல்லது காப்பீட்டு நிறுவனங்களால் ஆணையாளரிடம் வைப்பீடு செய்யப்படுகிறது. இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யப்படாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ், மாவட்ட ஆட்சியர்கள்மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 2,470 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.48.40 கோடி இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்க உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

1.3.3.2. பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம், 1972

தொழிலாளருக்கு வயது முதிர்வு/பணி ஓய்வு/பணியிலிருந்து விலகுதல்/மரணம் அல்லது விபத்து மற்றும் நோயின் காரணமாக இயலாமை ஏற்படுதல் ஆகிய காரணங்களுக்காக பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. 5 வருடத்திற்குக் குறைவில்லாத தொடர் பணி முடித்த தொழிலாளர்கள் பணிக்கொடை பெறுவதற்கு தகுதியுடையவராவர்.

[2020 மார்ச் 24]

வட்டாரத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் அலுவலக தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், இச்சட்டத்தின்கீழ், கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாகவும், மண்டல கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்கள், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 2,062 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, ரூ.21.33 கோடி பணிக்கொடைத் தொகை வழங்க உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. மேலும், 426 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் விசாரிக்கப்பட்டு, உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

1.3.3.3. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

தற்காலிக பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டு விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு பிழைப்பூதியம் வழங்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வட்டாரத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் அலுவலக தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ், கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாகவும், வட்டார இணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ், 133 கேட்பு மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.49.79 இலட்சம் பிழைப்பூதியமாக மனுதாரர்களுக்கு வழங்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், 19 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் விசாரிக்கப்பட்டு, முடிக்கப்பட்டன.

1.3.3.4. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

பெண் தொழிலாளர்களின் மகப்பேறுக்கு முந்தைய மற்றும் பிந்தைய காலத்தில் பணி, ஊதியம் உள்ளிட்ட சில மகப்பேறு உதவிகள் வழங்கப்படுவதை இச்சட்டம் முறைப்படுத்தி உறுதி செய்கிறது.

இச்சட்டம் மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப்பேற்றிற்காக 26 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு (அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 8 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 18 வாரங்களும்) வழங்கிட வழிவகுக்கிறது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ், 10,302 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. மேலும் 9 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தால் முடிக்கப்பட்டு, வேலையளிப்பவருக்கு பல்வேறு முரண்பாடுகளுக்காக ரூ.9,000/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

2020 மார்ச் 24]

1.3.3.5. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

இச்சட்டம், ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் 24 மாத காலத்தில், 480 நாட்கள் தொடர் பணிபுரிந்த தொழிலாளிக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கப்படுவதை வலியுறுத்துகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ், 424 மனுக்கள் விசாரணை செய்யப்பட்டு, உத்தரவுகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

1.3.3.6. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணிமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1982

இச்சட்டம் சில வகையான தொழில்களில் ஈடுபடும் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், பணிப் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யவும் வழிவகை செய்கிறது.

1.3.3.7. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972

இச்சட்டத்தின்கீழ், அமைப்பு சார்ந்த தொழிலாளர்களின் நலனை மேம்படுத்தவும், தொடர்புடைய நலத் திட்டங்களுக்காகவும், நிதி உருவாக்கவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

1.3.4. வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்துதல் தொடர்பான சட்டங்கள்

கடைகள், வணிக நிறுவனங்கள், உணவு நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள், பீடி மற்றும் சுருட்டு நிறுவனங்கள், பத்திரிகை நிறுவனங்கள், ஒப்பந்த நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகள், தொழிலாளர்கள் பணிபுரிவதற்கேற்ற சுமுகமான சூழலை ஏற்படுத்தவும் இச்சட்டங்கள் வழிவகை செய்கின்றன.

1.3.4.1. தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்திட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 1,07,462 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 12,684 முரண்பாடுகள்

[2020 மார்ச் 24]

கண்டறியப்பட்டு, இசைவுத் தீர்வு முறையில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.35.72 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், 20 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.14,150/- வேலையளிப்பவருக்கு பல்வேறு முரண்பாடுகளுக்காக அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

1.3.4.2. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

உணவு நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு விடுதிகள் உட்பட பல்வேறு உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணிச் சூழல், பணி நிலைகளை முறைப்படுத்தி இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து, பதிவு, புதுப்பித்தல் மற்றும் திருத்தக் கட்டணமாக ரூ.1.13 கோடி வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலகட்டத்தில் 17,680 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 5,895 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, இசைவுத் தீர்வு முறையில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.15.43 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் 11 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.10,200/- வேலையளிப்பவருக்கு பல்வேறு முரண்பாடுகளுக்காக அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

1.3.4.3. மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவன தொழிலாளர்களின் நலன்கள் மற்றும் பணி நிலைகளைப் பாதுகாக்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 109 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.1,63,765/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், இவ்வாண்டில், 3,417 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 753 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, இசைவுத் தீர்வு முறையில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.3.30 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

1.3.4.4. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் பணி நிலைகளை முறைப்படுத்த தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951 மற்றும் விதிகள் வழிவகை செய்கிறது. 5 ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பரப்பளவு மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்குமேல் பணிபுரியும் தேயிலை, காபி, இரப்பர், ஏலக்காய் மற்றும் சின்கோனா பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும்.

2020 மார்ச் 24]

இச்சட்டத்தில், தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி, மருத்துவ வசதி, குழந்தைக் காப்பகம், கல்வி வசதி, குளிர்கால பாதுகாப்பு உடை, குடிநீர் ஆகியன வேலையளிப்பவரால் வழங்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் அதன் தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் விதிகள், தலைமை தோட்ட நிறுவன ஆய்வாளர் மற்றும் உதகமண்டலம், குன்னூர், கோத்தகிரி, கூடலூர், பந்தலூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, வத்தலக்குண்டு, தேனி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய 10 இடங்களில் உள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் (தோட்ட நிறுவனங்கள்), உதகமண்டலம் மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய 2 இடங்களில் உள்ள உதவி மருத்துவர்கள் (தோட்ட நிறுவனங்கள்) ஆகியோரால் தமிழ்நாடு முழுவதிலும் அமல்படுத்தப்படுகிறது.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள மொத்த 2,229 தோட்ட நிறுவனங்களின் மொத்தப் பரப்பளவு 62,134 ஹெக்டேர் ஆகும். இதில் 687 பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 54,483 ஹெக்டேர் மற்றும் 1,542 பதிவு பெறாத தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 7,651 ஹெக்டேர் ஆகும். தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் 56,794 மொத்த தொழிலாளர்களில் 34,388 பெண்களும், 22,406 ஆண்களும் உள்ளனர்.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் சட்ட அமலாக்க அலுவலர்களால், தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் அதன் விதிகளின்கீழ், 2,172 ஆய்வுகள் உட்பட, 27,274 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 32 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1,40,000/- வேலையளிப்பவருக்கு அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

1.3.4.5. பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்களில் ஈடுபட்டிருக்கும் தொழிலாளர்களின் நலன்களைப் பேணவும், பணி நிலைகளை ஒழுங்குபடுத்தவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 1,559 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

[2020 மார்ச் 24]

நீதிமன்றங்கள்மூலம் 89 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.22,830/- வேலையளிப்பவருக்கு அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

1.3.4.6. பணியாற்றும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

பணியாற்றும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தி இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மேலும், இச்சட்டம் பணியாற்றும் பத்திரிகையாளர்கள், நாளிதழ்கள் மற்றும் செய்தி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பத்திரிகையாளர் அல்லாத பிற பணியாளர்களுக்கு ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் மறு நிர்ணயம் செய்ய ஊதிய குழுக்களை அமைக்கவும் வழிவகை செய்கிறது. 'மஜிதியா ஊதியக் குழுவின்' பரிந்துரைகள் 11-11-2011 முதல் நடைமுறையில் உள்ளன.

1.3.4.7. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய, பண்டிகை மற்றும் சிறப்பு விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய பண்டிகை மற்றும் சிறப்பு விடுமுறை நாட்களில் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுமுறை அளித்திட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 48,509 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. அவற்றில், 6,870 நிறுவனங்களில் முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, இசைவுத் தீர்வாக ரூ.32.88 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது; 22 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.11,700/- வேலையளிப்பவருக்கு பல்வேறு முரண்பாடுகளுக்காக அபராதம் விதிக்கப்பட்டன.

1.3.4.8. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

இச்சட்டத்தில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களின் பணி நிலையினை குறிப்பிட்ட சில நிறுவனங்களில் ஒழுங்குபடுத்த வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ், 2019-2020 ஆம் ஆண்டில்

2020 மார்ச் 24]

145 பதிவுச் சான்றிதழ்கள் முதன்மை வேலை அளிப்போருக்கும், 234 உரிமங்கள் ஒப்பந்ததாரர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

1.3.4.9. மாநிலம் விட்டு மாநிலம் புலம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979

சொந்த மாநிலங்களிலிருந்து பிற மாநிலங்களுக்கு சென்று பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலன்களைப் பாதுகாத்து, அவர்களின் பணி நிலைகளை முறைப்படுத்திட இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 10 பதிவுச் சான்றிதழ்கள் முதன்மை வேலையளிப்போருக்கும், 8 உரிமங்கள் ஒப்பந்ததாரர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

1.3.4.10. குழந்தை மற்றும் வளரிளம் பருவத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்தல்) சட்டம், 1986

ஒரு நாட்டின் மதிப்புமிக்க, அதேசமயம் பாதிப்புக்குள்ளாகக்கூடிய செல்வங்களாக குழந்தைகள் உள்ளனர். ஒரு சிறந்த சமுதாயம் உருவாகிட குழந்தைகளுக்கு முறையான கல்வி, சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சிக்கு உயர் முன்னுரிமை வழங்க வேண்டும். அரசானது பன்முகப்படுத்தப்பட்ட உத்திகளான கடுமையான சட்டங்கள் மற்றும் திட்டம் சார்ந்த அனுகுமுறை ஆகியவற்றின்மூலம் பல்வேறு ஆக்கபூர்வமான நடவடிக்கைகளை குழந்தைத் தொழிலாளர் என்ற அச்சுறுத்தலுக்கு எதிராக மேற்கொண்டுள்ளது.

குழந்தை மற்றும் வளரிளம் பருவ தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவதற்கான மாநில செயல் திட்டம் அரசால் ஏற்பளிக்கப்பட்டுள்ளது. இச்செயல் திட்டமானது, அமலாக்க அதிகாரிகள் மற்றும் தொடர்புடைய துறைகளின் செயல்பாடு மற்றும் பங்களிப்புக்கு வழிகாட்டுதலை வழங்குகிறது. குழந்தை மற்றும் வளரிளம் பருவத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986-ஐ, சிறப்பாக அமல்படுத்தும்பொருட்டு நிலையான இயக்க நடைமுறைகள் ஏற்படுத்த அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது.

(அ) சட்ட அமலாக்கம்

சட்ட அமலாக்கத்தை வலுப்படுத்தும்பொருட்டு, மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படைகள் மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

[2020 மார்ச் 24]

குழந்தைகளைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்திட குழந்தை மற்றும் வளரிளம் பருவத் தொழிலாளர்கள் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 மற்றும் தொடர்புடைய சட்டங்கள் மாநில அளவில் தொழிலாளர் துறை ஆணையரகம், தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்களால் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது.

மாநில அரசு ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும், ஒருங்கிணைப்பு அலுவலராக தொழிலாளர் உதவி ஆணையரை (அமலாக்கம்) அறிவிக்கை செய்துள்ளது. 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகள் வேலைகளில் ஈடுபடுத்தப்படுவதை முற்றிலுமாக தடை செய்யும்பொருட்டு, இந்திய அரசால் சிறந்த அமலாக்க யுக்தியாக 'பென்சில்' (PENCIL-PLATFORM FOR EFFECTIVE ENFORCEMENT OF NO CHILD LABOUR) என்ற ஓர் இணையதளம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் மாவட்ட தடுப்புப் படை குழுக்களின்மூலம், 97,048 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 137 நிறுவனங்களில் முரண்பாடுகள் காணப்பட்டு, 170 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டு, மறுவாழ்வு அளிக்கப்பட்டது. 31 வழக்குகளில் தண்டனை வழங்கப்பட்டு, ரூ.6,43,000/- அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்

பொதுமக்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வகையில், ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி "குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினமாக" அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. மாவட்ட அளவில் பள்ளிகள் மற்றும் அரசு அலுவலகங்களில் உறுதிமொழி ஏற்பு, பேரணிகள், மனித சங்கிலிகள் மற்றும் விழிப்புணர்வுக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. மாநில அளவில், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தின செய்தி பல்வேறு தமிழ் மற்றும் ஆங்கில தினசரிகளில் வெளியிடப்பட்டது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயின்று, முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10 ஆம் மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் அதிக மதிப்பெண்கள் பெற்ற மாணவர்களுக்கு ரொக்கப் பரிசும், சிறப்பாகப் பணிபுரிந்த சிறப்புப் பயிற்சி மைய ஆசிரியர்களுக்கு கேடயங்களும் வழங்கப்பட்டன.

2020 மார்ச் 24]

2019-2020 ஆம் ஆண்டில், சென்னை மாநகராட்சி, அம்மா அரங்கத்தில் மாநில அளவிலான குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தின விழிப்புணர்வுக் கூட்டம் 12-6-2019 அன்று நடைபெற்றது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர், அரசு முதன்மைச் செயலாளர், தொழிலாளர் ஆணையர் மற்றும் திரைப்பட நடிகர் திரு. விஜய் ஆண்டனி ஆகியோர் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த சிறப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும்பொருட்டு, பள்ளிக் குழந்தைகளுடன் மெட்ரோ இரயிலில் பயணம் மேற்கொண்டனர்.

(இ) தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

தமிழ்நாட்டில் மத்திய அரசின் நிதி உதவியுடன் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம், 15 மாவட்டங்களில் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் தலைமையின்கீழ் செயல்பட்டு வருகிறது. மேற்படி திட்டத்தின்கீழ், இயங்கி வரும் 258 சிறப்பு பயிற்சி மையங்களில் 4,999 மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கல்வி பயின்று வருகின்றனர். 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 2,996 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட உதவியுடன் பயிலும் மாணவ, மாணவிகளுக்கு மாதந்தோறும் ரூ.400/- உதவித் தொகை, இலவச கல்வி உபகரணங்கள், சீருடை மற்றும் மருத்துவ பரிசோதனையும் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளராக இருந்து மீட்கப்பட்டு, தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட பள்ளிகளில் பயின்று, உயர் கல்வியினைத் தொடரும் மாணவ, மாணவியருக்கு மாநில அரசு மாதந்தோறும் ரூ.500/- உதவித் தொகையாக வழங்கி வருகிறது. நடப்பு கல்வியாண்டில் இத்திட்டத்தின்கீழ் ரூ.38.46 இலட்சம் வழங்கப்பட்டு, 641 மாணவ/மாணவியர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

1.3.4.11. கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை (ஒழிப்பு) சட்டம், 1976

மத்திய அரசின் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு திட்டம் 2016, மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கு பொருளாதார மற்றும் சமூக மறுவாழ்வினை வழங்கி, அவர்களின் திறன்களை மேம்படுத்த ஏற்படுத்தப்பட்டதாகும். மேற்படி சட்டத்தை சிறப்பாக அமல்படுத்தும் நோக்கில், கொத்தடிமைத்

[2020 மார்ச் 24]

தொழிலாளர்களை மீட்டெடுத்தல், விடுவித்தல் மற்றும் மறுவாழ்வு அளித்தல் ஆகியவை தொடர்பாக சம்பந்தப்பட்ட துறையினர்களுடன் இணைந்து செயல்படவும், வழிகாட்டவும் ஏதுவாக, மாநில செயல் திட்டம் மற்றும் நிலையான இயக்க நடைமுறைகள் அரசால் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் உயர்மட்டக் கண்காணிப்புக் குழு திருத்தி அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

1976 ஆம் வருட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை (ஒழிப்பு) சட்டத்தை அமல்படுத்த அனைத்து தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் (அமலாக்கம்) ஒருங்கிணைப்பு அலுவலர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறையிலிருந்து மீட்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு மறுவாழ்வு அளிக்கும்பொருட்டு, உடனடி நிவாரணத் தொகையாக ரூ.20,000/- வழங்கப்பட்டு வருவதோடு, குடும்ப அட்டை, சாதிச் சான்றிதழ், வேலைவாய்ப்பு, கல்வி, தொழிற்சாலை பயிற்சி, சுய உதவிக் குழுக்களில் உறுப்பினராக சேர்த்தல், மருத்துவ வசதிகள் ஆகிய பயன்களும் அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், அவர்கள் பணிபுரியும் தொழில்களுக்கு ஏற்ப, உரிய அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களில் பதிவு செய்யப்பட்டு, திட்டப் பயன்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்வின்கென அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் நிரந்தர மூலதன நிதியாக (Permanent Corpus Fund) ரூ.121 இலட்சம் அரசால் வழங்கப்பட்டுள்ளது. மீட்கப்படும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்வின்காக, 2019-2020 ஆம் நிதியாண்டிற்கு ரூ.125 இலட்சம் மாநில அரசால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 523 கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் கொத்தடிமை முறையிலிருந்து மீட்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு ரூ.60.40 இலட்சம் உடனடி நிவாரணத் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு குறித்து தொடர்புடைய துறையினருக்கு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தி, அவர்களுக்கான பங்களிப்பு மற்றும் கடமைகளைத் தெளிவுப்படுத்தும் வகையில், 2019 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மற்றும் ஆகஸ்ட் மாதங்களில் மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் கோயம்புத்தூரில் மண்டல அளவிலான பயிற்சியும் மற்றும் மாநில அளவிலான கருத்தரங்கம், சென்னையில் 21-8-2019 அன்றும் நடத்தப்பட்டன. மேலும், அண்ணா மேலாண்மை பயிற்சி நிலையத்தின்மூலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் கோட்டாட்சியர்களுக்கு கொத்தடிமைத்

2020 மார்ச் 24]

தொழிலாளர் முறை (ஒழிப்பு) சட்டத்தினை சீரிய முறையில் செயல்படுத்துதல் குறித்த பயிற்சி 6-1-2020 முதல் 9-1-2020 வரை நடத்தப்பட்டது.

1.3.5. நுகர்வோர் பாதுகாப்பு சார்ந்த சட்டங்கள்

கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். மாவட்ட அளவில் 30 தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் (துணை சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகள்), 67 தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் (உதவி சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகள்), 101 முத்திரை ஆய்வர்கள் மற்றும் 220 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் (சட்டமுறை எடையளவு அலுவலர்கள்) சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின்படி, சட்டமுறை எடையளவு அலுவலர்களாக சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமலாக்கம் செய்ய அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

1.3.5.1. சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009

இச்சட்டத்தின் வழியாக நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட எடையளவுகளின் தரத்தை உறுதி செய்யவும், நுகர்வோர் நலன் கருதி எடை, அளவு அல்லது எண்ணிக்கை முறையில் மேற்கொள்ளப்படும் வணிகம் மற்றும் வியாபார பரிவர்த்தனைகளை முறைப்படுத்திவரும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டத்தின்கீழ், 1,61,159 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 9,912 முரண்பாடுகள் காணப்பட்டு, இசைவுத் தீர்வு முறையில் இணக்கக் கட்டணம் மற்றும் நீதிமன்ற வழக்குகளில் அபராதமாக ரூ.88.41 இலட்சமும், முத்திரைக் கட்டணமாக ரூ.44.43 கோடியும் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.12.53 இலட்சமும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன.

1.3.5.2. சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல் பொருட்கள்) விதிகள், 2011

இவ்விதிகளின்படி, பொட்டல் பொருட்கள் தயாரிப்பாளர், இறக்குமதி செய்வோர் அனைவரும் பொட்டலமிடும் பொருட்களின் நிகர எடை, அதிகபட்ச சில்லறை விற்பனை விலை, தயாரிக்கும் இடத்தின் முகவரி உள்ளிட்ட விவரங்களை பொட்டலத்தின்மீது அல்லது பொட்டலமிடப்பட்ட பொருட்களின் முகப்புச் சீட்டுக்களின்மீது அறிவிக்க வேண்டும் என்பது கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது. இதன்பொருட்டு, அவர்கள் இவ்விதிகளின்கீழ் பதிவுச் சான்று பெற வேண்டும். அதிகபட்ச சில்லறை விற்பனை விலைக்கு அதிகமாக விற்கப்படுவதிலிருந்து

[2020 மார்ச் 24]

நுகர்வோரைப் பாதுகாப்பதும், நுகர்வோர் நலன்கள் குறித்த இதர தகவல்களைத் தருவதும் இதன் நோக்கமாகும்.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல்ப் பொருட்கள்) விதிகளின்கீழ், 55,413 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 2,223 முரண்பாடுகள் காணப்பட்டு, இசைவுத் தீர்வு முறையில் இணக்கக் கட்டணம் மற்றும் நீதிமன்ற வழக்குகளில் அபராதமாக ரூ.92.39 இலட்சம் மற்றும் பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.2.29 இலட்சமும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன.

1.4. நல வாரியங்கள் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பு திட்டங்கள்

1.4.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் 1975 ஆம் ஆண்டில் அமைக்கப்பட்டது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், அமைப்புசார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு சில அத்தியாவசியமான அடிப்படை வசதிகள் அளிப்பதை உறுதி செய்ய 1972 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்டது.

ஆண்டொன்றுக்கு தொழிலாளியின் பங்களிப்பாக ரூ.10/-ம், வேலையளிப்பவர் பங்களிப்பாக ரூ.20/-ம், அரசின் பங்களிப்பாக ரூ.10/- என்ற வீதத்தில் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் தொழிலாளர் நல நிதி செலுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டம் மற்றும் விதிகளை மீறியமைக்காக வேலையளிப்பவர்கள்மீது நீதிமன்றங்களினால் விதிக்கப்படும் அபராதம் மற்றும் அமலாக்க அலுவலர்களால் விதிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணம் ஆகியவை தொழிலாளர் நல நிதியில் சேர்க்கப்படுகிறது.

கீழ்க்கண்ட நலத் திட்டங்களுக்காக தொழிலாளர் நல நிதி செலவிடப்படுகிறது:-

- ❖ தொழிலாளர்களின் சார்ந்தோர்களுக்கான தையற் பயிற்சி வகுப்புகள்.
- ❖ தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கான குழந்தைகள் காப்பகம்.
- ❖ கல்வி உதவித் தொகை, கல்வி ஊக்கத் தொகை மற்றும் பாடநூல் உதவித் தொகை வழங்குதல்.
- ❖ அடிப்படை கணினிப் பயிற்சிக்கான உதவித் தொகை.
- ❖ திருமண உதவித் தொகை

2020 மார்ச் 24]

- ❖ மூக்குக் கண்ணாடி, காது கேட்கும் கருவி, செயற்கை உறுப்புகள் மற்றும் மூன்று சக்கர வாகன உதவித் தொகை.
- ❖ இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை.
- ❖ விபத்து மரணம் மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை.

தொழிலாளர்கள் தங்கள் குடும்பத்துடன் குறைந்த வாடகையில் தங்கி ஓய்வெடுக்க மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்கு வசதியாக "ஜீவா இல்லம்" தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்திற்கு அருகாமையில் கட்டப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்கள் படித்து பயன்பெறும் வகையில், முக்கிய நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள் மற்றும் தொழிலாளர் நலன் சம்பந்தமான கட்டுரைகள் அடங்கிய "உழைப்பவர் உலகம்" எனும் தமிழ் மாத இதழ் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள்மூலம் பயனடைந்தவர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொகை விவரம்

வ. எண்	திட்டங்கள்	பயனாளிகள்	தொகை ரூ.
1.	குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படும் பால்	248	1,49,450
2.	குழந்தைகளுக்கான மதிய உணவு		64,897
3.	குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படும் முட்டை		67,516
4.	குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படும் பழம்		19,776

[2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	திட்டங்கள்	பயனாளிகள்	தொகை ரூ.
5.	தையற்பயிற்சி மாணவிகளுக்கு உதவித் தொகை	818	5,17,603
6.	தையற்பயிற்சி நிலையம் தொடர்பான இதர செலவுகள்		2,12,81,547
7.	கல்வி உதவித் தொகை	37	2,93,000
8.	பாடநூல் உதவித் தொகை	45	72,835
9.	திருமண உதவித் தொகை	88	8,80,000
10.	மூக்குக் கண்ணாடி உதவித் தொகை	288	2,47,233
11.	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	83	24,75,000
12.	விபத்து மரண உதவித் தொகை மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	40	41,91,000
13.	உழைப்பவர் உலகம் பத்திரிகைச் செலவினம்	4,396	4,82,795
14.	ஓய்வில்லங்களின் செலவினம்	6,414	44,51,754
மொத்தம்		12,457	3,51,94,406

1.4.2. அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்கள்

தமிழ்நாடு, அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு கல்வி, திருமணம், மகப்பேறு, இயற்கை மரணம், விபத்து மரணம், ஈமச்சடங்கு, விபத்து ஊனம், மாதாந்திர ஓய்வூதியம் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியம் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும்) போன்ற சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்க சட்டமியற்றுவதில் முன்னோடி மாநிலமாகத் திகழ்கிறது.

2020 மார்ச் 24]

தமிழக அரசால் இயற்றப்பட்ட தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1982 மற்றும் நலத் திட்டங்களின், அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 60 (உடலுழைப்பு) மற்றும் 53 (கட்டுமானம்) தொழில் இனங்களில் ஈடுபட்டுள்ள அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல உதவி வழங்குவதற்கு வழிவகை செய்கிறது.

அரசு, கீழ்க்கண்ட 17 அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்களை அமைத்துள்ளது:-

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்
1.	தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
2.	தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்
3.	தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்
4.	தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
5.	தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்
6.	தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
7.	தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
8.	தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
9.	தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
10.	தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிதும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
11.	தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் நல வாரியம்
12.	தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர்கள் நல வாரியம்
13.	தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
14.	தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர்கள் நல வாரியம்

[2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்
15.	தமிழ்நாடு விசைத்தறி நெசவாளர்கள் நல வாரியம்
16.	தமிழ்நாடு பாதையோர வணிகர்கள் மற்றும் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
17.	தமிழ்நாடு சமையல் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

1.4.2.1. அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களின் செயல்பாடுகள்

பதிவு, புதுப்பித்தல், நலத் திட்ட உதவிகளை ஒப்பளித்தல் மற்றும் வழங்குதல் போன்ற பணிகள், சென்னையில் உள்ள தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரிய செயலாளர் அவர்களின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ், மாவட்ட அளவில் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்களால் (சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்) மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரிய தலைமை அலுவலகங்கள் மற்றும் மாவட்ட அலுவலகங்கள் கேட்பு மனுக்கள்மீது விரைந்து நடவடிக்கை எடுக்கும் வகையில் கணினி மயமாக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர்களின் புகைப்படம் மற்றும் சுய விவரங்கள் அடங்கிய அடையாள அட்டை புத்தக வடிவில் வழங்கப்படுகிறது.

மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையிலான மாவட்ட கண்காணிப்புக் குழு, தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்ட உதவிகள் உரிய நேரத்தில் சென்றடைவதைக் கண்காணிக்கிறது. அனைத்து நலத் திட்ட உதவித் தொகைகளும் வெளிப்படாத தன்மையுடன் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள்/பயனாளிகளின் வங்கிக் கணக்கிற்கு பாரத ரிசர்வ் வங்கியின் மின்னணு பரிமாற்றம் (Reserve Bank of India Electronic Clearing System (RECS)) மூலம் நேரடியாக செலுத்தப்படுகிறது.

2020 மார்ச் 24]

1.4.2.2. நலத் திட்ட உதவிகள் விவரம்

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் நலத் திட்ட உதவிகள் விவரம்:-

வ. எண்	உதவித் தொகைகள்	தொகை ரூ.
1.	விபத்து நிவாரணத் திட்டம்	
அ)	விபத்து மரணம்	1,00,000/-
ஆ)	விபத்து ஊனம் (ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப)	1,00,000/- வரை
இ)	செயற்கை உறுப்புகள் மற்றும் சக்கர நாற்காலி	மாற்றுத் திறனாளிகள் நல வாரியம் நிர்ணயிக்கும் தொகை
ஈ)	பணியிடத்தில் விபத்து மரணம் (பதிவு செய்த கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் பதிவு செய்யாத கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும்)	5,00,000/-
2.	இயற்கை மரண உதவித் தொகை	20,000/-
3.	ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	5,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை	
அ)	10-ம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	1,000/-
ஆ)	10-ம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,000/-
இ)	11-ம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	1,000/-

[2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	உதவித் தொகைகள்	தொகை ரூ.
	ஈ) 12-ம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	1,500/-
	உ) 12-ம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,500/-
	ஊ) முறையான பட்டப்படிப்பு	
	வீட்டிலிருந்து கல்லூரிக்கு செல்பவர்	1,500/-
	விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்	1,750/-
	எ) முறையான பட்டமேற்படிப்பு	
	வீட்டிலிருந்து கல்லூரிக்கு செல்பவர்	4,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்	5,000/-
	ஏ) முறையான தொழில்நுட்பப் பட்டப்படிப்பு	
	வீட்டிலிருந்து கல்லூரிக்கு செல்பவர்	4,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்	6,000/-
	ஐ) முறையான தொழில்நுட்பப் பட்டமேற்படிப்பு	
	வீட்டிலிருந்து கல்லூரிக்கு செல்பவர்	6,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்	8,000/-
	ஒ) ITI அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு	
	வீட்டிலிருந்து கல்லூரிக்கு செல்பவர்	1,000/-
	விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்	1,200/-

2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	உதவித் தொகைகள்	தொகை ரூ.
5.	திருமண உதவித் தொகை	
	அ) ஆண்	3,000/-
	ஆ) பெண்	5,000/-
6.	மகப்பேறு உதவித் தொகை	
	மருத்துவரீதியிலான	6,000/-
	கருக்கலைப்பு/கருச்சிதைவு	3,000/-
7.	கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவித் தொகை	500/- வரை
8.	ஓய்வூதியம்	1,000/- பிரதி மாதம்
9.	குடும்ப ஓய்வூதியம் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும்)	500/- பிரதி மாதம்

நிதி ஆதாரங்கள்

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானப் பணியின் மொத்த கட்டுமான மதிப்பீட்டில் ஒரு சதவிகிதத்தை பங்களிப்பு மேல் வரியாக (Cess) பெறுகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் ரூ.522.53 கோடி பெறப்பட்டுள்ளது.

1974 ஆம் வருடத்திய தமிழ்நாடு மோட்டார் வாகன வரி விதிப்புச் சட்டத்தின்படி, வசூலிக்கப்படும் மோட்டார் வாகன வரியில் கூடுதலாக 1% வசூலிக்கப்பட்டு, பெறப்படும் நிதியிலிருந்து தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரிய உறுப்பினர்களுக்கு நலத் திட்ட உதவிகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் ரூ.5,52,42,885/- கூடுதல் வரியாகப் பெறப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் மற்றும் இதர 14 நல வாரியங்களின் நலத் திட்ட உதவிகள் தமிழக அரசின் மானியம் மூலமாக வழங்கப்படுகின்றன. 2019-2020 நிதியாண்டிற்கு தமிழக அரசு ரூ.144,11,20,500/- நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

[2020 மார்ச் 24]

**அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்களின்
சாதனைகள்**

**வாரியம் துவங்கப்பட்டது முதல் பதிவு மற்றும்
வழங்கப்பட்ட நலத் திட்ட உதவித் தொகை விவரம்**

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்	பதிவு (இலட்சத்தில்)	பயனாளிகள் (இலட்சத்தில்)	தொகை (ரூபாய் கோடிகளில்)
1.	தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்	31.17	18.36	734.05
2.	தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்	2.24	1.33	42.76
3.	தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் மற்றும் இதர 14 நல வாரியங்கள்	41.89	32.37	914.30
மொத்தம்		75.30	52.06	1,691.11

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் பதிவு மற்றும் நலத் திட்ட உதவித் தொகை வழங்கப்பட்ட விவரம்

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்	பதிவு (இலட்சத்தில்)	பயனாளிகள் (இலட்சத்தில்)	தொகை (ரூபாய் கோடிகளில்)
1.	தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்	1.42	1.78	118.73

2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்	பதிவு (இலட்சத்தில்)	பயனாளிகள் (இலட்சத்தில்)	தொகை (ரூபாய் கோடிகளில்)
2.	தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்	0.06	0.12	6.79
3.	தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் மற்றும் இதர 14 நல வாரியங்கள்	0.77	2.66	134.96
மொத்தம்		2.25	4.56	260.48

1.5. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

1973 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், கல்வி மற்றும் பயிற்சி நிலையமாகத் துவக்கப்பட்டு, சென்னை பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு, 1988 முதல் சங்கமாக செயல்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாடு அரசின் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் இக்கல்வி நிலைய ஆட்சிமன்றக் குழுவின் தலைவராவார். இக்கல்வி நிலைய நிருவாக செலவுகளுக்காக ஆண்டுதோறும் ரூ.2,17,21,000/- மானியமாக தமிழ்நாடு அரசு வழங்கி வருகிறது.

இக்கல்வி நிலையம் முறையான கல்வி முறையில் இளங்கலை பட்டப்படிப்பு பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை), பிஎச்.டி. ஆராய்ச்சி, பகுதிநேர தொழிலாளர் நிருவாகத்தின் முதகலை பட்டயப்படிப்பு, "தொழிலாளர் சட்டங்களும் நிருவாகவியல் சட்டமும்" என்ற வார இறுதி நாட்கள் பட்டயப்படிப்பு ஆகியவற்றை தொழிலாளர் மேலாண்மை மற்றும் மனித வள மேலாண்மையில்

[2020 மார்ச் 24]

பணிபுரிவோர்களின் தேவைக்கேற்ப நடத்தி வருகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் இக்கல்வி நிலையம் நடத்திய 8 கருத்தரங்குகள்/பயிற்சி வகுப்புகள் வாயிலாக 624 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

தற்போது, இக்கல்வி நிலையம் வாடகைக் கட்டடத்தில் இயங்கி வருகிறது. இக்கல்வி நிலையத்திற்கான சொந்தக் கட்டடம் அம்பத்தூர் தொழிற்பயிற்சி நிலைய வளாகத்தில் ரூ.15 கோடி செலவில் கட்டப்பட்டு வருகிறது. புதிய கட்டடத்திற்கு இணைப்புச் சாலை அமைத்தல், கழிவு நீர் மற்றும் வடிகால் வசதிகள் அமைத்தல், சுற்றுச்சுவர் அமைத்தல் மற்றும் அத்தியாவசியப் பணிகளை மேற்கொள்வதற்கு ரூ.3,74,00,000/- அரசால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், நிருவாகக் கட்டடம் மற்றும் விடுதி கட்டடத்திற்குத் தேவையான அத்தியாவசிய உள்கட்டமைப்பு வசதிகள் ஏற்படுத்தப்படும்பொருட்டு, ரூ.1,60,77,946/- அரசால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. தற்போது செயல்பாட்டில் உள்ள இப்பணிகள் அனைத்தும் 30-4-2020-க்குள் நிறைவடையும் என எதிர்நோக்கப்படுகிறது.

1.6. தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகம்

கட்டுமானப் பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் திறன், அறிவு மற்றும் ஆற்றல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்தும்பொருட்டு "தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகம்" என்ற பயிற்சி நிலையம் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழக அலுவலகம் டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் நல வாரியக் கட்டடத்தின் தரைத் தளத்தில் 4-1-2013 முதல் இயங்கி வருகிறது. கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு Modular Employable Skill பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி இயக்குநரகத்தின் ஒப்புதல் பெற்ற தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்பப் பயிற்சி மையங்கள்மூலம் பயிற்சி வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

இப்பயிற்சி இலவசமாக அளிக்கப்பட்டு, வெற்றிகரமாக இப்பயிற்சியை முடித்த பயிற்சியாளர்களுக்கு தேசிய தொழில்நெறிக் கல்விப் பயிற்சி (National Council of Vocational Training) சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

2020 மார்ச் 24]

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் மற்றும் தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகத்துடன் இணைந்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி வழங்க ரூ.6 கோடி ஒதுக்கீடு செய்து, இதுவரை 43,000 தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரிய நிதியிலிருந்து ரூ.186.20 இலட்சம் செலவில் 5,000 கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு திறன் பரிசோதனை (Recognition of Prior Learning) (RPL) மூலம் சான்றிதழ் வழங்கும்பொருட்டு, மூன்று நாட்கள் திறன் இடைவெளி இணைப்புப் பயிற்சி (Bridge Course) வழங்கப்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம், கட்டுமானத் தொழில் வளர்ச்சி குழுவும் ஆகியவற்றுடன் இணைந்து, தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகத்தால் இப்பயிற்சி திட்டம் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

1.7. சிறப்புச் சாதனைகள்

- ❖ வெளி மாநில தொழிலாளர்கள் 24,274 நபர்கள் 29-2-2020 வரை பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.
- ❖ பணியில் ஈடுபட்டு இருக்கும்போது விபத்து ஏற்பட்டு பணியிடங்களில் அல்லது மருத்துவமனைகளில் இறக்கும் பதிவு பெற்ற மற்றும் பதிவு பெறாத கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு விபத்து மரண நிதி உதவி ரூபாய் 1 இலட்சத்திலிருந்து ரூபாய் 5 இலட்சமாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. விபத்து மரண நிதி உதவித் தொகையாக 29-2-2020 வரை 108 பயனாளிகளுக்கு ரூ.5.37 கோடி வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- ❖ கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் பணிபுரியும் இடத்திலேயே மருத்துவ வசதி வழங்கும்பொருட்டு, நகரும் மருத்துவமனைகள் சென்னை, திருவள்ளூர் மற்றும் காஞ்சிபுரம் ஆகிய மாவட்டங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதன்மூலம் 29-2-2020 வரையில் 92,976 கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் மருத்துவ வசதி பெற்றுள்ளனர்.
- ❖ கட்டுமானப் பணியிடங்களில் தங்கி பணிபுரியும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் முறையான/

[2020 மார்ச் 24]

அனைவருக்கும் கல்வி திட்டப் பள்ளிகளில் பயில், போக்குவரத்து வசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 2019-2020 ஆம் கல்வியாண்டில் 536 குழந்தைகள் பயனடைந்துள்ளனர்.

- ❖ கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் கட்டுமான பணியிடங்களுக்கு அருகாமையில் தற்காலிகமாக தங்குவதற்கு அனைத்து வசதிகளுடன்கூடிய தங்கும் இடங்கள் எழுச்சூர் மற்றும் தையூரில் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால் முறையே 4-3-2017 மற்றும் 5-4-2018 ஆகிய தேதிகளில் துவக்கி வைக்கப்பட்டன.
- ❖ கட்டுமானத் தொழிலாளர்களது குழந்தைகளின் வளர்ச்சிக்குத் தேவையான ஊட்டச்சத்தினை வழங்கிடும் வகையில், அங்கன்வாடி வசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 1,036 குழந்தைகள் பயனடைந்துள்ளனர்.
- ❖ 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 97,048 நிறுவனங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளில், 137 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 170 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டு, மறுவாழ்வு அளிக்கப்பட்டுள்ளன. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தின்கீழ் பயின்று வந்த 2,996 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.
- ❖ குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அனைத்து வகையான பணிகளிலும், வளரிளம் பருவத்தினரை அபாயகரமான தொழில்களிலும் ஈடுபடுத்துவதை அகற்றும்பொருட்டு, பிப்ரவரி 2020 மாதம் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் செயல் மாதமாக அறிவிக்கப்பட்டு, தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள், பச்சன் பச்சாவோ அந்தோலன் (Bachpan Bachao Andolan) தொண்டு நிறுவனத்தினர், சைல்டு லைன் அமைப்பினர், காவல் துறையினர் மற்றும் சிறப்பு சிறார் காவல் அமைப்பினருடன் இணைந்து 96 நிறுவனங்களில் கூட்டாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 56 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டுள்ளனர். பணிக்கமர்த்திய நிறுவன உரிமையாளர்கள்மீது வழக்கு தொடர நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2020 மார்ச் 24]

❖ 2019-2020 ஆம் ஆண்டு 523 கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள், கொத்தடிமை முறையிலிருந்து மீட்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு ரூ.60.40 இலட்சம் உடனடி நிவாரணத் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

❖ கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த முக்கியமான மீட்பு நடவடிக்கைகள்:-

1. தஞ்சாவூர் மாவட்டம்-17-5-2019 அன்று 43 கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு ரூ.7.80 இலட்சம் உடனடி நிவாரணத் தொகையாக வழங்கப்பட்டது.
2. சென்னை மாவட்டம்-7-9-2019 அன்று 68 கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு ரூ.13.60 இலட்சம் உடனடி நிவாரணத் தொகையாக வழங்கப்பட்டது.
3. திருவள்ளூர் மாவட்டம்-18-2-2020 அன்று 197 கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு ரூ.39.40 இலட்சம் உடனடி நிவாரணத் தொகையாக வழங்கப்படவுள்ளது.

அனைத்து மாவட்டங்களிலும், மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கு உடனடி நிவாரணத் தொகை வழங்கும்பொருட்டு, மாவட்ட ஆட்சியர்களின் உடனடி பயன்பாட்டிற்கென நிரந்தர நிதி மூலதனம் அரசினால் ஏற்படுத்தப்பட்டு, அரசாணை (நிலை) எண் 108, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (யு1) துறை, நாள் 9-7-2019 மூலம் ரூ.121 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

❖ மாநிலத்தில் கொத்தடிமை முறையினை அகற்றும் பொருட்டு, விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்துவதற்காக, அரசாணை (நிலை) எண் 29, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (யு1) துறை, நாள் 13-2-2020-ன்மூலம் ரூ.10.00 இலட்சம் அரசினால் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

❖ கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் அதிகம் காணப்படும் சென்னை, காஞ்சிபுரம், திருவள்ளூர், திருவண்ணாமலை,

[2020 மார்ச் 24]

வேலூர், விழுப்புரம், புதுக்கோட்டை, திருவாரூர், தஞ்சாவூர், ஈரோடு மற்றும் நாமக்கல் ஆகிய 11 மாவட்டங்களில் கணக்கெடுப்பு நடத்தும்பொருட்டு, அரசாணை (1டி) எண் 134, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (யு1) துறை, நாள் 21-2-2020 மூலம் ரூ.49.50 இலட்சம் அரசால் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

- ❖ தமிழக அரசு கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் குடும்ப ஓய்வூதியத்தினை மாதம் ரூ.400/-லிருந்து ரூ.500/-ஆக உயர்த்தியுள்ளது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் ரூ.6,29,300/- குடும்ப ஓய்வூதியமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- ❖ சென்னை மாவட்டத்தில் கட்டுமானத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பதிவுபெற்ற கட்டுமானத்தொழிலாளர்களுக்கு அம்மா உணவகங்களில் இலவசமாக உணவு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 63,569 பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.
- ❖ காலனிகள், தலைக்கவசம், பிரதிபலிப்பு மேலாடை, கையுறை மற்றும் பாதுகாப்புக் கண்ணாடி ஆகியவை அடங்கிய பாதுகாப்புப் பெட்டகம் ரூ.5.44 கோடி செலவில் 25,000 கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- ❖ புதுக்கோட்டை, வேலூர் மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் ஒருங்கிணைந்த தொழிலாளர் துறையின் அலுவலகக் கட்டடங்கள் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால் 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் திறந்து வைக்கப்பட்டன.
- ❖ பதிவில் உள்ள 99.36% (27,19,963) பதிவு பெற்ற அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் ஆதார் எண்கள், சிறப்பு முகாம், தினசரிகளில் செய்தி வெளியிடுதல் மற்றும் களப் பணியாளர்களைக்கொண்டு வீடு வீடாகச் சென்று சேகரித்தல் மூலமாக இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

2020 மார்ச் 24]

1.8. மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சரை தலைவராகக் கொண்ட மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் பல்வேறு நிறுவனங்கள், தொழிற்சாலைகள், தோட்ட நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் செயல்பாடுகளில், வேலையளிப்போர் மற்றும் தொழிலாளர்களை பாதிப்பு ஏற்படுத்தும் இனங்கள் குறித்து ஆலோசனை வழங்குகிறது. இவ்வாரியம் 27-12-2018 அன்று திருத்தியமைக்கப்பட்டது. திருத்தியமைக்கப்பட்ட இவ்வாரியத்தின் 68-வது கூட்டம் 4-9-2019 அன்று நடைபெற்றது.

1.9. கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை (ஒழிப்பு)- உயர் மட்டக் கண்காணிப்புக் குழு

கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை தொடர்பாக உயர் மட்டக் கண்காணிப்புக் குழு அரசினால் திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவின் கூட்டம் அரசு தலைமைச் செயலாளர் தலைமையில் 11-11-2019 அன்று நடைபெற்றது. இக்கூட்டத்தில் கொத்தடிமை முறையிலிருந்து கண்டறியப்பட்டு, மீட்கப்பட்டு, விடுவிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்வினை மேம்படுத்தும்பொருட்டு, பல முக்கியமான பிரச்சினைகள், தொடர்புடைய பிற துறையினருடன் விவாதிக்கப்பட்டு முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன.

1.10. தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு

தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு அரசாணை (2டி) எண் 55, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 31-7-2019-ன்படி, மறு அமைப்பு செய்யப்பட்டது. இக்குழுவின் 50-வது கூட்டம் 14-2-2020 அன்று உதகையில் நடைபெற்றது. இக்கூட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட முக்கிய முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன:-

- தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு உடை மற்றும் உபகரணங்கள் (காலணி மற்றும் சீருடை) வழங்குவதற்கான நடைமுறை சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய்ந்திட தோட்டக் கலைத் துறை, தொழிலாளர் துறை மற்றும் வேலையளிப்போர் சங்க பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகக் கொண்ட ஒரு துணைக் குழு அமைக்க முடிவெடுக்கப்பட்டது.

[2020 மார்ச் 24]

- வேலையளிப்போர் தரப்பு பிரதிநிதிகள் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் ஆலோசித்து ரக் (Rug) வழங்குவதற்குப் பதிலாக, அதற்கான தொகையை ரூ.210/-லிருந்து ரூ.375/- ஆக உயர்த்தி வழங்க முடிவெடுக்கப்பட்டது.

1.11. தொழில் நடத்துவதில் எளிய நடைமுறை

தொழிலாளர் துறை, சட்டப்படியான நடைமுறைகளை மறுசீரமைப்பு செய்வதற்கும், பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழான செயல்பாட்டு நடைமுறைகள் மற்றும் வழங்கப்படும் சேவைகளை எளிமைப்படுத்தவும் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

தொழில் துவங்குவதில் எளிய நடைமுறைக்கு ஏதுவாக, பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ், கட்டணம் மின்னணு முறையில் செலுத்தும் வசதியுடன்கூடிய பதிவு, உரிமம், புதுப்பித்தல் மற்றும் ஆய்வுத் திட்டம் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய இணையதளம் உருவாக்கப்பட்டு, <https://labour.tn.gov.in> என்ற முகவரியில் 7-6-2019 முதல் செயல்பட்டு வருகிறது.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ், உரிமம் பதிவு செய்தல்/பெறுதல் மற்றும் புதுப்பித்தல் செய்வதற்கான விண்ணப்பங்கள் இணையவழியாகப் பெறப்பட்டு அலுவலரால் சரிபார்க்கப்பட்டு ஒப்புதல் அளிக்கப்படுகின்றன. மின்னணு கையொப்பத்துடன்கூடிய சான்றிதழ் இணையவழிமூலம் விண்ணப்பதாரர் பதிவிறக்கம் செய்துகொள்ள வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களின்கீழ், ஆண்டறிக்கைகள் தனித்தனியாக தாக்கல் செய்யும் முறையை மாற்றி ஒருங்கிணைந்த வருடாந்திர அறிக்கையை இணையம் வழியாக தாக்கல் செய்யும் முறை அறிமுகம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதன்மூலம் தொழில் நிறுவனங்களின் வருடாந்திர அறிக்கையைத் தாக்கல் செய்வது எளிமையாக்கப்பட்டுள்ளது.

1-9-2019 முதல் குறிப்பற்ற முறையில் மாதாந்திர ஆய்விற்குரிய நிறுவனங்கள் இணையத்தால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, அமலாக்க அலுவலர்களுக்கு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ள ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு வருகிறது. இதுவரை 15,389 நிறுவனங்கள் ஆய்வு செய்வதற்கு தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

2020 மார்ச் 24]

1.12. இணையவழி வழக்கு மேலாண்மை

பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களின்கீழ், வழக்கு விசாரணை, சாட்சிகளை குறுக்கு விசாரணை செய்தல், வாதங்கள் மேற்கொள்ளுதல், ஆணைகள் பிறப்பித்தல் போன்ற சமரச பணி மற்றும் நீதிசார் பணிகள் ஆகியவை இத்துறையைச் சேர்ந்த உரிய அதிகாரிகளால் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. வழக்குகளின் நிலையினைக் கண்டறிய இதற்கென தனியாக மென்பொருள் உருவாக்கும் பணி நடைபெற்று வருகிறது. இம்மென்பொருள் விரைவில் பயன்பாட்டிற்குக் கொண்டு வரப்படும்.

1.13. நீடித்த வளர்ச்சி இலக்குகள்

நீடித்த வளர்ச்சி இலக்குகள், சமூகம், பொருளாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகிய வளர்ச்சியின் முப்பரிமாண இலட்சிய இலக்குகளாகும். தொழிலாளர் துறை தொடர்பான இலக்குகள் விவரம் பின்வருமாறு:-

i. இலக்கு எண்.4.1-அனைத்து சிறுவர்களும், சிறுமிகளும் சிறந்த, பொருத்தமான கற்றல் வெளிப்பாடுகளை வெளிப்படுத்தும் வகையில் இலவசமான, சமச்சீரான, தரமான ஆரம்ப மற்றும் இடைநிலைக் கல்வியினைப் பெறுவதை உறுதிபடுத்துதல்.

தொழிலாளர் துறையால் தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியங்களின்மூலம் பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு பல்வேறு கல்வி உதவித் தொகைகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயின்று வருகின்றனர். அக்குழந்தைகள் மேற்படிப்பு பயிலும்பட்சத்தில் மாதாந்திர உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

ii. இலக்கு எண்.5.1-அனைத்து நிலைகளிலும் பெண்களுக்கு எதிரான பாலினப் பாகுபாடுகளை முடிவுக்குக் கொண்டு வருதல்.

நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் ஆண் மற்றும் பெண் பணியாளர்களுக்கு சம ஊதியம் வழங்க வகை செய்யவும், வேலைவாய்ப்பில் பெண் பணியாளர்களுக்கு பாலின

[2020 மார்ச் 24]

அடிப்படையிலான பாகுபாட்டினை தடுக்கும்பொருட்டும் சம ஊதியச் சட்டம், 1976 தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

iii. இலக்கு எண்.8.5-2030 ஆம் ஆண்டிற்குள் முழுமையான, திறன்மிக்க வேலைவாய்ப்பை உருவாக்குவதன் வாயிலாக, இளைஞர்கள், மாற்றுத் திறனாளிகள், ஆண்கள், பெண்கள் ஆகிய அனைவருக்கும் தகுந்த வேலைவாய்ப்பை அளித்தல் மற்றும் சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்குதல்.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 அனைத்துப் பணியாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட வேண்டிய குறைந்தபட்ச ஊதிய அளவை நிர்ணயித்துள்ளது. திட்டமிடப்பட்ட வேலையமைப்புகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு பணியின் தன்மைக்கு ஏற்ப குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

iv. இலக்கு எண்.8.7-கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறையினை முற்றிலும் ஒழிக்கும் வகையிலான, உடனடியான, திறன்மிக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல், புதிய முறையிலான அடிமைத்தனத்தையும், கடத்தலையும் முடிவுக்குக் கொண்டு வருதல், குழந்தைகளை இராணுவத்தில் பணியமர்த்துவது மற்றும் பயன்படுத்துவது உள்ளிட்ட மிகவும் சீர்கெட்ட வகையிலான குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல் மற்றும் தடை செய்தல்; 2025 ஆம் ஆண்டிற்குள் அனைத்து நிலையிலான குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல்.

கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை (தடுத்தல்) சட்டம், 1976 மற்றும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் மறுவாழ்வு திட்டம் ஆகியவை மீட்கப்பட்ட கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்களுக்கு பொருளாதார மற்றும் சமூக மறுவாழ்வு மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு வளர்ச்சியும் அளிக்கிறது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றும்பொருட்டு, குழந்தை மற்றும் வளரிளம் பருவ தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 தொழிலாளர் துறையால் சீரிய முறையில் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

தொழிலாளர் துறை கணினி வாயிலான ஆய்வு முறையினையும் கொண்டுள்ளது. அமைப்பு சார்ந்த தொழிலாளர்களின் குறைகளை குறிப்பிட்ட காலத்தில் களைவதற்கு கணினி வாயிலான ஆய்வுத்

2020 மார்ச் 24]

திட்டம் ஏதுவாக அமையும். குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை மற்றும் கொத்தடிமைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் உள்ள கண்காணிப்பு அமைப்புகளை வலுப்படுத்த தொழிலாளர் துறை தொடர்ந்து முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படும் நலத் திட்டங்கள் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்வதாக அமைகிறது.

2. தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம்

தமிழ்நாடு, சிறந்த நிருவாகத் திறனில் இந்திய அளவில் முன்னோடி மாநிலமாகத் திகழ்வதோடு, பல பன்னாட்டுத் தொழிற்சாலைகள் அமையப் பெற்று இந்திய மாநிலங்களில் பல்வேறு உற்பத்திப் பிரிவுகளில் முன்னிலை வகிக்கிறது. இம்மாநிலம் மின்னணு, தோல் மற்றும் மருந்துப் பொருட்கள் தயாரிப்பில் குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பினை அளித்து வருகிறது. அதிக எண்ணிக்கையில் தகுதி மற்றும் திறன் வாய்ந்த மனித வளம் மற்றும் மிகச்சிறந்த உட்கட்டமைப்பு வசதிகளுடன் அரசின் நேர்மறையான அணுகுமுறை கொண்ட இம்மாநிலத்தில் 21,65,489 தொழிலாளர்களுடன் 45,382 தொழிற்சாலைகள் இயங்கி வருவதால் முதலீட்டாளர்களுக்கு இணக்கமான தொழில் சூழல்மிக்க மாநிலம் என்பது நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம், தொழிற்சாலை மற்றும் கட்டுமான இடங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காகவும், மேம்பாட்டுக்காகவும் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்தி வருகிறது. அவற்றில், சம்பள பட்டுவாடா சட்டம், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் சட்டம், மாநிலம் விட்டு மாநிலம் புலம் பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் சட்டம், குழந்தை மற்றும் வளரிளம் தொழிலாளர் சட்டம், சம ஊதிய சட்டம் ஆகியவை குறிப்பிடத்தக்க சில சட்டங்கள் ஆகும். இவ்வியக்ககம் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதோடு, பதிவு செய்யப்பட்ட அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும், விபத்துகளைக் குறைத்து பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை உருவாக்குவதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது.

2.1. நிருவாக அமைப்பு

தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம் சென்னையை தலைமை இடமாகக் கொண்டுள்ளது. இயக்குநர் அவர்கள்

[2020 மார்ச் 24]

இவ்வியக்ககத்திற்கு தலைவராகவும் அவருக்கு தொழிற்சாலைகள் சட்ட அமலாக்க பிரிவில் ஒரு முதுநிலை கூடுதல் இயக்குநரும், கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்ட அமலாக்க பிரிவில் ஒரு முதுநிலை கூடுதல் இயக்குநரும் நிருவாக பணியில் உதவி வருகின்றனர்.

தொழிற்சாலைகள் சட்ட அமலாக்கப் பிரிவில் சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் சேலம் ஆகிய ஐந்து இடங்களில் கூடுதல் இயக்குநர் தலைமையில் மண்டல அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கைக்கு ஏற்ப ஆய்வு எல்லைகள் வரையறுக்கப்பட்டு, மாநிலம் முழுவதும் 25 இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர்.

கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்ட அமலாக்கப் பிரிவில் சென்னை மற்றும் மதுரையில் இணை இயக்குநர் தலைமையில் மண்டல அலுவலகங்கள் செயல்படுகின்றன. ஒன்றுக்கும் மேற்பட்ட மாவட்டங்களை ஆய்வு எல்லையாகக் கொண்டு 8 துணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர்.

2.2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948

தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தொழிலக வளர்ச்சிக்கு முதுகெலும்பாகத் திகழும் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பது மிகவும் முக்கியமான ஒன்றாகும். இது, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளை இவ்வியக்கக அலுவலர்களால் அமலாக்கம் செய்வதன்மூலம் சாத்தியமாகிறது.

2.3. கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1996

இவ்வியக்ககம் முறைசார்ந்த தொழிலாளர்களது பாதுகாப்பு, நலம் மற்றும் உடல் நலத்தினைக் காப்பதோடு, கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானங்களில் பணிபுரியும் முறைசாரா தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் அனைத்து வழிமுறைகளையும் மேற்கொண்டு வருகிறது. இவ்வியக்ககம், கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை சீரிய முறையில் அமலாக்கம் செய்து வருகிறது.

2020 மார்ச் 24]

2.4. சிறப்புத் திட்டங்கள்

2.4.1. சுய சான்று வசதியுடன்கூடிய எளிதாக்கப்பட்ட ஆய்வு திட்டம்

தொழிற்சாலை நிருவாகம் உற்பத்தித் திறனை முறைப்படுத்தும் வகையில், காலமுறை ஆய்வு முறை எளிமைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ், தொழிற்சாலைகள் மூன்று பிரிவுகளாக வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. உற்பத்தி செயல்முறை மற்றும் அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் உயர், நடுத்தர மற்றும் குறைந்த அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதனால், அபாயகரமான செயல்முறை தொழிற்சாலைகளில் அதிக கவனம் செலுத்த வழிவகை செய்யப்படுகிறது.

கட்டுமானத்தின் தன்மையின் அடிப்படையிலும், அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையிலும், கட்டுமானப் பணியிடங்கள் அதிக அபாயகரமான, நடுத்தர அபாயகரமான மற்றும் குறைந்த அபாயகரமான கட்டுமானங்கள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.1. அதிக அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்

பெருவிபத்து இடர் தரும் தொழிற்சாலைகள் (தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையைக் கணக்கில் கொள்ளாமல்), 100 தொழிலாளர்களுக்குமேல் பணிபுரியும் அபாயகரமான தொழில் முறை கொண்ட தொழிற்சாலைகள் (தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 87 மற்றும் விதி 95-ன்கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டவை) மற்றும் ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறை கொண்ட தொழிற்சாலைகள் (தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பிரிவு 2(cb)-ன் அட்டவணை I-ல் பட்டியலிடப்பட்டவை) அதிக அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.2. நடுத்தர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்

நூறு தொழிலாளர்கள் வரை பணிபுரியும் அபாயகரமான தொழில் முறை கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் (தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 87 மற்றும் விதி 95-ன்கீழ், வகைப்படுத்தப்பட்டவை), ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறை

[2020 மார்ச் 24]

கொண்ட தொழிற்சாலைகள் (தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பிரிவு 2 (cb)-ன் அட்டவணை 1-ல் பட்டியலிடப்பட்டவை) மற்றும் 250 தொழிலாளர்களுக்குமேல் பணிபுரியும் ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறை அல்லாத தொழிற்சாலைகள் நடுத்தர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.3. குறைந்த அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்

இதர அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளும் குறைந்த அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.4. அதிக அபாயகரமான கட்டுமானங்கள்

கட்டுமானப் பணியிடங்களில் 500 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணியமர்த்தப்படும் கட்டுமானங்கள், 5 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தளங்கள் கொண்ட கட்டுமானங்கள், இரயில்வே கட்டுமானங்கள், மின்சார உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கட்டுமானப் பணிகள், அணை கட்டுமானம் போன்ற அபாயங்கள் நிறைந்த அனைத்துக் கட்டுமானங்களும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையைக் கணக்கில் கொள்ளாமல், அதிக அபாயகரமான கட்டுமானங்கள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2.4.1.5. நடுத்தர அபாயகரமான கட்டுமானங்கள்

இரண்டு முதல் ஐந்து தளங்கள் வரை கொண்ட கட்டுமானங்கள் மற்றும் 50 முதல் 500 தொழிலாளர்கள் வரை பணியமர்த்தப்படும் கட்டுமானங்கள் இவ்வகைப்பாட்டிற்குள் வரும்.

2.4.1.6. குறைந்த அபாயகரமான கட்டுமானங்கள்

அதிக அபாயகரமான கட்டுமானங்கள் மற்றும் நடுத்தர அபாயகரமான கட்டுமானங்கள் என வகைப்படுத்தப்பட்ட கட்டுமானங்களைத் தவிர, மற்ற அனைத்துக் கட்டுமானங்களும் குறைந்த அபாயகரமான கட்டுமானங்கள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

தொழில் தொடங்கும் நடைமுறையை எளிமையாக்கவும், ஆய்வுகளில் அதிக வெளிப்படைத்தன்மையை ஏற்படுத்துவதற்கும், கணினிமயமாக்கப்பட்ட இடர் மதிப்பீட்டு அடிப்படையிலான ஆய்வுகள் மற்றும் ஆய்வு அதிகாரிகளுக்கு சீரற்ற முறையில்

2020 மார்ச் 24]

தொழிற்சாலைகளை ஒதுக்கீடு செய்யும் ஆய்வு முறை தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்தில் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தின்படி, அதிக அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டுமான நிறுவனங்கள் வருடத்திற்கு ஒரு முறையும், நடுத்தர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டுமான நிறுவனங்கள் இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு முறையும், குறைந்த அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டுமான நிறுவனங்கள் முறையே ஐந்து/மூன்று வருடங்களுக்கு ஒரு முறையும் சீரற்ற முறையில் ஆய்வு செய்யப்படும்.

எளிதாக்கப்பட்ட தொழில் தொடங்கும் நடைமுறையை ஊக்குவிக்கும் வகையில் இந்த ஆய்வு முறையில் கீழ்க்காணும் கொள்கைகள் கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளன:-

(i) ஒரு குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலை/கட்டுமான நிறுவனத்தில் பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களின்கீழ், ஒரே சமயத்தில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(ii) ஓர் அலுவலர், ஒரு தொழிற்சாலை/கட்டுமான நிறுவனத்தை இரண்டு முறை தொடர்ச்சியாக ஆய்வு மேற்கொள்ளக்கூடாது.

(iii) அனைத்து வகையான ஆய்வுகளுக்குமான ஆய்வறிக்கை, ஆய்வு முடிந்த 24 மணி நேரத்திற்குள் துறை மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலை/கட்டுமான நிறுவனத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்.

நடுத்தர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான நிறுவனங்கள் மற்றும் குறைந்த அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான நிறுவனங்களுக்கு சுய சான்றிதழ் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ், பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள குறைந்த அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான நிறுவனங்களுக்கு கள ஆய்விலிருந்து விலக்களிக்கப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள நடுத்தர அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள்/கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான நிறுவனங்கள் குறிப்பற்ற முறையில் ஐந்து வருடங்கள்/மூன்று வருடங்களுக்கு ஒரு முறையும் ஆய்வு செய்யப்படும்.

முதலீட்டாளர்கள், இத்திட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்து தங்கள் தொழிலினை மேம்படுத்துவதை ஊக்குவிப்பதற்காக இவ்வியக்கக

[2020 மார்ச் 24]

அலுவலர்களால் போதிய விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட்டது. சுய சான்றிதழ் திட்டத்தில் பதிவு செய்வதற்கான நடைமுறைகள் இவ்வியக்கக வலைதளத்தில் பதிவேற்றப்பட்டுள்ளன.

தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்களால் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்யும்பொருட்டு, 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், தொழிற்சாலைகளில் 29-2-2020 அன்றைய நிலையில் 18,305 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

அதேபோன்று கட்டுமான நிறுவனங்களில் 1,333 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2.4.2. இணைய வலைதளம்

முதலீட்டாளர்களுக்கு தொழில் தொடங்கும் திட்டங்களை எளிதாக்குவதற்கு தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்திற்கென பிரத்யேக வலைதளம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வலைதளம் மூலம் பொதுமக்கள் இவ்வியக்கக சேவைகளை எளிதாகப் பெறவும், தங்கள் தேவைகளுக்காக நேரிடையாக அணுகுவதும் தவிர்க்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வியக்ககத்தின் பல்வேறு சேவைகள்/ஒப்புதல்களை இவ்வலைதளத்தின் வழியாகப் பெற இயலும். இவ்வலைதளம் (URL:<https://dish.tn.gov.in>) மூலம் கீழ்க்கண்ட சேவைகள் வழங்கப்படுகின்றன:-

- தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் உரிமம் வழங்குதல்.
- தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் உரிமம் புதுப்பித்தல்.
- தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளித்தல்.
- கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன்கீழ் கட்டுமான நிறுவனங்களுக்கு பதிவு சான்று வழங்குதல்.
- ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970-ன்கீழ் பதிவுச்சான்று மற்றும் உரிமம் வழங்குதல்.

2020 மார்ச் 24]

- மாநிலம் விட்டு மாநிலம் புலம் பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1979-ன்கீழ் பதிவுச்சான்று மற்றும் உரிமம் வழங்குதல்.
- ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கைகள் தாக்கல் செய்தல்.

2.4.3. எளிதாக்கப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கைகள்

எளிமைப்படுத்தப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு முன், தொழிற்சாலைகள் மற்றும் கட்டுமான நிறுவனத்தினர் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ், பல படிவங்களில் ஆண்டறிக்கைகளை பல்வேறு காலங்களில் சமர்ப்பித்து வந்தனர். இந்நிறுவனங்களின் சுமையைக் குறைக்கவும், ஆண்டறிக்கைகள் சமர்ப்பிப்பதை எளிதாக்கவும், தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 100-ல் படிவம் எண் 22/தமிழ்நாடு கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணிமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதி 242 அட்டவணை XIII-ல் படிவம் XXV-ல் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கையாக தொழிற்சாலைகள்/ கட்டுமான நிறுவனங்கள் வலைதளம் வழியாக சமர்ப்பிக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

2.4.4. பல்வேறு தொழிலாளர் நல சட்டங்களின்கீழ் பராமரிக்கப்பட வேண்டிய எளிதாக்கப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த பதிவேடுகள்

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் சட்டங்களின்படி, தொழிற்சாலை நிருவாகங்கள் பல பதிவேடுகளைப் பராமரிக்க வேண்டியுள்ளதோடு அல்லாமல், அவை மீண்டும் மீண்டும் செய்ய வேண்டிய பணி என்பதாலும் உற்பத்தி நேரத்தின் பெரும்பகுதி வீணடிக்கப்படுகின்றன. இதன் விளைவாக நிருவாக செலவுகள் அதிகரிக்க நேரிடும். அதனால், தற்போது பராமரிக்கப்பட வேண்டிய 27 பதிவேடுகளுக்கு மாற்றாக 4 பதிவேடுகள் மட்டுமே பராமரிக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

2.4.5. நச்சு மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் வாயுக்களுக்கான இணைய கண்காணிப்பு மையம்

வளர்ந்து வரும் தொழிற்சாலைகளில், தொழிற்சாலைகளில் புதிய இரசாயனங்கள் பயன்படுத்தப்படுவதால், அவற்றிலிருந்து வெளிப்படும் நச்சு மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் வாயுக்களின்

[2020 மார்ச் 24]

அடர்த்தியைக் கண்காணிப்பது அவசியமாகிறது. இதற்கென தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர் அலுவலகத்தில் ஓர் இணைய கண்காணிப்பு மையம் நிறுவப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளிலிருந்து வெளியேறும் நச்சு மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் வாயுக்களின் அடர்த்தி, நிகழ்நேர மதிப்பீட்டின்படி இணையதளம்மூலம் இக்கண்காணிப்பு மையத்தில் கண்காணிக்கப்படுகிறது. இக்கண்காணிப்பு மையத்துடன் ஊறு விளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகள் இணைக்கப்பட்டு, அத்தொழிற்சாலைகளிலிருந்து வெளியாகும் நச்சு மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் வாயுக்கள் நிகழ்நேர மதிப்பீட்டின்படி கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

2.4.6. கையடக்க பல்வகை வாயு பகுப்பாய்வுகள்

அதிக நச்சுத்தன்மை வாய்ந்த இரசாயனங்களின் அடர்த்தி அனுமதிக்கப்பட்ட அளவிற்கு அதிகமாக (Threshold Limit Value) வெளிப்படும் அபாயம் நிறைந்த, ஊறு விளைவிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய, இவ்வியக்கக அலுவலர்கள் தொழிற்சாலை ஆய்வுகளின்போது நச்சுத்தன்மை வாய்ந்த வாயுக்களின் அடர்த்தியை கையடக்க பல்வகை வாயு பகுப்பாய்வுகள்மூலம் அளவிடுகின்றனர்.

2.5. இதர செயல்பாடுகள்

2.5.1. பெருவிபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளில் முன்மாதிரி ஒத்திகைகள்

ஊறு விளைவிக்கும் இரசாயனங்களின் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள், 1989, அட்டவணை 3-ல் குறிப்பிட்டுள்ள இரசாயனங்களை அதிகபட்ச அளவுக்கு மேல் சேமித்து மற்றும் கையாளும் தொழிற்சாலைகள் பெருவிபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகள் என வகைபடுத்தப்பட்டுள்ளன. தமிழ்நாட்டில் 29-2-2020 வரை 165 தொழிற்சாலைகள் பெருவிபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகள் எனக் கண்டறியப்பட்டுள்ளன.

ஊறு விளைவிக்கும் இரசாயனங்களை உற்பத்தி செய்தல், சேமித்தல் மற்றும் உபயோகப்படுத்துதல், தொழிற்சாலை மற்றும் அதன் அருகில் உள்ள பொது மக்கள் மற்றும் சுற்றுச் சூழலுக்கு ஊறு விளைவிக்க ஏதுவாகும் எளிதில் தீப்பற்றக்கூடிய, வெடிக்கும் தன்மை வாய்ந்த மற்றும் நச்சுத் தன்மையுடைய இரசாயனங்கள் எதிர்பாராமல்

2020 மார்ச் 24]

வெளியேறும்போது அவசர நிலையினை உருவாக்குகிறது. அவ்வாறு வெளியேறும் இரசாயனங்களின் தன்மை மற்றும் அதன் அளவினைப் பொறுத்து, தொழிற்சாலையின் வளாகத்திற்குள் கட்டுப்படுத்தும் அவசர நிலை, உள்வளாக அவசர நிலை எனப்படும். அவ்வாறு கட்டுப்பாடின்றி தொழிற்சாலை வளாகத்தினை விட்டு வெளியேறி அதன் அருகிலுள்ள பொது மக்களுக்கு பாதிப்பினை ஏற்படுத்தும் அவசர நிலை வெளிவளாக அவசர நிலை எனப்படும்.

அவசர காலகட்டத்தில் ஏற்படக்கூடிய நடைமுறை இடர்பாடுகளை சரியாக அளவிட்டு செய்யும்பொருட்டு, உள்வளாக அவசர நிலை முன்மாதிரி ஒத்திகைகள் 6 மாத காலத்திற்கு ஒரு முறை நடத்தப்படுகிறது. வெளிவளாக அவசர நிலை முன்மாதிரி ஒத்திகைகள், மாவட்ட அவசர நிலை அலுவலரான மாவட்ட ஆட்சியர் முன்னிலையில் ஆண்டுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்படுகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 139 உள்வளாக மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

2.5.2. பட்டாசு தொழிற்சாலை ஆய்வுகள்

பட்டாசு உற்பத்தியில் பயன்படுத்தப்படும் இரசாயனங்கள் அதிக வெடிக்கும் தன்மை வாய்ந்தவையாக உள்ளதால், அத்தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வழிமுறைகளை மேலும் தீவிரமாக அமல்படுத்த தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

பண்டுகைக் காலங்களில் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் விபத்துகள் அதிகம் நிகழும் அபாயம் உள்ளதால், பிற ஆய்வு எல்லையில் உள்ள இணை இயக்குநர்களைக் கொண்டு சிறப்புக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு, ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2019 ஆம் ஆண்டு தீபாவளி பண்டிகையின்போது 218 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட பட்டாசு தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினர்மீது 421 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, நீதிமன்றங்களால் ரூ.79,11,500/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், உரிமையாளர்கள் மற்றும் விற்பனையாளர்கள் ஆகியோருக்கு பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் வகையில், ரூ.18.00 இலட்சம் செலவில் மூன்று பாதுகாப்பு குறும்படங்கள்

[2020 மார்ச் 24]

தயாரிக்கப்பட்டு, பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகளின்போது நடமாடும் பரப்புரை வாகனத்தில் திரையிட்டுக் காட்டப்படுகிறது.

பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் கூடுதல் முனைப்புடன் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளை அமல்படுத்தவும், பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை உறுதிப்படுத்தவும், விருதுநகர் மாவட்டத்தில் கூடுதல் இயக்குநர் தலைமையில் பிரத்யேகமாக ஒரு நடமாடும் கண்காணிப்புக் குழு பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் ஆய்வு மேற்கொள்ள உருவாக்கப்பட்டது. இக்குழு, தொழிலாளர்களது பணிப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்ய தொழிற்சாலைகளில் திடீர் ஆய்வுகளை மேற்கொள்வதோடு, அங்குள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிருவாகத்தினருக்கு பாதுகாப்புடன் பணிபுரியும் வழிமுறைகள் குறித்தும் எடுத்துரைக்கிறது. இக்குழுவால், 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 110 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, சட்ட விதிகளை மீறி செயல்பட்ட நிருவாகத்தினர்மீது 10 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, நீதிமன்றங்களால் ரூ.6,26,000/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

2.5.3. பட்டாசு தொழிலாளர்களுக்கான பயிற்சி மையம்

பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் ஃபோர்மேன்/மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பட்டாசு தயாரிப்பின்போது கடைபிடிக்க வேண்டிய பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் வகையில், சிவகாசியில் ஒரு பாதுகாப்புப் பயிற்சி மையம் 2011 ஆம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பயிற்சி மையத்தில் இரசாயனங்களை பாதுகாப்பாகக் கையாளுவது குறித்தும், பின்பற்றப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பான செயல்முறைகள் குறித்தும் பயிற்சியளிக்கப்படுகிறது.

இப்பயிற்சி மையத்தில் இதுவரை 41 குழுக்களுக்கு ஒரு மாத கால பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, அதன்மூலம் 1,021 ஃபோர்மேன்கள் பயனடைந்துள்ளனர். 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 85 ஒருநாள் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, 4,630 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

2.5.4. தொகுப்பு தனிநபர் விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தினருக்கு பயன்களை மேலும்

2020 மார்ச் 24]

நீட்டிக்கும்பொருட்டு, தமிழக அரசால் தொகுப்பு தனிநபர் விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. விபத்தில் மரணமடையும் தொழிலாளர்களின் வாரிசுதாரர்களுக்கு ரூ.50,000/- வழங்கப்படுகிறது. இந்த நிவாரணமானது தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டம் (E.S.I. Scheme) அல்லது பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் நிவாரணங்களுடன் கூடுதலாக வழங்கப்படுவதாகும்.

ஒவ்வோராண்டிற்கும் தவணைத் தொகை நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு, தொழிலாளியின் சார்பாக அத்தொகையினை செலுத்த வேண்டியது நிருவாகத்தின் பொறுப்பு என்பது சட்டமாக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது, தி நியூ இந்தியா அஷூரன்ஸ் நிறுவனம், திருத்தங்கல் என்ற காப்பீட்டு நிறுவனத்தின்மூலம் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கான காப்பீடு புதுப்பிக்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

2.5.5. உடல்நல மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்

தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரச் செயல்பாடுகள் ஒன்றோடொன்று சார்ந்ததாகும். அபாயகரமான பணி மற்றும் இடத்தரும் செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் உணவகங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது உடல்நலத்தினைக் கண்காணிக்க ஒரு மருத்துவப் பிரிவு இவ்வியக்ககத்தில் செயல்படுகிறது. இம்மருத்துவப் பிரிவு, காலமுறைப்படி தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனைகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. நிமோகோனியாசிஸ் நோயைத் தடுப்பதற்கென நடத்தப்படும் குழு சிந்திப்பு நிகழ்ச்சிகளில் சிலிக்கோசிஸ் தடுப்பு முறைகளுக்கு பிரத்தியேக முக்கியத்துவம் அளிக்கப்பட்டு, ஒவ்வொரு மருத்துவ அலுவலருக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ள PFT இயந்திரத்தின் உதவியுடன் சிலிக்கா துகள்களால் பாதிப்பிற்கு உள்ளாகி இருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து, அவர்களுக்கு நிமோகோனியாசிஸ் பாதிப்பு உள்ளதா என அறியப்படுகிறது. மருத்துவப் பரிசோதனையின்மூலம் நிமோகோனியாசிஸ் பாதிப்பு அறிகுறிகளுடன் அசாதாரண அறிகுறிகள் காணப்பட்டால், அவர்களை அவ்விடத்தில் தொடர்ச்சியாக பணியில் ஈடுபடுத்தாமல், சுழற்சி முறையில் பணி வழங்கி தூசுகளின் தொடர் பாதிப்பிலிருந்து அவர்கள் பாதுகாக்கப்படுகிறார்கள்.

[2020 மார்ச் 24]

மேலும், இரைச்சல் அதிகமுள்ள பகுதிகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காது கேட்கும் திறனைப் பாதுகாக்கும் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர்கள் பணியில் சேர்வதற்கு முன்னரும் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும் வரையிலும் அவர்களது காது கேட்கும் திறன் வருடத்திற்கு ஒருமுறை மருத்துவப் பரிசோதனைக்கு உட்படுத்தப்படுகிறது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் அபாயகரமான மற்றும் இடர்தரும் செயல்முறைகள் கொண்ட தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் 64,776 தொழிலாளர்களுக்கும், உணவகங்களில் பணிபுரியும் 8,027 தொழிலாளர்களுக்கும் மருத்துவச் சான்றிதழ்கள் மருத்துவ அலுவலர்களால் வழங்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், 27,116 வளரிளம் பருவத்தினருக்கு உடல் தகுதிச் சான்றிதழ்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2.5.6. தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு மேம்பாடு

இவ்வியக்கத்தின் முக்கிய பணிகளான பாதுகாப்பு மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகளின்கீழ், பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள், பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு முகாம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஒத்திகை ஆகியவை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 90 பாதுகாப்புப் பிரச்சார வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, 4,518 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

இவ்வியக்க அலுவலர்களால் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் காலமுறைப்படி நடத்தப்படுகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 496 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, 25,945 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

பாதுகாப்பினை மேம்படுத்தும் செயல்பாடுகளில் ஈடுபட்டு, பாதுகாப்புக் கருத்தரங்குகளை நடத்தி வரும் தேசிய பாதுகாப்பு குழுவும், தேசிய உற்பத்தி குழுவும் போன்ற பிற அரசு தன்னார்வத் தொண்டு நிறுவனங்களை ஒருங்கிணைத்து, தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம் தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினர் மற்றும் அனைத்துத் தரப்பு தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தி வருகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்ட 4 கருத்தரங்குகளால் 1,385 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

2020 மார்ச் 24]

2.5.7. தொழிலக பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்கு எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

தொழிலக பாதுகாப்புச் சட்டங்களை கடுமையாக அமல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகள் தொகுப்பாக உள்ள இடங்களில், அத்தொழிற்சாலைகளின் உற்பத்தி முறைகளில் உள்ள அபாயங்களுக்கு ஏற்றவாறு, பொருத்தமான பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வுப் பிரச்சாரங்களை நடத்தி வருகிறது. அத்துடன் தொழிற்சாலைகளில் பணியிட பாதுகாப்பினை மேம்படுத்த பாதுகாப்பு செயல்முறை விளக்கம், குழு கலந்துரையாடல், விபத்து நிகழ்வு குறித்த கலந்துரையாடல் ஆகியவை மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

ஒவ்வொரு மண்டலத்திலும் கருத்தரங்குகளை நடத்துவதன்மூலம் தொழிலக பாதுகாப்பில் மிகச்சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் அறிவுத்திறன்களை தொழிற்சாலைகளுக்கிடையே பகிர்மாற்றம் செய்வதை மேம்படுத்துகிறது. இத்தகைய முன்னோடியான பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு நிகழ்வின் துவக்கமாக 19-2-2020 அன்று ஸ்ரீபெரும்புதூரில் அமைந்துள்ள ஹண்டாய் மோட்டார் இந்தியா லிமிடெட் தொழிற்சாலையில் தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்தால் தொழிலக பாதுகாப்பு குறித்த பிரத்யேக கருத்தரங்கம் நடத்தப்பட்டது. இக்கருத்தரங்கில் பல்வேறு உற்பத்திப் பணிகள் மற்றும் இதர உற்பத்தி சாராத பணிகள் அனைத்திலும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைகளும் அதன் தொடர்பான தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ல் உள்ள சட்ட ஷரத்துகளும் எடுத்துரைக்கப்பட்டன. இந்தக் கருத்தரங்கில் தொழிலக விபத்து நிகழ்வு அறிக்கைகள் மூலமாக விபத்துகளுக்கான காரணங்களை எடுத்துரைத்ததும், தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினரால் கடைபிடிக்கப்படும் மிகச்சிறந்த நடைமுறைகளை ஒருவருக்கொருவர் பகிர்ந்துகொண்டதும் சிறப்பம்சமாக இருந்தது.

இக்கருத்தரங்கில் பல்வேறு பணிகளில் கடைபிடிக்க வேண்டிய பாதுகாப்பு நடைமுறைகள் மற்றும் அதன் தொடர்பான சட்ட வரையறைகளையும் கொண்ட ஒரு பாதுகாப்புக் கையேடு வெளியிடப்பட்டது. இக்கருத்தரங்கில் நிருவாக இயக்குநர்கள், மேலாளர்கள், பாதுகாப்பு அதிகாரிகள், மேற்பார்வையாளர்கள் உள்ளிட்ட சுமார் 300-க்கும் மேற்பட்ட பிரதிநிதிகள் 75 தொழிற்சாலைகளிலிருந்து கலந்துகொண்டு பயனடைந்தனர்.

[2020 மார்ச் 24]

2.5.8. கட்டுமான பணியிடங்களில் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு மேம்பாடு

பிரதான கட்டுமான பணியிடங்களிலேயே ஒவ்வொரு மாதமும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு முகாம்கள் நடத்தப்படுகின்றன. பெரும்பாலான புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் படிப்பறிவு இல்லாதவர்களாகவும் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் குறித்து போதிய விழிப்புணர்வு இல்லாதவர்களாகவும் இருப்பதால், அவர்களது தாய்மொழியிலேயே பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. மேலும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் வகையில் பாதுகாப்பு குறும்படங்கள், முன்மாதிரி வடிவங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பு தகவல் பலகைகள் ரூ.15.00 இலட்சம் செலவில் தமிழ் மற்றும் இந்தி மொழிகளில் தயாரிக்கப்பட்டு, கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் பணியிட பாதுகாப்பிற்கு உதவும் வகையில் பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

கட்டுமானத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 25,000 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.5.44 கோடி செலவில் பாதுகாப்பு காலனிகள், பாதுகாப்பு தலைக்கவசம், பிரதிபலிப்பு அங்கி, கையுறைகள், பாதுகாப்பு கண்ணாடி ஆகிய பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் அடங்கிய பாதுகாப்பு பெட்டகம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 45 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 2,836 கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

2.5.9. கட்டுமான பணியிடங்களில் பணிச் சூழலை மேம்படுத்த எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

கட்டுமான பணியிட ஆய்வின்போது கட்டுமான பணியிடங்களில் தொழிலாளர்களுக்கான அடிப்படை வசதிகளான குடிநீர், கழிவறைகள் மற்றும் தங்குமிடம் ஆகியவை அளிக்கப்படுவது உறுதி செய்யப்படுகிறது.

மழைக் காலங்களில் டெங்கு காய்ச்சல் பரவுவதைத் தடுக்கவும், கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு சுகாதாரமான தங்குமிடங்களை உறுதி செய்யவும் கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்ட அமலாக்கப் பிரிவில் சிறப்பு ஆய்வுக் குழுக்கள் அமைக்கப்படுகின்றன. இச்சிறப்பு ஆய்வுக் குழுக்கள் கட்டுமான பணியிடங்களில் ஆய்வு

2020 மார்ச் 24]

மேற்கொண்டு அடிப்படை வசதிகள் மற்றும் சுகாதாரமான தங்குமிடங்களை மேம்படுத்த தடையாணைகள் வழங்கி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 162 கட்டுமான பணியிடங்களில் ஆய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டு 7 தடையாணைகள் மற்றும் கட்டுமான நிறுவன உரிமையாளர்களிடமிருந்து 47 காரணம் கோரும் அறிக்கைகள் வழங்கப்பட்டன.

2.5.10. அழுத்தக்கலன் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல்

அழுத்தக்கலன்கள் வளிமண்டல அழுத்தத்திற்கு மேல் குறிப்பிட்ட அழுத்தம் மற்றும் வெப்பநிலையில் பாதுகாப்பாக இயங்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. அழுத்தக்கலன்களில் கசிவு அல்லது பிளவு ஏற்படும் நேர்வில் உண்டாகும் அபாயகரமான விளைவுகளால் தொழிலாளர்கள், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் உடைமைகள் ஆகியவை பாதிக்கப்படும் நிலை ஏற்படும். எனவே பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும்பொருட்டு இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின்கீழ்வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர, வளிமண்டல காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (above atmospheric pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக்கலன்களும் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புற சோதனைக்கும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புற சோதனைக்கும் அல்லது இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்த சோதனைக்கும் அல்லது நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலி சோதனைக்கும் இவ்வியக்கக அலுவலர்களால் உட்படுத்தப்படுகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 1,09,397 வெளிப்புற, 1,485 உட்புற, 15,109 நீர் அழுத்த மற்றும் 5,620 நுண்ணொலி சோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2.5.11. மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினிடையே பாதுகாப்பு நடைமுறைகளை மேம்படுத்துவதில் போட்டி மனப்பான்மையை ஊக்கப்படுத்தவும் தனித்துவமான பாதுகாப்பு செயல்திறன் கொண்ட நிருவாகத்தினரை அங்கீகரிக்கவும் மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு விருதுகள் ஒவ்வோர் ஆண்டும் தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினருக்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. பல்வேறு பிரிவுகளின்கீழ், விபத்துக் குறைப்பில் திறம்பட செயல்பட்ட

[2020 மார்ச் 24]

தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினருக்கு வெள்ளிக் கேடயங்கள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 20-9-2019 அன்று விருதுகள் வழங்கும் விழா சென்னையில் நடைபெற்றது. இவ்விழாவில் 268 தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினருக்கு 332 மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களால் வழங்கப்பட்டன.

2.5.12. உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள்

நிரூபிக்கப்பட்ட புதுமையான முயற்சிகள் மூலமாக உற்பத்தித் திறன் மற்றும் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதில் தனித்துவமான பங்களிப்பினை வழங்கிய தொழிலாளர்களை அங்கீகரிக்கும் விதமாக, "தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள்" ஒவ்வோர் ஆண்டும் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. மேலும் அதிக எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள் பங்குபெற ஏதுவாக விருதுகளின் எண்ணிக்கை 24-லிருந்து 43 ஆக 2012 ஆம் ஆண்டு முதல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 20-9-2019 அன்று விருதுகள் வழங்கும் விழா சென்னையில் நடைபெற்றது. இவ்விழாவில் 235 தொழிலாளர்களுக்கு உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களால் வழங்கப்பட்டது.

3. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு

மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் என்ற பெயருடன் இதுவரை செயல்பட்டு வந்த அலுவலகங்கள் 30-7-2019-ல் வெளியிடப்பட்ட அரசாணை வாயிலாக மறுசீரமைக்கப்பட்டு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களாக மாற்றம் பெற்று செயல்பட்டு வருகின்றன. தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனைகள் வழங்கி வேலைநாடுநர்களின் வேலைபெறும் திறன்களை மேம்படுத்துதல், வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் முக்கிய குறிக்கோள் ஆகும். மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் அரசுத் துறைகளால் தெரிவிக்கப்படும் பணிக் காலியிடங்களுக்கு பதிவு செய்ய வசதி ஏற்படுத்தித் தரும் மையமாக செயல்படுகிறது. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் வேலையளிப்போர் மற்றும் வேலைநாடுநர்களை இணைக்கும் ஒரு பொதுவான பாலமாக செயல்பட்டு, மாவட்ட

2020 மார்ச் 24]

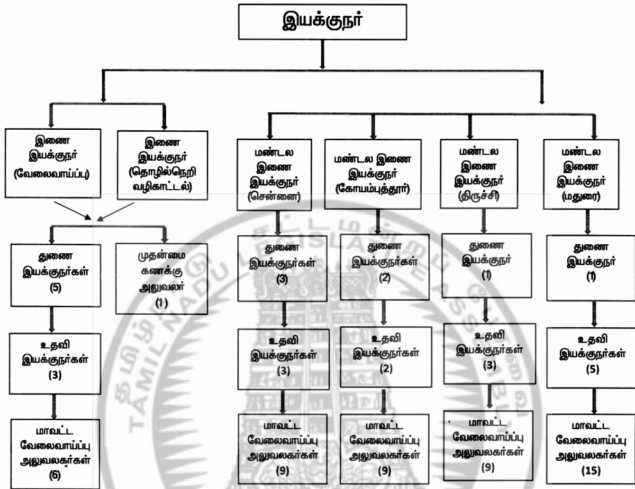
நிருவாகம் மற்றும் இதர தொடர்புடைய துறைகளுடன் இணைந்து வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் நடத்தி தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பை ஏற்படுத்தித் தருகின்றன. இவ்வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தால் வழங்கப்படும் பல்வேறு திறன் பயிற்சிகளுக்கு உரிய நபர்களை சேர்க்கும் இடைமுகமாகவும் திகழ்கின்றன.

3.1. வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் நிருவாக கட்டமைப்பு

இயக்குநர் அவர்களின் தலைமையில் இயங்கும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் இயக்குநரகத்தில் அவருக்கு உதவ இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) மற்றும் இணை இயக்குநர் (தொழில்நெறி வழிகாட்டல்) என இரு இணை இயக்குநர்கள், நான்கு துணை இயக்குநர்கள், ஒரு முதன்மை கணக்கு அலுவலர், மூன்று உதவி இயக்குநர்கள் மற்றும் ஐந்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்கள் பணியாற்றுகின்றனர்.

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் அனைத்து சார்நிலை அலுவலகங்களும் சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய நான்கு மண்டலங்கள்மூலம் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. மண்டலத்துக்குட்பட்ட சார்நிலை அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளை மண்டல இணை இயக்குநர்கள் (வேலைவாய்ப்பு) கண்காணிக்கின்றனர். வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு 32 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள், 2 தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள், ஒரு மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம், ஐந்து ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் மற்றும் ஒரு பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம் என மொத்தம் 41 சார்நிலை அலுவலகங்களை உள்ளடக்கியதாகும். சென்னையில் நிறுவப்பட்டுள்ள மாநில தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையமானது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தால் நடத்தப்படும் தொகுதி 1 மற்றும் தொகுதி 2 ஆகிய தேர்வுகள் மற்றும் இதர உயர் பதவிகளுக்கான போட்டித் தேர்வுகளுக்குப் பயிற்சியளிக்கும் பணிகளை முக்கிய நோக்கமாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றது. நிருவாக அமைப்பு பின்வருமாறு:

[2020 மார்ச் 24]



3.2. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகள்

- வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தலுடன் புதுப்பித்தல் மற்றும் முழுமைப்படுத்துதல்
- அரசுத் துறைகளால் அறிவிக்கப்படும் பணி காலியிடங்களுக்கு வேலைநாடுநர்களைப் பரிந்துரைத்தல்
- தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல்
- மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் மற்றும் இதர மையங்களில் போட்டித் தேர்வுகளுக்காக கட்டணமில்லா பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்துதல்
- நூலகத்துடன் கூடிய தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்களைப் பராமரித்தல்
- ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனை வழங்குதல்

2020 மார்ச் 24]

- கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரிகளில் பயிலும் பொருளாதாரத்தில் பின்தங்கிய பிரிவினருக்கு கட்டணமில்லா பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்துதல்
- அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்குப் பதிவு செய்தல் மற்றும் வழிகாட்டுதல்
- திறன் பயிற்சிக்கு ஆள்சேர்ப்பு மற்றும் பதிவு மேற்கொள்ளுதல்
- பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்நெறி விழிப்புணர்வு உரைகள் நிகழ்த்துதல்
- உரிய கால இடைவெளிகளில் தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் நடத்துதல்
- மாவட்ட அளவிலான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் உதவிப் பிரிவின்மூலம் வேலைநாடுநர்களுக்கு தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு பெற வழிவகுத்தல்
- வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல்
- வேலை நிலவர தகவல் தொடர்பிலான புள்ளி விவரங்களைச் சேகரித்தல் மற்றும் தொகுத்தல்
- மெய்நிகர் கற்றல் இணையதளத்தில் (Virtual Learning System Portal) பதிவு செய்துள்ள மாணவர்களுக்கு மின்-பொருளடக்கம் மற்றும் மென்பாட குறிப்புகள் அளித்தல்
- மாநில தொழில்நெறிவழிகாட்டும் மைய செயல்பாடுகளைக் கண்காணித்தல்

3.3. வேலைவாய்ப்பு இணையதளம்

(www.tnvelaivaaiappu.gov.in)

மாணவர்கள் பள்ளி வளாகங்களிலேயே துறையின் வலைதளத்தைப் பயன்படுத்தி மேல்நிலைக் கல்வித் தகுதி மற்றும் உயர்நிலைக் கல்விச் சான்றிதழ்களை வேலைவாய்ப்பிற்கு பதிவு செய்துகொள்ள வசதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த வசதி ஏற்படுத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து துறையின் இணையதளம் வாயிலாக 1,03,10,512 மாணவர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர்.

[2020 மார்ச் 24]

உயிர் பதிவேடு விவரங்கள்

விவரங்கள்	பதிவுதாரர்கள்
29-2-2020-ல் உயிர் பதிவேட்டின்படி மொத்த எண்ணிக்கை	68,56,336
18 வயதிற்குட்பட்ட பள்ளி மாணவர்கள்	16,51,250
18 முதல் 23 வயதிற்குட்பட்ட உயர் கல்வி மேற்கொள்ளும் மாணவர்கள்	14,77,343
24 முதல் 35 வயதிற்குட்பட்ட பதிவுதாரர்கள்	25,88,038
36 முதல் 58 வயதிற்குட்பட்ட பதிவுதாரர்கள்	11,31,830
58 வயதினை கடந்தவர்கள்	7,875

3.4. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களின் தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் ஆலோசனை வழங்கும் செயல்பாடுகள்

தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனை வழங்கும் செயல்பாடுகளானது, கல்வி நிறுவனங்களில் வழிகாட்டுதல் நிகழ்ச்சிகள், நலிந்த பிரிவினருக்கான சிறப்பு ஆலோசனைகள், தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்துடன் இணைந்து திறன் பயிற்சி வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியதாகும். ஒவ்வொரு ஆண்டும் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் கருத்தரங்குகளுடன்கூடிய கண்காட்சிகள் நடத்துவதற்கு அரசால் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது. 2019-2020 ஆம் நிதி ஆண்டில் 32 தொழில்நெறி கண்காட்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

3.5. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களில் இயங்கும் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள்

அனைத்து போட்டித் தேர்வுகளுக்கும் தேவையான புத்தகங்கள், தினசரிகள், பாடக்குறிப்புகள் மற்றும் முந்தைய ஆண்டு வினாத்தாள்கள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய நூலகங்களுடன்கூடிய

2020 மார்ச் 24]

தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளை எழுத விரும்பும் இளைஞர்களை போட்டித் தேர்வுகளுக்குத் தயார்படுத்துவதற்கு தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் உதவுகின்றன.

தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்களில் பயின்று வெற்றி பெற்றவர்களை அழைத்து போட்டித் தேர்வுகளுக்குத் தயார் செய்யும் இளைஞர்கள் மத்தியில் ஊக்கமூட்டும் உரைகள் நிகழ்த்தப்படுகின்றன. தேர்வர்கள், குறிப்பாக கிராமப்புறத் தேர்வர்கள் பயன்பெறும் வகையில், பணியில் இருக்கும் அலுவலர்கள் மற்றும் அனுபவமிக்க வல்லுநர்களைக் கொண்டு மாதிரி தேர்வுகள் மற்றும் நேர்காணல்கள் தொடர்ச்சியாக நடத்தப்படுகின்றன.

மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளால் 2019-2020 ஆம் நிதியாண்டில் நடத்தப்பட்ட பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளுக்குப் பயிற்சி பெற பதிவு செய்த 23,220 தேர்வர்களில் 971 தேர்வர்கள் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர்.

3.6. கல்லூரிகளில் இலவச பயிற்சி வகுப்புகள்

பொருளாதாரத்தின் நலிவுற்ற மாணவர்களுக்கு 10 பல்கலைக்கழகங்களுடன் இணைக்கப்பெற்ற கல்லூரிகளில் இலவச பயிற்சி மையங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதற்காக அரசால் ஆண்டுதோறும் ரூ.50.00 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது. தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம், பணியாளர் தேர்வாணையம், வங்கிப் பணியாளர் தேர்வு நிறுவனம் ஆகியவற்றால் 2019-2020 ஆம் நிதியாண்டில் அறிவிக்கப்பட்ட போட்டித் தேர்வுகளுக்காக நடத்தப்பட்ட 253 பயிற்சி வகுப்புகளில் 22,116 மாணவர்கள் கலந்துகொண்டு பயனடைந்தனர்.

3.7. மெய்நிகர் கற்றல் இணையதளம்

['https://tamilnaducareerservices.tn.gov.in'](https://tamilnaducareerservices.tn.gov.in)

மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால், மெய்நிகர் கற்றல் இணையதளமானது, மாநிலத்திலுள்ள தொலைதூர கிராமங்களில் வசிக்கும் அனைத்து போட்டித் தேர்வர்களுக்கும் வாய்ப்பளிக்கும் வகையில் 22-2-2019 அன்று துவக்கி வைக்கப்பட்டது. தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம், தமிழ்நாடு சீருடைப் பணியாளர் தேர்வு வாரியம், மத்திய பணியாளர் தேர்வாணையம் மற்றும் வங்கிப் பணியாளர் தேர்வு நிறுவனம் போன்ற தேர்வாணையங்களின் முதல் நிலை மற்றும் முதன்மைத் தேர்வுகளுக்கான மின்-பாடக்குறிப்புகள் இவ்விணையதளத்தில்

[2020 மார்ச் 24]

பதிவேற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்விணையதளத்தில் 55,920 பதிவுதாரர்கள் பதிவு செய்து பயனடைந்துள்ளனர். வரவிருக்கும் தேர்வுகள் குறித்த விவரங்கள், தேர்வுகளுக்கான பாடத்திட்டம், பொதுத் துறை நிறுவனங்களால் அறிவிப்பு செய்யப்படும் பல்வேறு காலிப் பணியிடங்கள் உள்ளிட்ட விவரங்கள் தேர்வர்கள் பயன்பெறும் வகையில் இவ்விணையதளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்படுகின்றன.

3.8. திறன் மற்றும் தொழில்நெறி விழிப்புணர்வு வாரம்

அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களிலும் ஒவ்வோர் ஆண்டும் ஜூலை 2-வது வாரம் தொழில்நெறி மற்றும் திறன் விழிப்புணர்வு வாரமாக தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்துடன் இணைந்து அனுசரிக்கப்படுகிறது. தொழில்நெறி ஆலோசனைகள் மற்றும் உரைகள், தொழில்நெறி கண்காட்சிகள், நடமாடும் ஊர்திகள்மூலம் தொழில்நெறி விழிப்புணர்வு, ஆசிரியர்களுக்கான முதன்மை தொழில்நெறி வழிகாட்டியாளர் பயிற்சி, தொழில்நெறி மற்றும் திறன் பயிற்சி தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் சிற்நேடுகள் விநியோகித்தல், தொழில் மற்றும் திறன் விழிப்புணர்வு கருத்தரங்குகள் போன்ற பல்வேறு வகையான செயல்பாடுகள் இவ்வாரத்தில் நிகழ்த்தப்படுகின்றன. மாணவர்களுக்கான பல்வேறு திறன் போட்டிகளும் நடத்தப்படுகின்றன.

3.9. பிற்படுத்தப்பட்ட, மிகவும் பிற்படுத்தப்பட்ட, சீர்மரபினர் மற்றும் சிறுபான்மையினர் நல விடுதி மாணவர்களுக்கான தொழில்நெறி வழிகாட்டல்

பிற்படுத்தப்பட்ட, மிகவும் பிற்படுத்தப்பட்ட, சீர்மரபினர் மற்றும் சிறுபான்மையினர் நல விடுதிகளில் தங்கி 10 ஆம் வகுப்பு, 12 ஆம் வகுப்பு மற்றும் பட்டப் படிப்பு பயிலும் மாணவர்களின் நலனுக்காக பிற்படுத்தப்பட்ட மற்றும் சிறுபான்மையினர் நலத் துறையின் ஒத்துழைப்புடன் சிறப்பு தொழில்நெறி வழிகாட்டும் நிகழ்ச்சிகள் விடுதி வளாகத்திலேயே நடத்தப்படுகின்றன. இந்த வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சியின்போது பல்வேறு வகையான படிப்புகள், திறன்கள், போட்டித் தேர்வுகள் குறித்து விடுதி மாணவர்களுக்கு எடுத்துரைக்கப்படுகின்றன.

பிப்ரவரி 2020 வரை மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களால் நடத்தப்பட்ட 96 நிகழ்ச்சிகளில் 22,144 மாணவர்கள் பயன்பெற்றுள்ளனர்.

2020 மார்ச் 24]

3.10. திறன் தமிழகம் இதழ்

துறையின் செயல்பாடுகளை முன்னிறுத்தியும் மற்றும் பல்வேறு தொழில்நெறி வாய்ப்புகள் குறித்த தகவல்களையும் கொண்ட 'திறன் தமிழகம்' என்னும் காலாண்டு இதழினை துறையின் வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு வெளியிட்டு வருகிறது.

- 10 ஆம் வகுப்புக்குப் பிறகு?
- 12 ஆம் வகுப்புக்குப் பிறகு?
- ஐ.டி.ஐ-க்குப் பிறகு?
- பட்டயப் படிப்பிற்குப் பிறகு?
- முதல்தர உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் வழங்கும் முதுநிலை பட்டப் படிப்புகள் மற்றும் முதுநிலை பட்டயப் படிப்புகள் – ஒரு பார்வை!

என்ற தலைப்புகளில் புத்தகங்கள் வெளியிடப்பட்டு, அவை துறையின் வலைதளத்தில் (www.tnvelaivaaiappu.gov.in) மின்-புத்தகங்களாகவும் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

'மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான ஒரு வழிகாட்டி' மற்றும் 'பட்டப் படிப்பிற்குப் பின்?' ஆகிய இரு புத்தகங்கள் தயார் செய்யப்பட்டு விரைவில் வெளியிடப்படவுள்ளன.

3.11. மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள்

சென்னை, கிண்டியிலுள்ள ஒருங்கிணைந்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலக வளாகத்தில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம் இயங்கி வருகிறது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களால் 2017-2018 ஆம் ஆண்டின் வரவு-செலவு கூட்டத் தொடரில் அறிவிக்கப்பட்டவாறு மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள் 18 மாவட்டங்களில், 3-12-2018 முதல் உருவாக்கப்பட்டன. தற்போது 32 மாவட்டங்களிலும் செயல்படும் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள் மாற்றுத் திறனாளிகள் வேலை பெறும்வகையில் சேவைகள் மற்றும் சிறப்பு உதவிகள் வழங்கும் குறிக்கோளுடன் இயங்கி வருகின்றன. ஏப்ரல் 2019 முதல் 194 நபர்கள் பொதுத் துறையிலும், 1,446 நபர்கள் தனியார் துறையிலும் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

[2020 மார்ச் 24]

3.12. ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள்

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் குறிப்பிடத்தக்க அளவில் உள்ள கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய ஐந்து மாவட்டங்களில் ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இம்மையங்கள் ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்குத் தேவையான தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் போட்டித் தேர்வுகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல் போன்ற சேவைகளை அளித்து வருகின்றன. ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கு தொழில்நெறி வழிகாட்டுதலுடன், தன்னம்பிக்கையூட்டும் நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் உரிய ஆலோசனைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

இம்மையங்கள் ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கு உரிய திறமைகளை மேம்படுத்தும் வகையில் பயிற்சிகள் வழங்குவதுடன் அவர்களது வாழ்க்கைத் தரத்தினை உயர்த்திடும் வகையில் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் பங்கேற்கவும், சுய வேலைவாய்ப்பில் ஈடுபட ஊக்குவிக்கவும் வழிவகை செய்கின்றன. இப்பணிகளை மேற்கொள்ள ஐந்து தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களுக்கும் அரசால் ஆண்டொன்றுக்கு ரூ.20.46 இலட்சம் வழங்கப்படுகிறது.

3.13. பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம்

பழங்குடியினரிடையே பல்வேறு வாழ்க்கைத் தொழில்கள், உயர் கல்வி வாய்ப்புகள், போட்டித் தேர்வுகள் மற்றும் சுய வேலைவாய்ப்பு போன்றவை பற்றிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் வகையில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையமானது உதகமண்டலத்தில் செயல்பட்டு வருகின்றது.

3.14. வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகைத் திட்டம்

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களில் பதிவு செய்து, உயிர்ப் பதிவேட்டில் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேலாகக் காத்திருக்கும் வேலைநாடுநர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெற உதவும் நோக்கில் வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகைத் திட்டம் தொடங்கப்பட்டது.

2020 மார்ச் 24]

வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை மூன்று ஆண்டுகளுக்கு, வயது வரம்பு மற்றும் வருமானம் போன்ற நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், பயன்பெற ஆண்டு வருமானம் ரூ.72,000/- மற்றும் அதிகப்பட்ச வயது வரம்பு 40 ஆகும். ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின பிரிவினருக்கு வயது வரம்பு 45 ஆகும். 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெறாதவர்களுக்கு ரூ.200/-, 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.300/-, 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.400/- மற்றும் பட்டதாரிகளுக்கு ரூ.600/- என்ற வீதத்தில் மாதந்தோறும் உதவித் தொகை மூன்றாண்டுகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு காலாண்டிலும் வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை பயனாளிகளின் வங்கிக் கணக்கில் நேரடியாக வரவு வைக்கப்படுகிறது.

3.15. மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகைத் திட்டம்

உயிர்ப் பதிவேட்டில் ஓராண்டிற்குமேல் காத்திருக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனைக்குட்பட்டு மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இவர்களுக்கு, வயது வரம்பு மற்றும் பெற்றோர் வருமானம் போன்ற நிபந்தனைகள் ஏதுமில்லை. வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகையானது 10 ஆண்டுகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது. படிப்பறிவற்றவர்கள் முதல் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் வரை ரூ.600/-, மேல்நிலைக் கல்வி தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ரூ.750/- மற்றும் பட்டதாரிகளுக்கு ரூ.1000/- என்ற வீதத்தில் மாதந்தோறும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகை அனைத்து வகை மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கும் பத்தாண்டுகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

2019-2020 ஆம் நிதியாண்டில் வேலைவாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகை திட்டத்தின்கீழ், பயனடைந்த பயனாளிகள்

வ. எண்.	பிரிவினர்	செலவிடப்பட்ட தொகை	பயனாளிகள்
1.	பொது-பதிவுதாரர்கள்	ரூ.22.80 கோடி	55,695
2.	மாற்றுத் திறனாளி-பதிவுதாரர்கள்	ரூ. 15.04 கோடி	21,144

[2020 மார்ச் 24]

3.16. மாதிரி தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள்

மத்திய அரசின் தேசிய தொழில்நெறி பணிகளின்கீழ், அமைந்த பணிப்பயன் முறை திட்டத்தின் (Mission Mode Project) நிதி உதவிமூலம் 2014 ஆம் ஆண்டு தமிழகத்தில் வேலூர் மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களில் மாதிரி தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள பதிவுதாரர்கள் மற்றும் இதர வேலைநாடுநர்களுக்கும் அதிகளவில் வேலைவாய்ப்புகளை வழங்குதல் மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் நோக்கத்தோடு இம்மையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. மாதிரி தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் நவீன தொழில்நுட்ப வசதிகளுடன், தொழில்நெறி வழிகாட்டல் மற்றும் பயிற்சியின் வாயிலாக, பயனுள்ள தொழில்நெறி வழிகாட்டும் சேவைகளை வெளிப்படைத் தன்மையுடன் வழங்குகின்றன.

சேலம், திருநெல்வேலி, திருவள்ளூர், உதகமண்டலம், விழுப்புரம் மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய ஆறு இடங்களில் மாதிரி தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் தலா ரூ.49.50 இலட்சம் நிதி உதவியுடன் ஏற்படுத்த மத்திய அரசின் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அமைச்சகத்தால் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. முதல் தவணையாக 60 சதவீதத் தொகையானது வழங்கப்பட்டு மேற்கண்ட ஆறு மாவட்டங்களில் மாதிரி தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் அமைக்கும் பணிகள் துவங்கப்பட்டுள்ளன.

3.17. தேசிய தொழில்நெறி பணி வலைதளம்

தேசிய தொழில்நெறி பணியின்கீழ், அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களும் தேசிய தொழில்நெறி பணி வலைதளத்துடன் (<https://www.ncs.gov.in>) ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. வேலைநாடுநர்கள், வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் திறன் பயிற்சியளிப்பவர்கள் இவ்விணையதளத்தில் பதிவு செய்துள்ளதால், வேலைநாடுநர்கள் தேசிய அளவிலான பணி வாய்ப்புகளைப் பெற உதவுகிறது. இந்த வலைதளமானது, அரசு, வேலைநாடுநர்கள், வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் திறன் பயிற்சியளிப்பவர்களுக்கு இடையில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு இடைவெளியைக் குறைக்கும் வகையில் பாலமாக செயல்பட்டு வருகிறது.

2020 மார்ச் 24]

3.18. தனியார் துறை பணியமர்த்தல்

32 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களிலும் தனியார் துறை பணி நியமனங்களை அதிகரிப்பது மற்றும் ஊக்குவிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட மாவட்ட அளவிலான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் உதவிப் பிரிவுகள் தோற்றுவிக்கப்பட்டன. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள் வேலைநாடுநர்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்கள் சந்திக்க ஏற்பாடு செய்யும் பணிகளைப் புரிவதோடு, இருவரும் அவர்களின் தேவைகளை திருப்திகரமாக நிறைவு செய்துகொள்ள ஒரு தளத்தினை உருவாக்கித் தருகிறது. இத்தகைய வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் ஒவ்வொரு வெள்ளிக்கிழமையும் அலுவலக வளாகங்களிலேயே நடத்தப்படுகின்றன. வாராந்திர வேலைவாய்ப்பு முகாம்களோடு பல்வேறு இடங்களில் சிறிய மற்றும் பெரிய அளவிலான வேலைவாய்ப்பு முகாம்களை நடத்தி வேலையளிப்பவர்கள் வேலைநாடுநர்களைச் சந்தித்து தகுதியான நபர்களை தேர்வு செய்ய உதவுகிறது. இந்த வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள், வேலையளிப்பவர்கள் சிறந்த தகுதி பெற்றவர்களைத் தேர்வு செய்துகொள்வதிலும், வேலைநாடுநர்கள் தங்களுக்குத் தகுந்த வேலையைப் பெறுவதிலும் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. இந்த வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் தேர்வு செய்யப்படாத மனுதாரர்களின் திறன் இடைவெளியைக் கண்டறிந்து தேவையான திறன் பயிற்சியின்மூலம் வேலைபெறும் திறனை அதிகரிக்க உதவி புரிகின்றன.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையானது இத்தகைய வேலைவாய்ப்பு முகாம்களில் அதிகளவிலான வேலையளிப்பவர்கள் பங்கேற்கச் செய்வதுடன் பல்வேறு கல்வித் தகுதிகள் கொண்ட வேலைநாடுநர்களுக்கு தனியார் துறைகளில் பணி நியமனம் பெறும் வகையில், ஒருங்கிணைப்புச் சேவையை முக்கிய பணியாக மேற்கொண்டு வருகின்றது. 2018 ஆம் ஆண்டு முதல் “ஒரு நாள் – ஒரு செயல்பாடு” என்ற தனித்துவ முயற்சியின்கீழ், வெள்ளிக்கிழமைதோறும் “வேலைவாய்ப்பு வெள்ளி” என பெயரிடப்பட்டு வேலைநாடுநர்கள் தனியார் துறைகளில் பணி நியமனம் பெறுவதற்கான நாளாகப் பின்பற்றப்பட்டு வருகிறது.

[2020 மார்ச் 24]

அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களிலும் தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் நடத்துவதற்காக ஒவ்வொரு காலாண்டிற்கும் ரூ.1.00 இலட்சம் வீதம் ஆண்டிற்கு 1.28 கோடி ரூபாய் அரசால் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

2019-2020 ஆம் ஆண்டில் இத்தகைய சிறிய மற்றும் பெரிய வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு வெள்ளி மூலமாக 1,16,450 வேலைநாடுநர்கள் தனியார் துறையில் பணி நியமனம் பெற்றுள்ளனர்.

தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் குறித்த விவரங்கள் பின்வருமாறு :

தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு முகாம்களின் எண்ணிக்கை	1,440
கலந்துகொண்ட வேலையளிக்கும் நிறுவனங்கள்	14,835
கலந்துகொண்ட வேலைநாடுநர்களின் எண்ணிக்கை	3,42,805
பணிநியமனம் பெற்ற வேலைநாடுநர்களின் எண்ணிக்கை	1,16,450
பணிநியமனம் பெற்ற மாற்றுத் திறனாளி வேலைநாடுநர்களின் எண்ணிக்கை	1,446
திறன் பயிற்சிக்கு பதிவு செய்த மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	26,408

3.19. சிறப்பு முயற்சிகள்

3.19.1. மாநில தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம்

மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் 2019 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி 22 அன்று, தனித்துவமிக்க முதல் மாநில தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம் துவக்கி வைக்கப்பட்டது. இம்மையம், மாநிலத்தில் முதன்மை முகமையாகவும், வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை உறுதிப்படுத்தும் வகையில் மெய்நிகர் கற்றல் வகுப்பறை மற்றும் மேலான ஆலோசனைகள் வழங்கும் வசதிகளுடன் சென்னையில் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளது.

2020 மார்ச் 24]

மாநில தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்:

- ❖ உளவியல் சோதனைக் கருவிகளை உருவாக்குதல்.
- ❖ தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தொகுதி 1, தொகுதி 2 மற்றும் இதர உயர் பதவிகளுக்கான தேர்வுகளுக்கு பயிற்சி வகுப்புகள் மற்றும் மாதிரித் தேர்வுகள் நடத்துதல்.
- ❖ தொடர்ச்சியாக தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள் நடத்துதல்.
- ❖ திறன் மதிப்பீடு மற்றும் பணிகளில் பொருத்துதல்.

தற்போது தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையத்தின் தொகுதி 1 மற்றும் தொகுதி 2 தேர்வுகளுக்காக 100 தேர்வர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

3.19.2. போட்டித் தேர்வுகளை எதிர்கொள்ளும் மாற்றுத் திறனாளி தேர்வர்களுக்கான சிறப்பு பயிற்சி வகுப்புகள்

ஒரு சிறப்பு முயற்சியாக, மாநில தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையம் 15-2-2020 முதல் செவிப்புலன் இழந்தவர்களுக்கு இலவச பயிற்சி வகுப்பைத் தொடங்கியுள்ளது. சைகை மொழி மொழிபெயர்ப்பாளரைக் கொண்டு வார இறுதி நாட்களில் வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களில் இயங்கும் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்களும், பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் பணியாற்ற விரும்பும் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கு போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதற்கு சிறப்பு நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகின்றன. மேலும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் விழிப்புலன் இழந்த தேர்வர்களுக்கு சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளையும் நடத்தி வருகின்றன.

[2020 மார்ச் 24]

3.19.3. ஏர்மேன் தேர்வுக்கான சிறப்பு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்

இத்துறையின் வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, இந்திய விமானப் படையுடன் இணைந்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்கள்மூலம் இந்திய விமானப் படையில் சேர மாணவர்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துவதற்காக தமிழகத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்டங்களையும் உள்ளடக்கி 12 மாவட்டங்களில் சிறப்பு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தியது. இந்த அனைத்து நிகழ்ச்சிகளிலும், இந்திய விமானப் படையின் மூத்த அதிகாரிகள் பங்கேற்று 1,820 பங்கேற்பாளர்களுக்கு விமானப் படையிலுள்ள பிற வேலைவாய்ப்புகள், பயிற்சி மற்றும் விமானப் படை தேர்வு நடைமுறைகள் மற்றும் இந்திய விமானப் படையில் உள்ள பிற தேர்வுகள் குறித்து எடுத்துரைத்தனர். மேலும், விமானப் படை பணியாளர்களுடன் இணைந்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களால் விழிப்புணர்வுப் பேரணிகளும் நடத்தப்பட்டதில், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளைச் சேர்ந்த மாணவர்கள் ஆர்வத்துடன் பங்கேற்றனர்.

3.19.4. 'ஒரு நாள்-ஒரு செயல்பாடு' முயற்சி

மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையங்களின் செயல்பாடுகளில் சிறப்பு விளைவுகளை ஏற்படுத்தும் வகையில் 'ஒரு நாள்-ஒரு செயல்பாடு' என்ற தனித்துவ முயற்சியாக வாரத்தின் ஒவ்வொரு நாளும் ஒரு சிறப்பு செயல்பாட்டிற்கான நாளாக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு செயலாக்கப்பட்டு வருகிறது.

இந்நிகழ்ச்சிகளின்மூலம் பயன் அடைந்தோர் விவரங்கள் வருமாறு:

நாளுக்கான செயல்முறை	செயல்பாடுகள்	நிகழ்ச்சிகள்/ பயனாளிகள் (ஏப்ரல் 2019 முதல் பிப்ரவரி 2020 வரை)
திறன்மிகு திங்கள் (திங்கள்)	திறன் முகாம், திறன் மதிப்பீடு மற்றும் திறன் பயிற்சிக்கான பதிவு	திறன் பயிற்சிக்காக 37,892 நபர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர்

2020 மார்ச் 24]

நாளுக்கான செயல்முறை	செயல்பாடுகள்	நிகழ்ச்சிகள்/ பயனாளிகள் (ஏப்ரல் 2019 முதல் பிப்ரவரி 2020 வரை)
சேவை செவ்வாய் (செவ்வாய்)	தொழில்நெறி வழிகாட்டல், தன்னம்பிக்கையூட்டும் நிகழ்ச்சிகள், தொழில்நெறி கண்காட்சிகள் மற்றும் கருத்தரங்குகள், ஆசிரியர்களுக்கான முதன்மை தொழில்நெறி வழிகாட்டியாளர் பயிற்சி	வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்களால் 1,585 தொழில்நெறி உரைகள் நிகழ்த்தப்பட்டதில் 1,72,985 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்
போட்டித் தேர்வு புதன் (புதன்)	போட்டித் தேர்வுகளுக்கான கட்டணமில்லா பயிற்சி வகுப்புகள், மாதிரி தேர்வுகள் மற்றும் நேர்காணல்கள்	1,901 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. 98,919 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.
விழிப்புணர்வு வியாழன் (வியாழன்)	குழு கலந்துரையாடல், தனிநபர் வழிகாட்டல், உளவியல் ஆய்வு	42,891 வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு பதிவிற்போது வழிகாட்டல் வழங்கப்பட்டது.
வேலைவாய்ப்பு வெள்ளி (வெள்ளி)	அனைத்து பதிவுதாரர்களுக்கும் வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள், வேலைநாடுநர்கள், வேலையளிப்போர், பணி காலியிட விவரங்கள் மற்றும் புதிய வேலைவாய்ப்பு குறித்த விவரங்கள் புதுப்பித்தல்	ஒவ்வொரு வெள்ளிக்கிழமை மற்றும் இதர நாட்களில் நடத்தப்படும் வேலைவாய்ப்பு முகாம்கள்மூலம் 1,16,450 வேலைநாடுநர்கள் பணிநியமனம் பெற்றுள்ளனர்.

[2020 மார்ச் 24]

3.20. நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு

நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு 8-ன்படி ஆக்க வளம் மிக்க வேலைவாய்ப்பினை உறுதி செய்தல் மற்றும் வேலைபெறும் திறனை அதிகப்படுத்தும் நோக்கத்துடன் கல்வி நிறுவனங்களில் தொழில்நெறி வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள், தொழில்முனைவோராக ஊக்குவிப்பு/தனியார் துறை பணிநியமனங்கள்/திறன் இடைவெளியை உரிய பயிற்சிகள் மூலமாக நிரப்பதல் ஆகியவைமூலம் வேலைநாடுநர்களை அவர்களுக்கு உகந்த வேலைவாய்ப்புகளில் பணியமர்த்தல் போன்ற பல்வேறு நடவடிக்கைகளை வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை மேற்கொண்டு வருகிறது.

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவானது வேலைவாய்ப்பின்மையைக் குறைக்க அதிகபட்ச அளவில் விரிவான மற்றும் ஆக்கபூர்வமான வகையில் பல்வேறு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகிறது.

பயிற்சிப் பிரிவு

மனிதவளத்தை மேம்படுத்துவது ஒரு நாட்டின் தொழில் வளர்ச்சிக்கு இன்றியமையாதது. மேலும் இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெறத்தக்கவர்களாக உருவாவதற்கு தொழிற்கல்வி மிகவும் அவசியமானதாகும். வேகமாக வளர்ந்துவரும் தொழில்நுட்ப முன்னேற்றங்களுக்கு இணங்க, தொழிற்சாலைகளின் தேவைக்கேற்றவாறு தொழிலாளர்களை உருவாக்கிட திறன்மேம்பாட்டில் முதலீடு செய்ய வேண்டியது கட்டாயமாகிறது. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் செயல்பாட்டினை நிருவகிப்பதோடு இளைஞர்களின் நீண்ட கால தொழிற்பயிற்சித் தேவைகளிலும் கவனம் செலுத்துகிறது.

3.21. நிருவாக அமைப்பு

இயக்குநரகம் கிண்டி தொழிற்பேட்டையில் அமைந்துள்ளது. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் துறைத் தலைவர் ஆவார். மாநில தலைமையகத்தில் ஒரு கூடுதல் இயக்குநரும், மூன்று இணை இயக்குநர்களும், இயக்குநரின் பணிகளைச் செயல்படுத்துவதில் உதவி வருகின்றனர்.

சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை, சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, மற்றும் விழுப்புரம் ஆகிய 7 மண்டலங்களில்

2020 மார்ச் 24]

உள்ள மண்டல இணை இயக்குநர்கள் தங்கள் எல்லைக்குட்பட்ட தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் வழங்கப்படும் பயிற்சி, தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி, தொழிற்பள்ளிகள் மற்றும் பல்வேறு திறன்மேம்பாடு பயிற்சி திட்டங்கள் ஆகியவற்றை கண்காணிக்கின்றனர். மாநிலத்தில் 89 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், உதவி இயக்குநர்/துணை இயக்குநர் நிலையில் உள்ள முதல்வர்கள் தலைமையில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இது தவிர, பல்வேறு குறுகிய கால திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிகளும் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சியும் 26 மாவட்ட திறன் பயிற்சி அலுவலகங்கள்மூலம் கண்காணிக்கப்படுகின்றன.

இத்துறையின்மூலம் செயல்படுத்தப்படும் பிரதான திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் பின்வருமாறு:

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
2. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
3. தொழிற்பள்ளிகள்
4. பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ், அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை தரம் உயர்த்துதல்
5. தொழில் துறை மதிப்பு விரிவாக்கத்திற்காக திறன்கள் வலுப்படுத்துதல் (STRIVE)

3.22. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

திறன் பெற்ற தொழிலாளர்களின் தற்போதைய மற்றும் எதிர்காலத் தேவையினைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் மாநிலத்தில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் வாயிலாக திறன் பயிற்சி அளித்து கைவினைஞர்களை உருவாக்கும் இத்திட்டம் தொழிற்பயிற்சி வழங்குவதில் ஒரு மிக முக்கியமான திட்டமாகும்.

3.22.1. இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்

1. எட்டாம் வகுப்பு மற்றும் பத்தாம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர்களுக்கு திறன் பயிற்சி அளித்து வேலைவாய்ப்பிற்கான தொழில்நுட்பத் திறன் பெற வைத்தல்.
2. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு துறைகளின் தேவைக்கேற்றவாறு திறன் பெற்ற தொழிலாளர்களை வழங்குவதை உறுதி செய்தல்.

[2020 மார்ச் 24]

3. வளர்ந்துவரும் தொழில்நுட்பங்களின் தேவைக்கேற்ப திறன் பயிற்சிகளை அறிமுகப்படுத்தல்.
4. தேசிய திறன் தகுதி கட்டமைப்பு தரங்களுக்கு (NSQF) ஏற்ப தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி வழங்குதல்.

3.22.2. தேசிய திறன் தகுதி கட்டமைப்பு தரங்கள் (NSQF)

தேசிய திறன் தகுதி கட்டமைப்பு என்பது அறிவு, திறன் மற்றும் சூட்சுமம் ஆகியவற்றின் அளவுகளுக்கு ஏற்ப அனைத்து கல்வித் தகுதிகளையும் வரிசைப்படுத்தும் தகுதி அடிப்படையிலானதொரு நெறிமுறையாகும். இந்த நிலைகள் ஒன்று முதல் பத்து வரை வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அனைத்துத் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் தேசிய திறன் தகுதி கட்டமைப்பு நிலைக்கு தரம் உயர்த்தப்பட்டு வருகின்றன.

3.22.3. அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

நிதி ஆயோக் அமைப்பின் தொலைநோக்குப் பார்வையில் உருவான நீடித்த வளர்ச்சி இலக்குகளை அடைவதற்காக, 61 பொறியியல் மற்றும் 28 பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் 41,245 ஒப்பளிக்கப்பட்ட இருக்கைகளுடன் ஆண் மற்றும் பெண் பயிற்சியாளர்களுக்கு திறன் பயிற்சிகள் வழங்கிட 89 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் செயல்படுகின்றன.

பயிற்சிக் காலம் தொழிற்பிரிவிற் கு ஏற்றவாறு ஓராண்டு முதல் ஈராண்டு வரை உள்ளது. 14 வயது முதல் 40 வயது வரையிலான மாணவர்கள் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கப்படுகின்றனர். அனைத்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் சேர்க்கப்படும் மகளிருக்கு அதிகப்பட்ச வயது வரம்பு இல்லை. ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூலை/ஆகஸ்டு மாதத்தில் நடைமுறையில் உள்ள இனவாரியான இட ஒதுக்கீடுகள் பின்பற்றப்பட்டு, கல்வித் தகுதியின் அடிப்படையில் சேர்க்கை நடைபெறுகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 34,574 பயிற்சியாளர்கள் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

3.23. பாதிக்கப்படும் பிரிவினர்களை பலப்படுத்துதல்

“2030-க்குள் கல்வியில் பாலின பாகுபாட்டினை நீக்குவதும், மாற்றுத் திறனாளிகள், பழங்குடியினர், பாதிக்கப்படும் நிலையில் உள்ள குழந்தைகள் உட்பட பாதிக்கப்படும் பிரிவினர் அனைவருக்கும்

2020 மார்ச் 24]

அனைத்து நிலை கல்வியிலும், தொழில்நுட்பப் பயிற்சியிலும் சமவாய்ப்பு அளிக்கப்படுவதும் உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்” – நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு 4.5

பட்டியல் இனம் மற்றும் பட்டியல் பழங்குடியினத்தினைச் சார்ந்த இளைஞர்களின் வேலைவாய்ப்புத் திறனை அதிகரித்திடவும், சமூகப் பொருளாதார நிலையினை உயர்த்திடவும் அவர்களுக்கு பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் தொழிற்பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது.

3.23.1. பட்டியலின மாணவர்களுக்கான தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

வ. எண்	மாவட்டத்தின் பெயர்	அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தின் பெயர்	ஒப்பளிக்கப்பட்ட இருக்கைகள்
1	கடலூர்	சிதம்பரம்	250
2	திருவள்ளூர்	வடகரை	250

2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 463 பயிற்சியாளர்கள் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

3.23.2. பழங்குடியின மாணவர்களுக்கான தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

வ. எண்	மாவட்டத்தின் பெயர்	அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தின் பெயர்	ஒப்பளிக்கப்பட்ட இருக்கைகள்
1	கள்ளக்குறிச்சி	சங்கராபுரம்	273
2	கோயம்புத்தூர்	ஆனைக்கட்டி	208
3	சேலம்	கருமந்துறை	210
4	திருவண்ணாமலை	ஜமுனாமரத்தூர்	215
5	நாமக்கல்	கொல்லிமலை	210
6	நீலகிரி	கூடலூர்	215

[2020 மார்ச் 24]

2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 1,065 பயிற்சியாளர்கள் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

3.23.3. மாற்றுத் திறனாளிகள்

அனைத்துத் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த இருக்கைகளில் 5% இடங்கள் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும் கிண்டி, உளுந்தூர்பேட்டை மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய 3 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் காதுகேளாத மற்றும் வாய்பேச இயலாத இளைஞர்களுக்கு பிரத்யேகமாக பொருத்துநர் (Fitter) தொழிற்பிரிவில் திறன் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

3.24. திறன் பயிற்சிமூலம் மகளிரை பலப்படுத்துதல்

“பாலின சமத்துவத்தை அடைதலும், அனைத்து மகளிர், மாணவியர்களை பலப்படுத்தலும்” – நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு 5

பெண்களின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சிக்காகவும், வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்தவும், மாநிலம் சிறப்புக் கவனம் செலுத்தி வருகிறது. இதற்கிணங்க கிண்டி, அம்பத்தூர், ஆண்டிப்பட்டி, திண்டுக்கல், மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம், நாகர்கோவில், கடலூர் மற்றும் புள்ளம்பாடி ஆகிய 10 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், பெண்களுக்காக பிரத்யேகமாக திறன் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 2,339 பெண் பயிற்சியாளர்கள் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

மகளிருக்கென தனிப்பிரிவுகள் தஞ்சாவூர், இராமநாதபுரம் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 274 இருக்கைகளுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேலும் அனைத்து அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் மொத்த இருக்கைகளில் 30 சதவிகிதம் மகளிருக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது.

3.25. பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்தல்

“2030-க்குள் வேலைவாய்ப்பு, கௌரவமான வேலை, சிறு தொழில் துவங்குதல் தொடர்புடைய தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழில் திறன்கள் உட்பட அனைத்துத் திறன்களும் கொண்டுள்ள இளைஞர்கள் மற்றும் வளர் இளம் பருவத்தினரின் எண்ணிக்கையினை கணிசமான அளவிற்கு அதிகரித்தல்” – நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு 4.4

2020 மார்ச் 24]

கடந்த 8 ஆண்டுகளில் தமிழகத்தில் போடி, வேப்பலோடை, அருப்புக்கோட்டை, ராதாபுரம், திருவையாறு, கருமந்துறை, ஆணைக்காட்டி, கூடலூர், ஜமுனாமரத்தூர், கொல்லிமலை, மணிகண்டம், சின்னசேலம், காட்டுமன்னார்கோவில், கடையநல்லூர், உடுமலைப்பேட்டை, ஓரத்தநாடு, விராலிமலை, திண்டிவனம், ஆலத்தூர், சாத்தூர், ஆர்.கே.நகர், திருச்சிராப்பள்ளி மத்திய சிறைச்சாலை, வாணியம்பாடி, கோட்டூர், கோபிச்செட்டிபாளையம், பெரும்பாக்கம் மற்றும் செம்போடை ஆகிய 28 புதிய அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் துவங்கப்பட்டுள்ளன. இந்தத் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களைத் துவங்கியதன்மூலம் கிராமப்புற இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்பு பெறத்தக்க திறன் பயிற்சியைப் பெறும்பொருட்டு 6,070 இருக்கைகள் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

மேலும், 53 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் டெக்னீசியன் மெடிக்கல் எலக்ட்ரானிக்ஸ், டெக்னீசியன் பவர் எலக்ட்ரானிக்ஸ், ஆபரேட்டர் அப்வான்ஸ்டு மெஷின் டூல்ஸ், டூல் & டை மேக்கர், தீயணைப்பு தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிலக பாதுகாப்பு மேலாண்மை போன்ற 50 நவீன தொழிற்பிரிவுகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளதால் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கூடுதலாக 2,510 இடங்கள் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளன.

3.26. இணையதளம் வாயிலாக மாவட்ட கலந்தாய்வு சேர்க்கை

பயிற்சியில் சேர விரும்புவார்கள் தகுதி மற்றும் இன ஒதுக்கீட்டின் அடிப்படையில் மாவட்டத்தில் உள்ள தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட (NODAL) அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் இணையதளம் வழியாக தேர்வு செய்யப்படுகிறார்கள். பயிற்சி பெற விரும்புவோர் தாங்கள் விரும்பும் தொழிற்பிரிவு மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தினை விரும்பியபடி தேர்வு செய்ததன் அடிப்படையில் சேர்க்கை ஆணை உடனுக்குடன் வழங்கப்படுகிறது. மாணவர்கள் சேர்க்கை ஆணை கிடைக்கப்பெற்ற உடன் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் ஒவ்வோர் ஆண்டும் ஜூலை/ஆகஸ்டு மாதத்தில் சேர்ந்து, பயிற்சியானது NCVT/SCVT பாடத்திட்டத்தின்படி வழங்கப்படுகிறது.

3.27. பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவித்தல்

ஏழை மற்றும் அடித்தட்டு இளைஞர்களுக்கு உதவிடும்பொருட்டு அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிபெறும் அனைத்து பயிற்சியாளர்களுக்கும் பயிற்சிக் கட்டணம் விலக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. பயிற்சியாளர்களை ஊக்கப்படுத்தி

[2020 மார்ச் 24]

கீழ்க்கண்ட கூடுதல் பயன்கள் அரசு மற்றும் அரசு உதவிபெறும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிபெறும் பயிற்சியாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது:-

1. பயிற்சியாளர்கள் வீட்டிலிருந்து பயிற்சி நிலையம் வரை சென்று வருவதற்கு பேருந்து பயணச் சலுகை
2. வருடத்திற்கு இரண்டு இணை சீருடைகள்
3. வருடத்திற்கு ஒரு இணை காலணி
4. மிதிவண்டி
5. அனைத்துப் பயிற்சியாளர்களுக்கும் இன வேறுபாடு மற்றும் வருமானம் ஆகியவற்றைக் கணக்கில்கொள்ளாது மாதாந்திர உதவித் தொகை ரூ.500/- வீதம்
6. மடிக்கணினி
7. பாடப் புத்தகங்கள் மற்றும் வரைபடக் கருவிகள்
8. அடையாள அட்டை
9. பயிற்சிக்குத் தேவையான நுகர்பொருட்கள்.

3.28. அரசு அங்கீகாரம் பெற்ற தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

திறன்பெற்ற மனிதவளத்தின் அதிகரிக்கும் தேவையினைப் பூர்த்தி செய்திட தமிழகத்தில் 76,702 இருக்கைகளுடன் 488 அங்கீகாரம் பெற்ற தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொழிற்பயிற்சி அளித்து வருகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 36,752 பயிற்சியாளர்கள் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

சேர்க்கைக்கு 50 சதவிகித இருக்கைகளை ஒப்புவிப்பு செய்திடும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சிக் கட்டணத்தை ஒரு பயிற்சியாளருக்கு ஓராண்டிற்கு, ரூ.10,000/- (கிராமப்புறம்) என்ற வீதத்திலும் ஒரு பயிற்சியாளருக்கு ஓராண்டிற்கு ரூ.12,000/- (நகர்ப்புறம்) என்ற வீதத்திலும் மாநில அரசு திரும்ப வழங்குகிறது. இந்த இருக்கைகள் இணையதள கலந்தாய்வுமூலம் நிரப்பப்படுகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில்,

2020 மார்ச் 24]

ரூ.7.43 கோடி பயிற்சிக் கட்டணம் திரும்ப வழங்கப்பட்டதன்மூலம் 9,098 பயிற்சியாளர்கள் பயன்பெற்றுள்ளனர்.

3.29. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் பயிற்சி மட்டுமே தேவையான திறன்களைப் பெறுவதற்கு போதுமானதாக இல்லாததால் இப்பற்றாக்குறையை ஈடுசெய்யும்பொருட்டு தொழிற்சாலைகளில் நேரடி பயிற்சி அளிப்பது அவசியமாகிறது.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் இயக்குநர் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி சட்டம், 1961-ன்படி மாநில தொழிற்பழகுநர் ஆலோசகராக இருப்பதால், மாநில அரசு நிறுவனங்கள், மாநில பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற்சாலைகளில் இச்சட்ட அமலாக்கத்தினைக் கண்காணிக்கும் பொறுப்பு இயக்குநருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. மாவட்ட திறன் பயிற்சி அலுவலகத்தின் உதவி இயக்குநர்கள் மாவட்ட அளவில் இச்சட்டத்தினைச் செயல்படுத்தும் அதிகாரிகளாகவும், மண்டல இணை இயக்குநர்கள் இணை தொழிற்பழகுநர் ஆலோசகர்களாகவும் செயல்படுகிறார்கள். 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 12,291 பயிற்சியாளர்கள் மாநிலத்தில் உள்ள 3,594 நிறுவனங்களில் தொழிற்பழகுநர்களாக பயிற்சிபெற்று வருகின்றனர்.

மத்திய அரசின் சமீபத்திய வழிகாட்டுதலின்படி என்.சி.வி.டி./எஸ்.சி.வி.டி. சான்றிதழ் பெற்றவர்களுக்கு தொழிற்பழகுநர் பயிற்சியின்போது வழங்கப்பட வேண்டிய உதவித் தொகை மாதம் ஒன்றுக்கு குறைந்தபட்சம் ரூ.7,000/- என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சியினை வெற்றிகரமாக முடித்தவர்கள் ஆண்டுக்கு இருமுறை ஏப்ரல்/மே மற்றும் அக்டோபர்/நவம்பர் ஆகிய மாதங்களில் தேசிய தொழிற்பயிற்சி குழுமத்தால் நடத்தப்படும் அகில இந்திய தொழிற்பழகுநர் தேர்வில் கலந்துகொள்கிறார்கள். இத்தேர்வில் வெற்றி பெறுபவர்களுக்கு தேசிய தொழிற்பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சியினை ஊக்குவிப்பதும் தொழிற்சாலைகளில் தொழிற்பழகுநர்களின் சேர்க்கையை அதிகரிப்பதும் தேசிய தொழிற்பழகுநர் ஊக்குவிப்பு திட்டத்தின் (NAPS) முக்கிய நோக்கங்களாகும். இத்திட்டத்தின்கீழ்,

[2020 மார்ச் 24]

தொழிற்பழகுநர்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள்/நிறுவனங்கள் ஆகியவை பின்வருமாறு மத்திய அரசால் ஊக்கப்படுத்தப்படுகின்றன:-

- (i) தொழிற்பழகுநர்களுக்கு வழங்கப்படும் உதவித் தொகையில் 25 சதவிகிதம் ரூ.1,500/-க்கு மிகாத வகையில் ஒவ்வொரு மாதமும் பங்கீட்டுத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.
- (ii) அடிப்படைப் பயிற்சிக்கான கட்டணம் ரூ.7,500/-க்கு மிகாமல் அதிகபட்சமாக 500 மணி நேரம்/3 மாத பயிற்சிக்கான அடிப்படை பயிற்சி வழங்கும் நிறுவனங்களுக்கு பங்கீட்டுத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

3.30. மாநில தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி கண்காணிப்பு குழுவும்

மாநில அரசிற்கும் தொழிற்சாலைகளுக்கும் இடையே தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைக்கவும், சீரிய முறையில் கண்காணிக்கவும், மாநில தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி கண்காணிப்புக் குழுவும் மத்திய அரசின் நிதி உதவியுடன் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுமத்தில் மாநில திட்ட இயக்குநர், ஒரு இணை இயக்குநர், மூன்று ஆலோசகர்கள் மற்றும் சார்நிலை ஊழியர்களும் உள்ளனர்.

3.31. தொழிற்பள்ளிகள்

மாநில தொழிற்பயிற்சி குழுமத்தின்கீழ், தமிழகத்தில் 287 சுய நிதி தனியார் தொழிற்பள்ளிகள் இயங்கி வருகின்றன. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், 12,449 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். ஒரு வருடம் முதல் இரண்டு வருடங்கள் வரை மாறுபட்ட பயிற்சிக் காலமுடைய உணவு சமைத்தல், தையல், கணினி மென்பொருள், அழகுக் கலை, ஆபீஸ் ஆட்டோமேஷன் போன்ற 57 தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. 8 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் பல்வேறு பிரிவுகளில் சேர்க்கை செய்யப்படுகின்றனர். 11 தொழிற்பள்ளிகளில் தொழில்நுட்பப் பயிற்றுநர் பயிற்சிக்கான சான்றிதழ் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. தேர்வுகள் மாநில தொழிற்பயிற்சி தேர்வு வாரியத்தின்மூலம் நடத்தப்பட்டு வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு, மாநில தொழிற்பயிற்சி குழுமத்தால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 20 தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், 10 தொழிற்பள்ளிகளும் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

2020 மார்ச் 24]

3.32. பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்பின்கீழ், அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்

திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்கு இடையேயான தொடர்பை மேம்படுத்தி, இத்திட்டம் 2007 ஆம் ஆண்டில் துவங்கப்பட்டது. தமிழ்நாட்டில் 32 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இத்திட்டத்தின்மூலம் தரம் உயர்த்தப்பட்டன. இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்தி மத்திய அரசு ரூ.2.50 கோடி வட்டியில்லாக் கடனாக நிலைய மேலாண்மைக் குழுவிற்கு வழங்கியுள்ளது. இத்திட்டத்தில் உள்ள ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திலும் நிலைய மேலாண்மைக் குழு உருவாக்கப்பட்டு, சங்கங்கள் பதிவு சட்டம், 1860-ன்கீழ் சங்கமாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. நிலைய மேலாண்மைக் குழுவால் தயாரிக்கப்பட்ட நிலைய மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் அடிப்படையில் 2,108 இருக்கைகளுடன் 56 புதிய தொழிற்பிரிவுகள் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

3.33. அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தை மாதிரி தொழிற்பயிற்சி நிலையமாக மேம்படுத்துதல்

அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையம், கோயம்புத்தூர் மாதிரி தொழிற்பயிற்சி நிலையமாக மேம்படுத்துவதற்கு தெரிவு செய்யப்பட்டு, செலவினங்கள் மத்திய மாநில அரசுகளுக்கிடையே 70:30 என்ற விகிதத்தில் பங்கிடப்பட்டுள்ளது.

இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தின் நிலைய மேலாண்மைக் குழுவின் செயல்பாட்டுத் திட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்டதுபோல் புதிய கட்டடம் கட்டுவதற்கும், கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கும், சிறு பணிகள் மற்றும் ஏனைய தொடரும் செலவினங்களுக்காகவும் ரூ.250.00 இலட்சம் (ரூ.175.00 இலட்சம் மத்திய அரசின் பங்கு-முதல் தவணை மற்றும் ரூ.75.00 இலட்சம் மாநில அரசின் பங்கு) அரசு வழங்கியுள்ளது.

3.34. தொழில் மதிப்பு விரிவாக்கத்திற்கான திறன்கள் வலுப்படுத்துதல் (STRIVE)

தொழில் மதிப்பு விரிவாக்கத்திற்கான திறன்கள் வலுப்படுத்தும் திட்டமானது தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சிமூலம் வழங்கப்படும் திறன் பயிற்சியினை

[2020 மார்ச் 24]

தொழிற்சாலைகளுக்கு தொடர்புடையதாகவும், திறன் மிக்கதாகவும் மேம்படுத்திடும் நோக்கத்திற்காக உலக வங்கியின் உதவியுடன் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட முன்னோடி முயற்சியாகும்.

இத்திட்டம் கீழ்க்கண்ட பலன்களை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

- பலன் 1 :** தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்திறனை அதிகரித்தல்
- பலன் 2 :** தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சிக்கென மாநில அரசின் திறன்களை பலப்படுத்தல்.
- பலன் 3 :** கற்றல் மற்றும் கற்பித்தலை மேம்படுத்துதல்
- பலன் 4 :** மேம்படுத்தப்பட்ட மற்றும் விரிவாக்கப்பட்ட தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி

2019-2020 ஆம் ஆண்டில், அம்பத்தூர், செங்கல்பட்டு, திருச்சிராப்பள்ளி, பெரம்பலூர், கடலூர், மதுரை, திண்டுக்கல், தூத்துக்குடி, விருதுநகர், நாமக்கல், சேலம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் சிவகங்கை ஆகிய 13 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் 3 தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் இத்திட்டத்தின்கீழ், மேம்படுத்தித் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. இந்திய அரசு, மாநிலத்தில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை பலப்படுத்துவதற்கு ரூ.1.27 கோடி வழங்கியுள்ளது.

மேலும் தொழிற்சாலைகளின் கூட்டமைப்புமூலம் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சியினை அதிகரித்திடும்பொருட்டு தொழிற்சாலை தொழிற்பழகுநர் முனைப்பிற்காக மத்திய அரசு ரூ.40 இலட்சம் வழங்கியுள்ளது. அம்பத்தூர் தொழிற்பேட்டை உற்பத்தியாளர்கள் சங்கம் (AIEMA) மற்றும் கோயம்புத்தூர் மாவட்ட சிறு தொழில்கள் சங்கம் (CODISSIA) ஆகிய தொழில் கூட்டமைப்புகள் மாநிலத்தில் இந்த முனைப்பினைச் செயல்படுத்தித் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

3.35. மாநில மற்றும் அகில இந்திய திறன் போட்டிகள்

பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிப்பதற்காக 18 தொழிற்பிரிவுகளில்

2020 மார்ச் 24]

மாநில திறன் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் சிறந்த பயிற்சியாளர்களுக்கு ரூ.25,000/- ரொக்கமும், தகுதிச் சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது. பல்வேறு மாநில தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கிடையே ஆரோக்கியமான போட்டியினை ஏற்படுத்தும் நோக்கில், ஒவ்வொரு ஆண்டும் அகில இந்திய அளவில் 14 வெவ்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் திறன் போட்டிகள் நடத்தப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிலும் வெற்றி பெற்ற பயிற்சியாளருக்கு ரூ.50,000/- ரொக்கமும், தகுதிச் சான்றிதழும் இந்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது.

தேசிய அளவில் தமிழ்நாடு தொடர்ந்து சிறப்பாக செயல்பட்டதன் காரணமாக 23 முறை சிறந்த மாநிலத்திற்கான விருதினைப் பெற்றுள்ளது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டிலும் தமிழ்நாடு சிறந்த மாநிலத்திற்கான விருதினைப் பெற்றுள்ளது. இந்த சாதனைகள் தமிழக தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் வழங்கப்படும் பயிற்சியின் தரத்தினை எடுத்துரைக்கும் சான்றுகளாக விளங்குகின்றன.

3.36. பயிற்றுநர்களின் சிறந்த செயல்பாட்டிற்கான விருது

தரமான திறன் பயிற்சியை வழங்குவதில் சிறப்பாக செயல்படும் முதல்வர்கள் மற்றும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கி கௌரவிக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சிறப்பாக செயல்படும் 12 அலுவலர்களுக்கு (முதல்வர்-2, பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்-4 மற்றும் இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) ஊக்குவித்து கௌரவிக்கும் வகையில் ஒவ்வொருவருக்கும் பாராட்டுச் சான்றிதழுடன் ரூ.10,000/- கிசான் விகாஸ் பத்திர வடிவில் வழங்கப்படுகிறது.

3.37. சிறப்பு முனைப்புகள்

- நாகப்பட்டினம் மாவட்டம், செம்போடை மற்றும் செங்கல்பட்டு மாவட்டம், பெரும்பாக்கம் ஆகிய இடங்களில் பாரத் பெட்ரோலியம் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட் மற்றும் பவர்கிரிட் கார்ப்பரேஷன் ஆப் இந்தியா லிமிடெட் ஆகிய நிறுவனங்களின் பங்களிப்புடன் தலா ரூ.13.00 கோடி செலவில் இரண்டு புதிய அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் துவங்கப்பட்டுள்ளன. ஆகஸ்ட் 2019 ஆம்

[2020 மார்ச் 24]

ஆண்டு முதல் பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

- அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் எலக்ட்ரீசியன், மெக்கானிக் மோட்டார் வண்டி, பிட்டர், மெக்கானிக் ரெப்ரிஜிரேசன் மற்றும் ஏர் கண்டிஷனிங், டர்னர், வயர்மேன், வெல்டர், ஷீட் மெட்டல் வொர்க்கர், மெக்கானிக் டீசல், தையல் பயிற்சி, தச்சர், பிளம்பர், கம்மியர் மின்னணுவியல் மற்றும் கட்டட படவரைவாளர் ஆகிய 14 சுய வேலைவாய்ப்பளிக்கும் தொழிற்பிரிவுகளில் வெற்றிகரமாக பயிற்சி முடித்துச் செல்லும் பயிற்சியாளர்களுக்கு ரூ.7.50 கோடி செலவில் கருவித் தொகுப்பு (Tools kit) வழங்கப்படவுள்ளது.
- தொலைதூர கிராமப்புறங்களிலிருந்து பயிற்சி பெற வரும் பயிற்சியாளர்கள் பயன்பெறும் வகையில் 12 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் உணவு வசதியுடன்கூடிய தங்கும் விடுதிகள் ரூ.43.71 கோடி செலவில் உருவாக்கப்பட்டு வருகின்றன.
- அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களின் சேர்க்கை அதிகரிக்கவும், இடைநிற்றலைத் தவிர்க்கவும் ரூ.17.80 கோடி செலவில் தொழிற்பிரிவுகள் சீரமைப்பு முன்மொழியப்பட்டுள்ளது.
- அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்கள் பாதுகாப்பான சூழலில் பயிற்சி பெறும்பொருட்டு தனிநபர் பாதுகாப்பு சாதனங்கள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.
- நாட்டிலேயே முதல் முறையாக மெக்கானிக் மோட்டார் வாகன தொழிற்பிரிவு பயிற்சியாளர்களுக்கு மின்சார வாகனங்களைப் பராமரிக்கும் பயிற்சி ரூ.5.98 கோடி செலவில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.
- தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் ஒட்டுமொத்த சூழலை மேம்படுத்தும் நோக்கில் விளையாட்டு மற்றும் கலை நிகழ்ச்சிகள் தொடர்ந்து நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இது தவிரவும், தொழிற்பயிற்சி நிலைய முன்னாள் பயிற்சியாளர்களின் தொடர்பினை, தொடர்ந்து

2020 மார்ச் 24]

பராமரித்திட முறையான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு, இந்த வருடம் பெரும்பாலான தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் முன்னாள் பயிற்சியாளர்கள் சங்கம் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

3.38. திறன் பலப்படுத்தும் முனைப்புகள்

- தொழிற்சாலைகளின் சூழல் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தவும், உடனடி வேலைவாய்ப்புக்குத் தேவையான திறன்களை வழங்குவதற்கும் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு தொழிற்சாலைகளில் நேரடி பயிற்சித் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 2019-2020 ஆம் ஆண்டில், மாநிலத்தில் உள்ள 591 தொழிற்சாலைகள் 5,492 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு நேரடி பயிற்சி வழங்கியுள்ளன.
- இந்திய தொழில்நுட்பக் கழகம், மெட்ராஸ் (IIT, MADRAS) உடன் இணைந்து 53 அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்றுநர்களுக்கு மின்சார வாகன பராமரிப்பு குறித்த சிறப்புப் பயிற்சி வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- பயிற்சியாளர்களிடையே வடிவமைப்பு படைப்பாற்றலினை வளர்க்கும் நோக்கில், கிண்டி, அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்கள் பணிமனையில் உள்ள உபயோகமற்ற கழிவுகளிலிருந்து உலோக சிற்பங்கள் உருவாக்கி அவை சென்னையில் நடைபெறும் 46-வது அகில இந்திய சுற்றுலா மற்றும் தொழில் துறை வர்த்தகக் கண்காட்சியில் காட்சிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

3.39. தொழில் நிறுவனங்களின் பங்களிப்பு

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை அதன் பயிற்றுநர்கள்/ பயிற்சியாளர்களின் திறன் மேம்பாடு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு மேம்பாட்டிற்காக தொழிற்சாலைகளுடன் இணைந்து பல முனைப்புகளைச் செயல்படுத்துகிறது.

- M/s. SAMSUNG ELECTRONICS லிமிடெட், முறையே ரூ.80.00 இலட்சம் மற்றும் ரூ.40.00 இலட்சம் செலவில் கோயம்புத்தூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய இரண்டு அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மின்னணு பழுது நீக்கும் பணிமனைகளை நிறுவிியுள்ளது.

[2020 மார்ச் 24]

- M/s. ASHOK LEYLAND நிறுவனம், அம்பத்தூர் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் ஆட்டோமொபைல் திறன் மேம்பாட்டு மையத்தை நிறுவியுள்ளது.
- M/s. MAHINDRA PRIDE SCHOOL நிறுவனமும், M/s. QUEST ALLIANCE நிறுவனமும் பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் பயிற்சி அலுவலர்களுக்கு நன்னடத்தை மற்றும் தகவல் தொடர்புத் திறன்களைக் கற்றுத் தருகின்றன.
- TNSDC-SIEMENS Centre of Excellence-MIT, குரோம்பேட்டை மூலம் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய பயிற்றுநர்களுக்கு மேம்பட்ட தொழில்நுட்பங்களில் திறன்மேம்பாட்டு பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது.

மேற்கண்ட முனைப்பு நடவடிக்கைகளால், நீடித்த வளர்ச்சி இலக்குகளை சரியான நேரத்தில் அடைவது மட்டுமல்லாமல், தமிழகம், நாட்டின் திறன் மற்றும் திறமை தலைமையகமாக எழுச்சிபெற்று வருகிறது.

4. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம்

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம், மாநிலத்தை நாட்டின் திறன் தலைநகரமாக உருவாக்கும் நோக்கம் மற்றும் வளர்ந்து வரும் திறன் பெற்ற பணியாளர்களின் தேவை ஆகியவற்றைப் பூர்த்தி செய்ய கம்பெனி சட்டம், 2013, பிரிவு 8-ன்படி இலாப நோக்கமற்ற அமைப்பாக உருவாக்கப்பட்டது.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகமானது மாநிலத்தின் திறன் பயிற்சிகளின் ஒருங்கிணைப்பு முகமையாகவும் (Nodal Agency) மற்றும் மாநிலத்தின் திறன் மேம்பாட்டுச் சூழலின் கிரியாவூக்கியாகவும் செயல்படுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. அரசு நிறுவனங்கள், சிறந்த தனியார் பயிற்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களுடன் ஒருங்கிணைந்து தொழில் நிறுவனங்கள் சார்ந்த மற்றும் வேலைவாய்ப்புடன்கூடிய திறன் பயிற்சியினை வழங்குகிறது.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம், துவங்கப்பட்டதிலிருந்து அங்கீகரிக்கப்பட்ட பயிற்சி நிறுவனங்களின்மூலம் பல்வேறு துறைகளில் நமது மாநிலத்தின் 7,42,966 இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி வழங்கியுள்ளது.

2020 மார்ச் 24]

4.1. தேசிய திறன் கட்டமைப்பு தரநிலை (NSQF)

தேசிய திறன் கட்டமைப்பு என்பது அறிவு, திறன் மற்றும் புத்திக்கூர்மை ஆகிய அனைத்துத் தகுதிகளையும் வரிசையான படிநிலைகளைக் கொண்ட தகுதி அடிப்படையிலான கட்டமைப்பாகும். கீழ்க்கண்டவற்றுள் நாடு முழுவதும் பொதுவான நெறிமுறைகளைக் கொண்டிருக்கும் வகையில் தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகமானது தேசிய திறன் கட்டமைப்பால் (NSQF) அங்கீகரிக்கப்பட்ட குறுகிய காலப் பயிற்சிகளை வழங்குகிறது.

1. தேசிய திறன் கட்டமைப்பால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட குறுகிய கால திறன் பயிற்சிகள்
2. துறை திறன் குழுமம் (SSC) மற்றும் மாநில தொழிற்பயிற்சி குழுமத்தின் (SCVT) மூலம் தரமான மதிப்பீடு
3. திறன் மேம்பாடு மற்றும் தொழில்முனைவோர் அமைச்சகத்தால் அறிவிக்கப்பட்ட பொதுவான விதிமுறைகளின்படி பயிற்சித் திட்டணம் விடுவித்தல்
4. தேசிய திறன் மேம்பாட்டு முகமையால் (NSDA) அறிவிக்கப்பட்ட தகுதித் தொகுப்புகள்

பாடத்திட்டங்கள் நமது மாநிலத்தில் மட்டுமல்லாது தேசிய அளவிலான அங்கீகாரத்துடன் வேலைவாய்ப்பினை உறுதி செய்யும் நோக்கிலும் மேற்கண்ட திறன் பயிற்சி நடைமுறைகள் பின்பற்றப்பட்டு வருகின்றன.

4.2. பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்

ஒவ்வொரு நிதியாண்டிற்கும் நிர்ணயிக்கப்பட்ட இலக்கு, பயிற்சி வழங்கப்பட வேண்டிய நபர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தொழிற்பிரிவுகளுக்கேற்ப, திறன் பயிற்சி வழங்க முன்வரும் நிறுவனங்களிடமிருந்து விருப்பம் கோரும் விண்ணப்பங்கள் (Expression of Interest) பெறப்பட்டு, அந்நிறுவனங்களில் உள்கட்டமைப்பு வசதிகள் உள்ளனவா என்பதை உறுதி செய்ய வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இணை இயக்குநர்களால் நேரடி ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு பயிற்சி நிறுவனங்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகின்றன. நிறுவனங்கள் அங்கீகரிக்கப்படுவதற்கு முன்பாக நிர்ணயிக்கப்பட்ட தர அளவீடுகளின்படி இருப்பது உறுதி செய்யப்படுகிறது. தேசிய திறன் கட்டமைப்பின் அளவீடுகளின்படி குறுகிய கால திறன் பயிற்சிகளை வழங்க ஏதுவாக மத்திய, மாநில

[2020 மார்ச் 24]

அரசு நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் நிறுவனங்கள் உள்ளிட்ட 764 பயிற்சி நிறுவனங்கள் தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன.

4.3.பயிற்சியளிக்கப்பட்டோர் விவரங்கள்

ஒவ்வொரு மாவட்டம் மற்றும் அதனைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளில் உள்ள வேலைவாய்ப்புகளின் அடிப்படையில் பல்வேறு துறைகளில் குறுகிய கால திறன் பயிற்சிகள் 2019-2020-ல் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

அ. திறன் பயிற்சியளிக்கப்பட்டோர் விவரங்கள் (மாவட்ட வாரியாக)

வ. எண்	மாவட்டம்	பயிற்சி பெற்றோர்
1	அரியலூர்	1430
2	சென்னை	23793
3	கோயம்புத்தூர்	5552
4	கடலூர்	2987
5	தருமபுரி	2927
6	திண்டுக்கல்	6359
7	ஈரோடு	4225
8	காஞ்சிபுரம்	10682
9	கன்னியாகுமரி	1576
10	கரூர்	2635
11	கிருஷ்ணகிரி	1737
12	மதுரை	3712
13	நாகப்பட்டினம்	4175
14	நாமக்கல்	3403
15	நீலகிரி	617

2020 மார்ச் 24]

வ. எண்	மாவட்டம்	பயிற்சி பெற்றோர்
16	பெரம்பலூர்	1019
17	புதுக்கோட்டை	1044
18	இராமநாதபுரம்	2391
19	சேலம்	5033
20	சிவகங்கை	748
21	தஞ்சாவூர்	2430
22	தேனி	1253
23	தூத்துக்குடி	1857
24	திருச்சிராப்பள்ளி	3237
25	திருநெல்வேலி	1644
26	திருப்பூர்	6043
27	திருவள்ளூர்	5327
28	திருவண்ணாமலை	1744
29	திருவாரூர்	515
30	வேலூர்	6876
31	விழுப்புரம்	4161
32	விருதுநகர்	2649
மொத்தம்		123781

[2020 மார்ச் 24]

**ஆ. திறன் பயிற்சியளிக்கப்பட்டோர் விவரம்
(துறை வாரியாக)**

வ. எண்.	துறையின் பெயர்	பயிற்சி பெற்றோர்
1.	விவசாயம்	3429
2.	ஆயத்த ஆடை	34338
3.	தானியங்கி	11042
4.	அழகுக் கலை	2305
5.	வங்கி, நிதி சேவைகள் மற்றும் காப்பீடு	684
6.	மூலதனப் பொருட்கள்	8802
7.	கட்டுமானம்	5591
8.	மின்னணுவியல் மற்றும் வன்பொருள்	7261
9.	உணவு பதப்படுத்தல்	129
10.	அறையனிகள் மற்றும் பொருத்துதல்	149
11.	நகை வடிவமைத்தல்	2080
12.	பசுமை பணிகள்	175
13.	கைவினைத் தொழில்கள்	198
14.	சுகாதாரம்	2629
15.	தகவல் தொழில்நுட்பம்	9220
16.	உள்கட்டமைப்பு கருவிகள்	60
17.	கருவியாக்கம் மற்றும் தானியங்குமயம்	978
18.	தோல் மற்றும் தோல் பொருட்கள்	4435
19.	வாழ்க்கை அறிவியல்	255
20.	சரக்கு நகர்வு மேலாண்மை	2987
21.	ஊடகம் மற்றும் பொழுதுபோக்கு	1046

2020 மார்ச் 24]

வ. எண்.	துறையின் பெயர்	பயிற்சி பெற்றோர்
22.	வண்ணப்பூச்சுகள்	13044
23.	நெகிழி பொறியியல்	1355
24.	குழாய் பொருத்துதல்	93
25.	மின்னாற்றல்	233
26.	சில்லறை வர்த்தகம்	1550
27.	பாதுகாப்பு	175
28.	தொலைத் தொடர்பு	4927
29.	ஜவுளி மற்றும் கைத்தறி	1502
30.	சுற்றுலா மற்றும் விருந்தோம்பல்	3109
	மொத்தம்	123781

4.4. மூன்றாம் நபர் மதிப்பீடு மற்றும் சான்றளித்தல்

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பயிற்சி நிறுவனங்களின்மூலம் பயிற்சியினை வழங்குகிறது. பயிற்சியின் தரம் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்யும்பொருட்டு அனைத்து திறன் பயிற்சிகளும், மாநில தொழிற்பயிற்சிக் குழுமம் (State Council for Vocational Training) மற்றும் துறை திறன் குழுமம் (Sector Skill Council) வாயிலாக மூன்றாம் நபர் (Third Party) மதிப்பீடு செய்து சான்றளிக்கப்படுகிறது.

4.5. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தின் இணையதளம்

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தின் இணையதளமானது (www.tnskill.tn.gov.in) திறன் பயிற்சி தொடர்புடைய அனைவரையும் ஒருங்கிணைக்கும் பன்மொழி திறனாய்வுத் தளமாக மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தின் இணையதளமானது திறன் பயிற்சி பெற்ற இளைஞர்கள் மற்றும் முக்கிய வேலையளிக்கும்

[2020 மார்ச் 24]

நிறுவனங்கள் பயன்பெறும் வகையில் மாநில அளவில் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட திறன் பதிவு தொகுதியாகச் செயல்படும்.

4.6. திறன் இடைவெளி குறித்த ஆய்வு மற்றும் மாவட்ட திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்

தொழில் நிறுவனங்களுக்கான திறன்மிக்க பணியாளர்களின் தேவை மற்றும் தற்பொழுது இருப்பிலுள்ள திறன் சார்ந்த கட்டமைப்புகள் ஆகியவற்றை கருத்தில் கொண்டு தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தால் விரிவான திறன் இடைவெளி குறித்த ஆய்வு ரூ.1.42 கோடி செலவில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இது எதிர்கால திட்டமிடுதல் மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு முக்கிய ஆவணமாகும்.

இத்துடன் 32 மாவட்டத்திற்கான மாவட்ட திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்விரண்டும் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால் 30-11-2019 அன்று நடைபெற்ற முதலீடு மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு கருத்தரங்கு 2019-ல் வெளியிடப்பட்டன. மாவட்ட நிர்வாகம் திறன் மேம்பாட்டு தொடர்புடைய சிறப்புத் திட்டங்களை உள்ளூர் தேவைக்கேற்ப உருவாக்கி பரிந்துரை செய்யும்பொருட்டு மாவட்ட திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மாவட்ட ஆட்சியர்களுடன் பகிரப்பட்டுள்ளது.

4.7. மாநில அளவிலான திறன் மாநாடு மற்றும் மாவட்ட திறன் போட்டிகள்

திறன் போட்டிகள் திறன்களைக் காட்சிப்படுத்துவதுடன் திறன்களை மேம்படுத்த ஊக்கமளிக்கிறது. இந்திய திறன்கள் எனப்படும் தேசிய அளவிலான திறன் போட்டிகள் இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்படுகிறது. மாநில அளவிலான திறன் போட்டியில் வெற்றி பெறுபவர்கள் மண்டல அளவிலும் அதனைத் தொடர்ந்து தேசிய அளவில் நடைபெறும் போட்டிகளில் கலந்து கொள்வார்கள்.

அடுத்த உலக திறன் போட்டி சீனாவில் உள்ள ஷாங்காய் நகரில் 2021-ல் நடைபெறவுள்ளது. உலக திறன் போட்டி 2021-ல் தமிழக இளைஞர்கள் சிறந்து விளங்க தயார் செய்யும்பொருட்டு 47 விதமான திறன்களில் மாவட்ட அளவிலான திறன் போட்டிகள் ஜனவரி 2020-ல் நடத்தப்பட்டு 360 இளைஞர்கள் மாநில அளவிலான திறன் போட்டிக்குத் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2020 மார்ச் 24]

4.8. உயர் திறன் பயிற்சி

தானியங்கி மற்றும் ரோபோடிக்ஸ் துறையில் உலக அளவில் முன்னணி நிறுவனமான சீமென்ஸ் உடன் இணைந்து பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்பாக (PPP) ரூ.546.84 கோடி திட்ட மதிப்பீட்டில் ஒரு திறன்மிகு மையம் (Centre of Excellence) மற்றும் ஐந்து தொழில்நுட்ப திறன் பயிற்சி மையங்கள் (t-SDIs) அமைக்கப்பட்டு பொறியியல் மற்றும் பாலிடெக்னிக் கல்லூரி பட்டதாரிகளுக்கு உயர் திறன் பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

இத்திட்டத்தின்கீழ், ஒரு திறன்மிகு மையம் (Centre of Excellence) சென்னை குரோம்பேட்டை, எம்.ஐ.டி. வளாகத்திலும் மற்ற ஐந்து இணைப்பு தொழில்நுட்ப திறன் பயிற்சி மையங்கள் (t-SDIs) பின்வரும் இடங்களிலும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன:

- 1) அண்ணா பல்கலைக்கழக கல்லூரி, காஞ்சிபுரம்
- 2) அண்ணா பல்கலைக்கழக கல்லூரி, விழுப்புரம்
- 3) தந்தை பெரியார் அரசு தொழில்நுட்பக் கல்லூரி, வேலூர்
- 4) மத்திய பாலிடெக்னிக் கல்லூரி, தரமணி
- 5) முருகப்பா பாலிடெக்னிக் கல்லூரி (அரசு உதவிபெறும்), ஆவடி

மாணவர்களின் வேலைவாய்ப்பு பெறும் திறனை அதிகரிப்பதற்காக உயர் தொழில்நுட்ப திறன் பயிற்சிகளை வழங்க எம்.ஐ.டி. முக்கிய மையமாக செயல்படுவதுடன் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் பாலிடெக்னிக் கல்லூரியைச் சார்ந்த பயிற்றுநர்களுக்கு திறன் மேம்படுத்தும் பயிற்சி வழங்கும் நிறுவனமாகவும் செயல்படுகிறது. இம்மையங்களின்மூலம் 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் மொத்தம் 11,705 மாணவர்களுக்கும் 48 பயிற்றுநர்களுக்கும் பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

4.9. சிறப்பு திட்டங்கள்

சிறு, குறு மற்றும் நடுத்தர தொழில் நிறுவனங்களுக்கு தரமான பணியாளர்களை வழங்கும் வகையில் அம்மா திறன் பயிற்சி மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திட்டத்தின்மூலம் நபர் ஒன்றுக்கு மாதம் ரூ.2000/- வீதம் உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், 2019-2020 ஆம் ஆண்டில் 25,257 நபர்களுக்கு தமிழ்நாடு திறன்

[2020 மார்ச் 24]

மேம்பாட்டுக் கழகத்தின் நிதி உதவியுடன், சிறு, குறு மற்றும் நடுத்தர தொழில் நிறுவனங்களமூலம் பயிற்சி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு இரு சக்கர வாகன தயாரிப்பில் முன்னணியில் உள்ளது. அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின்மூலம் வருடந்தோறும் ரூ.1.40 கோடி மதிப்பீட்டில் அம்மா இரு சக்கர வாகன பழுதுபார்த்தல் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், 700 நபர்களுக்குப் பயிற்சி வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

4.10. அனுபவத்தின்மூலம் பெற்ற திறமையை அங்கீகரித்தல்—திறன் மதிப்பீடு மற்றும் சான்றளித்தல் (Recognition of Prior Learning-RPL)

அனுபவத்தின்மூலம் பெற்ற திறனை அங்கீகரித்தல் என்பது ஒரு நபரிடம் காணப்படும் திறன்கள், அறிவு மற்றும் முறையான/முறைசாரா கற்றலின் வழி அவர் பெற்ற அனுபவம் ஆகியவற்றை சோதித்து சான்றளிப்பதாகும். இத்திட்டத்தின்மூலம் பின்வரும் துறைகளில் 58,969 தொழிலாளர்களுக்கு தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தால் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

1. கட்டுமானம்
2. ஆடை வடிவமைத்தல்
3. வண்ணம் மற்றும் வண்ணப்பூச்சு
4. தோல் மற்றும் தோல்பொருட்கள்
5. சரக்கு நகர்வு மேலாண்மை
6. தானியங்கி
7. சுற்றுலா மற்றும் விருந்தோம்பல்
8. வீடு சார்ந்த பணிகள்

மேலும் பொதுப் பணித் துறை, குடிநீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகால் வாரியம், உள்ளாட்சி அமைப்புகள் போன்றவற்றில் மேற்கொள்ளப்படும் கட்டுமான ஒப்பந்தப் பணிகளில் பணியின் தரம் மற்றும் பணியிடங்களில் விபத்துகளைக் குறைக்கும்பொருட்டு, அனுபவத்தின்மூலம் பெற்ற திறமையை அங்கீகரித்து சான்றிதழ் பெற்ற தொழிலாளர்களை பணி அமர்த்திட வேண்டுமென மாநில அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

2020 மார்ச் 24]

**4.10.1. அனுபவத்தின்மூலம் பெற்ற திறமையை
அங்கீகரிக்கும் திட்டத்தின்கீழ், கட்டுமானத்
தொழிலாளர்களுக்கான பயிற்சி**

கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில் சார்ந்த சுகாதாரம், தரநிலை, உற்பத்தித் திறன் மேம்பாடு ஆகியவற்றினை மேம்படுத்தவும் தற்போதைய தொழில்நுட்பங்களின் சிறந்த நடைமுறை குறித்த விழிப்புணர்வு பெறும்பொருட்டும், 5,000 கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் அனுபவத்தின்மூலம் பெற்ற திறமையை அங்கீகரிக்கும் வகையில் கட்டுமான தொழில் வளர்ச்சிக் குழுவும் மூலமாக 3 நாட்கள் திறன் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சி பின்வரும் பொருண்மைகளில் வழங்கப்படுகிறது:

1. பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில்சார்ந்த சுகாதார தரம்
2. தரநிலைகள்
3. உற்பத்தித் திறன் மேம்பாடு
4. தற்போதைய தொழில்நுட்பங்களின் சிறந்த நடைமுறைகள்

கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரிய நிதியின்கீழ் வழங்கப்படும் இப்பயிற்சி 8-11-2019 அன்று துவக்கப்பட்டது.

4.11. பிரதான் மந்திரி கௌசல் விகாஸ் யோஜனா 2.0 (2016-2020)

பிரதான் மந்திரி கௌசல் விகாஸ் யோஜனா 2.0 திட்டமானது, இந்திய அரசின் திறன் மேம்பாடு மற்றும் தொழில்முனைவோர் அமைச்சகத்தின் தேசிய திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தினால் (NSDC) செயல்படுத்தப்படும் முதன்மையான திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின் நோக்கம் இந்திய இளைஞர்களுக்கு தொழில் சார்ந்த திறன் பயிற்சி வழங்கி அவர்களின் வாழ்வாதாரத்தை பெறச் செய்வதாகும். இத்திட்டமானது மத்திய அரசின் ஆதரவுடன் மத்திய அரசால் நிருவகிக்கப்படும் (Centrally Sponsored Centrally Managed) மற்றும் மத்திய அரசின் ஆதரவுடன் மாநில அரசால் நிருவகிக்கப்படும் (Centrally Sponsored State Managed) திட்டமாகவும் இரு கூறுகளாகச் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

மத்திய அரசின் ஆதரவுடன் மாநில அரசால் நிருவகிக்கப்படும் பிரிவின்கீழ், ஒதுக்கப்பட்ட ரூ.34,43,10,720/- நிதி செலவினத்தில் தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் 45,051 நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்துள்ளது.

[2020 மார்ச் 24]

4.12. சங்கல்ப் (SANKALP)-உலக வங்கி நிதி உதவி திட்டம்

வாழ்வாதாரத்தை உயர்த்திக்கொள்ள திறன் பெறுதல் மற்றும் அறிவுக்கான விழிப்புணர்வு திட்டமானது (Skills Acquisition and Knowledge Awareness for Livelihood Promotion) தேசிய திறன் மேம்பாட்டு அமைப்பின் மைய நோக்கத்தோடு மத்திய அரசின் திறன் மேம்பாடு மற்றும் தொழில்முனைவோர் அமைச்சகத்தின் முக்கிய துணை அமைப்புகளின் வழி இத்திட்டம் துவக்கப்பட்டது. உலக வங்கி உதவியுடன் தேசிய திறன் மேம்பாடு திட்டத்தின் அனைத்து நோக்கங்களையும் ஒருங்கிணைத்து இத்திட்டம் விரைவு திட்டமாக நிறைவேற்றப்பட உள்ளது. தேசிய மற்றும் மாநில அளவில் உள்ள பயிற்சி நிறுவனங்களின் அமைப்பு முறைகளை வலுப்படுத்துவது, தரமான பயிற்றுநர்கள் மற்றும் மதிப்பீட்டாளர்களை உருவாக்குவது, மாநில அளவில் செயல்படுத்தப்படும் அனைத்து திறன் பயிற்சித் திட்டங்களையும் ஒருங்கிணைப்பது, பயிற்சித் திட்டங்களின் கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீட்டு முறைகளை வலுப்படுத்துவது மற்றும் சமூகத்தில் பின்தங்கியவர்களுக்கு சிறப்பான பயிற்சி கிடைக்கச் செய்வதே இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்களாகும்.

உலக வங்கியின் நிதி உதவியோடு மத்திய மாநில அரசுகளின் 60:40 என்ற விகிதாச்சார அடிப்படையில் இத்திட்டம் செயல்படுத்த முன்மொழியப்பட்டுள்ளது. இதற்கான நிதி, அமைப்பு முறையினை வலுப்படுத்துவதற்கான மானியம் மற்றும் சேர்க்கை மானியம் என இரு கூறுகளாக வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

1.	அமைப்பு முறையினை வலுப்படுத்துவதற்கான மானியம் (System Strengthening Grants)	மாநில திறன் மேம்பாட்டு அமைப்பை வலுப்படுத்தவும் மற்றும் அனைத்து திறன் பயிற்சி செயல்பாடுகளை ஒருங்கிணைப்பதற்காக வலுவான முறையை உருவாக்கவும் இம்மானியம் பயன்படுத்தப்படும்.
----	---	---

2020 மார்ச் 24]

2. சேர்க்கை மானியம் (Inclusion Grants)	விளிம்பு நிலையில் உள்ள பெண்கள், பட்டியல் இனத்தார், பழங்குடியினர் மற்றும் மாற்றுத் திறனாளிகள் ஆகியோர் இடையே திறன் பயிற்சி பெற்ற மனித வளத்தை அதிகரிக்கச் செய்ய பயன்படுத்தப்படும்.
--	--

திறன் சவால்களை எதிர்கொள்ளும்பொருட்டு சங்கல்ப் திட்டத்தின்கீழ், வளர்ந்துவரும் மாவட்டங்களான விருதுநகர் மற்றும் இராமநாதபுரத்திற்கு ரூ.33.34 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

இத்திட்டத்தின்கீழ், ரூ.20.30 கோடி திட்ட மதிப்பீட்டில் பல்வேறு அமைப்பு முறையினை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் சேர்க்கை செய்தல் ஆகியன திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.

4.13. உயர் திறன் மேம்பாட்டு மையங்கள்

வளர்ந்துவரும் தொழில்நுட்ப முன்னேற்றங்களை எதிர்கொள்ளும்பொருட்டு, தமிழ்நாடு முதலீட்டு மேம்பாட்டுத் திட்டம், நிலை-II (TNIPP Phase-II)-ன் ஒரு பகுதியாக ஜப்பான் சர்வதேச கூட்டுறவு முகமை (JICA) உதவியுடன் பின்வரும் துறைகளில் உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சிகளை வழங்குவதற்கு உயர்திறன் மேம்பாட்டு மையங்கள் அமைத்திட, அரசு நிருவாக ஒப்புதல் அளித்துள்ளது:-

1. தானியங்கி, தானியங்கி உபகரணங்கள் மற்றும் இயந்திர கருவிகள்
2. கட்டுமானம் மற்றும் உள்கட்டமைப்பு
3. மருத்துவம் மற்றும் சுகாதார நலன்
4. சரக்கு நகர்வு மேலாண்மை மற்றும் போக்குவரத்து
5. வங்கி, நிதி சேவைகள் மற்றும் காப்பீடு

ஒவ்வோர் உயர் திறன் மேம்பாட்டு மையமும், துறைக்கான திறன்மிகு மையமாகச் செயல்படும். கம்பெனி சட்டம் 2013, பிரிவு

[2020 மார்ச் 24]

8-ன்கீழ், இம்மையங்களில் நிறுவப்படும் சிறப்பு நோக்க அலகு (SPV) தினசரி அலுவல்களை நிருவகிக்கும்.

30-11-2019 அன்று நடைபெற்ற முதலீடு மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுக் கருத்தரங்கு 2019-ல் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் முன்னிலையில் தானியங்கி, தானியங்கி உபகரணங்கள் மற்றும் இயந்திர கருவிகள், மருத்துவம் மற்றும் சுகாதார நலன், சரக்கு நகர்வு மேலாண்மை மற்றும் போக்குவரத்து ஆகிய மூன்று துறைகளுக்கான முன்னணி செயல் பங்குதாரர்களுடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்பட்டுள்ளது.

அதன்படி, மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள மூன்று துறைகளுக்கான சிறப்பு நோக்க அலகு குழுவும் அமைக்கப்பட்டு, கம்பெனிச் சட்டம், 2013 பிரிவு 8-ன்கீழ், சிறப்பு நோக்க அலகானது (Special Purpose Vehicle) நிறுவனமாகப் பதிவு செய்யப்படுவதற்கான பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

4.14. திறன் மேம்பாடு குறித்த நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு

நீடித்த வளர்ச்சி இலக்கு எண் 4-ன்படி அனைத்து மகளிர் மற்றும் ஆடவர்க்கும் எளிதில் தரமான தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழில் கல்வி கிடைக்கும்பொருட்டு தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் குறுகிய கால திறன் பயிற்சி, அனுபவத்தின்மூலம் பெற்ற திறனை அங்கீகரித்தல், அம்மா திறன் பயிற்சி, சீமென்ஸ் திறன் மிகு மையம் மற்றும் 5 தொழில் திறன் மேம்பாட்டு மையங்கள் போன்ற திட்டங்களைச் செயல்படுத்தி வருகிறது.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம், பல்வேறு முயற்சிகளின்மூலம் தொடர்ச்சியாக இளைஞர்களுக்கு திறன், உயர்திறன், மறுதிறன் ஆகியவற்றை வழங்கி வருவது, மாநிலத்தின் தொழில் வளர்ச்சியுடன் வேலைவாய்ப்புத் திறனை ஒத்திசைவு செய்வதாக அமைகிறது.

5. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் இந்திய கம்பெனிகள் சட்டம், 1956-ன்படி 30-11-1978 அன்று தொடங்கப்பட்ட ஒரு தமிழ்நாடு அரசு பொதுத் துறை நிறுவனமாகும். இந்நிறுவனம், தமிழ்நாட்டில் உள்ள வெளிநாட்டு வேலைநாடுநர்களை வெளிநாடுகளில் பணியமர்த்தும் நோக்கத்துடன் செயல்பட்டு

2020 மார்ச் 24]

வருகிறது. இந்நிறுவனத்தின் செலுத்தப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15.00 இலட்சம் மற்றும் அனுமதிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50.00 இலட்சம் ஆகும்.

5.1. செயல்பாடுகள்

- வெளிநாட்டு வேலைநாடுநர்களுக்கு விழிப்புணர்வு மற்றும் பதிவு முகாம்கள் நடத்துதல்.
- வெளிநாட்டு வேலையளிப்பவர் சார்பாக நேர்காணல் ஏற்பாடு செய்து இந்நிறுவனத்தில் பதிவு செய்துள்ள வெளிநாட்டு வேலைநாடுநர்களை நேர்காணலில் கலந்துகொள்ளச் செய்து தேர்ச்சி பெற வைத்தல்.
- வெளிநாட்டு வேலைநாடுநர்களுக்கு திறன் பயிற்சி மற்றும் மொழிப் பயிற்சி அளித்தல்.
- வெளிநாடுகளுக்கு வேலைக்குச் செல்லும் நபர்களுக்குத் தேவையான பயண ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் வெளிநாடுகளில் தேவையான உதவிகள் செய்தல்.
- வெளிநாட்டு வேலைக்குத் தேர்வு செய்யப்பட்டோருக்கு சான்றிதழ் சான்றொப்பம் மற்றும் விசா பெறுவதற்கு உதவிபுரிதல்.
- பல்வேறு அரசுத் துறைகள் மற்றும் அரசு பொதுத் துறை நிறுவனங்களுக்கு பணியாளர்களை வெளிமுகமை முறையில் பணியமர்த்தல்.

5.2. பணியமர்த்தல்

5.2.1. வெளிநாடு

இந்நிறுவனம் தொடங்கப்பட்ட 1978 ஆம் ஆண்டு முதல் இதுவரை 10,170 நபர்களை வெளிநாட்டு வேலைகளில் பணியமர்த்தியுள்ளது. இந்நிறுவனம் 2019-2020 ஆம் நிதியாண்டில் 29-2-2020 அன்றமைந்தவாறு 120 நபர்களை சவுதி அரேபியா, ஓமன் மற்றும் இதர நாடுகளில் செவிலியர் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பணியாளர் பிரிவுகளில் பணியமர்த்தியுள்ளது.

[2020 மார்ச் 24]

5.2.2. உள்நாடு

இந்நிறுவனம் 2019-2020 ஆம் நிதியாண்டில் 380 நபர்களை பல்வேறு பிரிவுகளில் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் வெளிமுகமை முறையில் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணியமர்த்தியுள்ளது.

5.3. வருவாய்

2018-2019 ஆம் நிதியாண்டில் இந்நிறுவனத்தின் மொத்த வருவாய் ரூ.1.66 கோடி மற்றும் நிகர இலாபம் ரூ.39.57 இலட்சமாகும்.

5.4. ஈவுத் தொகை

இந்நிறுவனம் 2018-2019 ஆம் நிதியாண்டிற்கான ஈவுத் தொகையாக ரூ.11.87 இலட்சத்தினை அரசுக்கு செலுத்தியுள்ளது.

5.5. புதிய முயற்சிகள்

1. வெளிநாடுகளில் பெருமளவில் பணியாளர்களை பணியமர்த்தும் நோக்கத்துடன் இந்நிறுவனம் இங்கிலாந்து நாட்டில் உள்ள இங்கிலாந்து சுகாதார கல்வி (Health Education England) நிறுவனத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் மேற்கொண்டுள்ளது. இதன்மூலம் இங்கிலாந்து நாட்டின் தேசிய சுகாதாரப் பணியில் (National Health Service) செவிலியர்கள் பணியமர்த்தப்படுவார்கள்.
2. இதன் தொடர்பாக, National Health Service இங்கிலாந்து, அயர்லாந்து மற்றும் ஆஸ்திரேலியாவில் பணிபுரிய விருப்பமுள்ள செவிலியர்களுக்கு சர்வதேச ஆங்கில மொழித் தேர்வு முறை (International English Language Testing System) பயிற்சியினை சலுகைக் கட்டணத்தில் அளிப்பதற்கு, சென்னையிலுள்ள பிரிட்டிஷ் கவுன்சிலுடன் இந்நிறுவனம் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் மேற்கொண்டுள்ளது. இப்பயிற்சிக்கான கட்டணம் முழுவதும் இந்நிறுவனத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்.
3. இந்நிறுவனம் குவைத் நாட்டில் வீட்டுப் பணிகளில் பணியாளர்களைப் பணியமர்த்தும்பொருட்டு அல் டூரா மேன்பவர் (M/s. AL DURRA MANPOWER) நிறுவனத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் மேற்கொண்டுள்ளது.

2020 மார்ச் 24]

4. இந்நிறுவனம் ஐக்கிய அரபு எமிரேட்டில் உள்ள ஷார்ஜா, இந்திய வர்த்தகம் மற்றும் கண்காட்சி மையத்தில் பணியமர்த்தல் பிரிவு ஒன்றைத் தொடங்குவதற்கு ஷார்ஜா, இந்திய வர்த்தகம் மற்றும் கண்காட்சி மையத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் மேற்கொண்டுள்ளது. இதன்மூலம் இந்திய வர்த்தகம் மற்றும் கண்காட்சி மையத்தின் உறுப்பு நிறுவனங்களுக்குத் தேவைப்படும் மனிதவளத் தேவைகளுக்கான பணிக் காலியிடங்களைப் பெற்று தகுதியான நபர்களை பணியமர்த்திட இந்நிறுவனம் உரிய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும்.

6. மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்ககம்

(தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்)

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஓர் ஒருங்கிணைந்த சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். இத்திட்டம் 1948 ஆம் ஆண்டு பாராளுமன்றத்தால் இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பால் நிருவகிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், பதிவு செய்துள்ள காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு இவ்வியக்ககம்மூலம் மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகின்றது.

இத்திட்டம் நோய்கள், மகப்பேறு, தொழில்சார் காரணமாக ஏற்படும் இயலாமை, மரணம் போன்ற நிகழ்வுகளில் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் விதமாக வடிவமைக்கப்பட்டு காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவ வசதிகளை அளிக்கிறது. பத்து மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் பிற நிறுவனங்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் பொருந்தும். இத்திட்டம் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கு முழு இலவச மருத்துவ வசதிகள் மட்டுமின்றி காப்பீட்டாளருக்கு உழைக்க இயலாதநிலை அல்லது ஊதிய இழப்பு ஏற்படும்போது பணப் பயன்களையும் அளிக்கிறது.

[2020 மார்ச் 24]

6.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தில் சேர்வதற்கான தகுதிகள்

மாத ஊதியம் ரூ.21,000/- வரை பெறும் தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ், இணைக்கப்படுவதற்கு தகுதியுடையவர் ஆகிறார்கள். மேலும், மாத ஊதியம் ரூ.25,000/- வரை பெறும் ஆட்டிசம், செரிபரல் பால்சி, மூளை வளர்ச்சி குறைபாடுகள் மற்றும் பல்வகை குறைபாடுகளுடைய தொழிலாளர்களும் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

6.2. திட்டத்தின் நிதி ஆதாரம்

இத்திட்டத்தின் பயன்களைப் பெறுவதற்கு தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்போர் நிர்ணயிக்கப்பட்ட பங்காக முறையே ஊதியத்தின் 0.75 சதவிகிதமும் மற்றும் 3.25 சதவிகிதமும் மாதாந்திர பங்களிப்பாக செலுத்துகின்றனர். மாநில அரசு செலவழிக்கும் மொத்த செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதித் கழகம் திரும்ப வழங்கி வந்தது. தற்பொழுது தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதித் கழகம் 2019-2020 முதல், 100 சதவீதம் மொத்த செலவினத்தையும் மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஏற்றுக் கொள்கிறது.

6.3. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்கள்

மாநிலத்தில் கீழ்க்கண்ட 10 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் இயங்கி வருகின்றன:-

- மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகளின் இயக்குநர் (தொ.அ.ஈ.தி.) கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இயங்கும் சென்னை-அயனாவரம், மதுரை, சேலம், வேலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, ஓசூர் மற்றும் சிவகாசி ஆகிய ஏழு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள்.
- மருத்துவக் கல்வி இயக்குநர் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் செயல்படும் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவக் கல்லூரி மருத்துவமனை.

2020 மார்ச் 24]

- தொழிலாளர் மாநில காப்பீட்டுக் கழகம், புதுதில்லியின் நேரடி கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இயங்கும் சென்னை (கே.கே. நகர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவக் கல்லூரி மருத்துவமனை) மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இரண்டு தொழிலாளர் மாநில காப்பீட்டுக் கழக மருத்துவமனைகள்.

மேலும், 220 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் உள்ளன.

- 213 நிலையான தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்
- ஐந்து நடமாடும் மருந்தகங்கள்
- இரண்டு பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள்

காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்குத் தேவைப்படும் நேர்வுகளில் உயர் சிறப்பு சிகிச்சைகளுக்கு ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள தனியார் மருத்துவமனைகள் மூலமாக கூடுதல் மருத்துவ வசதிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

6.4. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ், இயங்கும் ஆயுஷ் (AYUSH) பிரிவுகள்

காப்பீட்டாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஆங்கில முறை சிகிச்சை வசதிகளுடன், கூடுதலாக ஆயுர்வேதா, யோகா, யுனானி, சித்தா, ஹோமியோபதி ஆகிய சிகிச்சை முறைகள் உள்ளடங்கிய ஒருங்கிணைந்த “ஆயுஷ்” (AYUSH) சிகிச்சை வசதியும் வழங்கப்படுகிறது.

- ஆயுர்வேதப் பிரிவுகள் அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை, சேலம், வேலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, ஓசூர், சிவகாசி ஆகிய எட்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் செயல்படுகின்றன.
- யோகாசனப் பிரிவுகள் அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை, சேலம், வேலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, ஓசூர், சிவகாசி ஆகிய எட்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் செயல்படுகின்றன.
- யுனானி பிரிவுகள் அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மூன்று தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி

[2020 மார்ச் 24]

மருத்துவமனைகளிலும் மற்றும் ஆம்பூர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்திலும் செயல்படுகின்றன.

- சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை, சேலம், வேலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, ஓசூர், சிவகாசி ஆகிய 8 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் இயங்குகின்றன. கூடுதலாக சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் தாம்பரம், திருவொற்றியூர், ஸ்ரீபெரும்புதூர், தூத்துக்குடி, ராஜபாளையம், கோவில்பட்டி, பொள்ளாச்சி, துடியலூர், பள்ளிபாளையம், கும்பகோணம், திருவல்லிக்கேணி, ஆவடி, கொரட்டூர், திண்டுக்கல், திருநகர், உடுமலைப்பேட்டை, காட்டுர்-1, திருப்பூர்-1, ஆம்பூர், ராணிப்பேட்டை ஆகிய 20 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களிலும் செயல்படுகின்றன.
- ஹோமியோபதி பிரிவுகள் அயனாவரம், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய 3 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் செயல்படுகின்றன.

6.5. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் பயன்கள்

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் மருத்துவ உதவி மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் (தொ.அ.சு.) இயக்கக்கத்தினாலும், இதர பயன்கள் அனைத்தும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் கழகத்தால் நிருவகிக்கப்படுகிறது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ், தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்போரின் பங்களிப்பாக செலுத்தப்படும் நிதியானது, மருத்துவத் தேவை மற்றும் பிற இடர்களின்போது காப்பீட்டாளர்களுக்கு கூடுதல் நிதிச்சுமை ஏற்படாவண்ணம் அவர்களுக்கு உதவுகின்றது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் கீழ்க்காணும் பல்வேறு சமூகப் பாதுகாப்புப் பயன்களை காப்பீட்டாளர்களுக்கும் அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கும் வழங்குகிறது.

(1) மருத்துவ உதவி

தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதித் கழகத்தால் வழங்கப்படும் மிகப் பெரிய பயன்களில் ஒன்று மருத்துவ நலனாகும். இம்மருத்துவ உதவியானது காப்பீட்டாளர் காப்புறுதி வசதியுள்ள நிறுவனத்தில் வேலையில் சேர்ந்த நாள் முதல் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவரது

2020 மார்ச் 24]

குடும்பத்தினருக்கு “நியாயமான மருத்துவ பராமரிப்பு” (ஆரம்ப கால புறநோயாளி சிகிச்சை, இரண்டாம் நிலை உள்நோயாளி சிகிச்சையிலிருந்து உயர் சிறப்பு சிகிச்சை வரை) காப்புறுதி வசதியுள்ள வேலையில் இருக்கும் வரை வழங்கப்படுகிறது.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்மூலம் ஆரம்பகால சிகிச்சையும், சிறப்பு சிகிச்சை, உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவை பரவலாக அமைந்துள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள தனியார் மருத்துவமனைகள் வாயிலாகவும் அளிக்கப்படுகின்றன.

(2) பேறுகால உதவி

பேறுகால உதவித் தொகை 26 வாரங்களுக்கும், கருச்சிதைவு காலத்தில் 6 வாரங்களுக்கும், சராசரி தின ஊதிய விகிதத்தில் 100 சதவிகிதம் பேறுகால உதவித் தொகை அளிக்கப்படுகிறது. இப்பயன் மகப்பேறு மற்றும் கருச்சிதைவு தொடர்பான நோய்களுக்கு மருத்துவ அறிவுரையின் பேரில் கூடுதலாக ஒரு மாதத்திற்கு நீட்டிக்கத்தக்கது.

6 மாதத்தில் 70 நாட்களுக்கு குறைவில்லாமல் காப்பீட்டுத் தொகை செலுத்தியுள்ள காப்பீட்டு நபர், உடல் நலமின்மைக்கான உதவி, நீட்டித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி, உயர்த்தி வழங்கப்படும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி போன்ற நலத் திட்ட பணப் பயன்களைப் பெறுவதற்கு தகுதியுடையவர் ஆவார்.

(3) சார்ந்துள்ளோருக்கான உதவி

சார்ந்துள்ளோருக்கான உதவி, காப்பீட்டாளர் பணியின்போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது அவர் செய்யும் தொழில்சார் நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறக்க நேரிட்டால், அவரின் சம்பளத்தில் 90 சதவிகிதம் வரை அவரைச் சார்ந்தவர்களுக்கு நிலையான மதிப்பீட்டு விகிதத்தில் மாதாந்திர ஓய்வு ஊதியமாகப் பகிர்ந்தளிக்கப்படுகிறது.

(4) உடல் நலமின்மைக்கான உதவி

காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்கு செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, அங்கீகரிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

[2020 மார்ச் 24]

(5) நீட்டித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி

காப்பீட்டாளர்களுக்கு நீண்டகால சிகிச்சை தேவைப்படும் குறிப்பிட்ட 34 வகையான நோய்களுக்கு, மருத்துவரால் சான்றளிக்கப்படும் சிகிச்சை காலம் வரை நீட்டித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவியும் அதிகபட்சமாக இரண்டு வருடங்களுக்கு மருத்துவர் ஆலோசனையின் பேரில் பணிக்கு செல்ல இயலாத காலத்தில் வழங்கப்படுகின்றது.

(6) உயர்த்தி வழங்கப்படும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி

தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளர்களுக்கு 7 நாட்கள் வரை வாசக்டமி/14 நாட்கள் வரை டியூபக்டமி போன்ற கருத்தடை அறுவை சிகிச்சைகள் செய்துகொள்ளும்போது உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி, சராசரி தின ஊதியத்தில் 100 சதவிகிதம் வழங்கப்படுகிறது.

(7) இயலாமைக்கான உதவி

காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும்போது ஏற்படும் விபத்து மற்றும் தொழில்சார் நோய்களினால் ஏற்படும் உடல் நலக்குறைபாடுகளுக்கும் இயலாமைக்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

(அ) தற்காலிக இயலாமைக்கான உதவி

தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும்போது காப்பீட்டாளருக்கு முதல் பயன் துய்க்கும் காலம் தொடங்குவதற்கு முன்பே தற்காலிக இயலாமை ஏற்பட்டால் ஊதியத்தில் 90 விழுக்காடும், பங்களிப்பு காலத்திற்குப் பின் வரும் பயன் துய்க்கும் காலத்தில் தற்காலிக இயலாமை ஏற்பட்டால் நிலையான நன்மை விகிதத்தில் 90 விழுக்காடும் அக்காப்பீட்டாளர் ஈட்டுறுதி பெறத்தக்க வேலையில் சேர்ந்த நாள் முதலே அதிகாரமளிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில் அவருடைய தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

2020 மார்ச் 24]

(ஆ) நிரந்தர இயலாமைக்கான உதவி

பணியின்போது நிரந்தர இயலாமை ஏற்படின் காப்பீட்டாளருக்கு நிரந்தர இயலாமைக்கான உதவி அவர்தம் வாழ்நாள் முழுவதும் வழங்கப்படுகிறது. தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி பெறத்தக்க பணியில் சேர்ந்த நாள் முதலே இந்த உதவி பெற தகுதியுடையவராகிறார்.

(8) ஈமச்சடங்கு உதவி

காப்பீட்டாளர் இறந்துவிட்டால், அவர் ஈட்டுறுதி பெறத்தக்க பணியில் சேர்ந்த நாள் முதலே அவரின் ஈமச்சடங்கிற்கு ரூ.15,000/- அவரது குடும்பத்தினருக்கு வழங்கப்படுகிறது.

(9) வேலையின்மைக்கான உதவி

(அ) ராஜீவ் காந்தி சிரமிக் கல்யாண் யோஜனா

இந்தத் திட்டம் 1-4-2005 முதல் நடைமுறைக்குக் கொண்டு வரப்பட்டது. மூன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட ஆண்டுகள் காப்பீடு செய்த காப்பீட்டு நபர்கள், நிரந்தர இயலாமை, ஆட்குறைப்பு மற்றும் தொழிற்சாலை மற்றும் நிறுவனங்கள் மூடுதல் காரணமாக வேலை இழப்பு போன்ற காரணங்களினால் உண்டாகும் வேலையின்மைக்கு 50% ஊதியம் இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

(ஆ) அடல் பீமித் வ்யக்தி கல்யாண் யோஜனா

தொழிலாளர் அரசு காப்புறுதிக் கழகமானது 1-7-2018 முதல், இரண்டு ஆண்டுகள் நிறைவு செய்த மற்றும் தொடர்ச்சியாக 4 பங்களிப்பு காலங்களில் 78 நாட்களுக்குக் குறைவில்லாமல் பணிபுரிந்த காப்பீட்டாளர்களுக்கு, 90 நாட்கள் வரையிலான இழப்பீட்டுத் தொகையினை பணப் பயனாக வாழ்நாளில் ஒருமுறை வழங்குகிறது.

இந்தப் பயன் ஒரு நாளின் சராசரி வருவாயில் 25 சதவிகிதத்திற்கு மிகாமலும், பயனாளிகளின் வங்கிக் கணக்கில் நேரடியாக செலுத்தப்படுகிறது.

[2020 மார்ச் 24]

6.6. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் இதர உதவிகள்

1. வயது மூப்பு காரணமாக பணி ஓய்வுபெற்ற பின்னர் வருடத்திற்கு ரூ.120/- செலுத்துவதன்மூலம் காப்பீட்டாளருக்கும் அவரது வாழ்க்கைத்துணைக்கும் முதியோர் மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகின்றது.
2. ஊன்றுகோல், சக்கர நாற்காலி, பல்செட், மூக்குக் கண்ணாடி மற்றும் காது கேளாதோருக்கான செவித்துணை கருவி போன்ற சாதனங்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.
3. நோய்த் தடுப்பு சேவைகளான தடுப்பூசிகள், எச்.ஐ.வி./ எய்ட்ஸ் நோய் கண்டுபிடிப்பு மற்றும் சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் வழங்கப்படுகின்றன.
4. குடும்ப நலம் மற்றும் காசநோய் கட்டுப்பாடு ஆகியவற்றுக்கான தேசிய திட்டங்களும் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.
5. காப்பீட்டாளரின் மனைவி அல்லது பெண் காப்பீட்டாளரது பிரசவம் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவ வசதிகள் இல்லாத இடத்தில் நடைபெற நேர்ந்தால் ரூ.5,000/- படியாக அளிக்கப்படுகிறது.

6.7. மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழு

தொழிலாளர் காப்புறுதிக் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டடங்களில் பராமரிப்புப் பணிகளை மேற்கொள்ளவும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்களுக்கு மருத்துவ உபகரணங்கள் கொள்முதல் செய்யவும், பழுதுபார்க்கவும் அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும் மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

இம்மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழு இரண்டு மாதத்திற்கு ஒருமுறை கூடுகிறது. தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகத்தின், மாநில மருத்துவ ஆணையர்/அலுவலர், மருத்துவமனை மேம்பாட்டு நிதியை நேரடியாக வழங்குகிறார்.

2020 மார்ச் 24]

6.8. காப்பீட்டு பயனாளிகள் தனியார் மருத்துவமனைகளில் செய்து கொண்ட மருத்துவ செலவினை திரும்ப வழங்குதல்

6.8.1. செறிவுத் திட்டம் (Package deal) (ஒப்பந்தம் செய்து கொண்ட மருத்துவமனைகள்)

காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு மருத்துவ சிகிச்சை அளிப்பதற்கு ஏதுவாக 159 சிறப்பு மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை வசதி கொண்ட தனியார் மருத்துவமனைகளுடன் செறிவுத் திட்டத்தின்கீழ், (Central Government Health Scheme (CGHS)) ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் மருத்துவமனை கண்காணிப்பாளர் மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களின் மருத்துவ அலுவலர் பரிந்துரைகளின்பேரில் காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்கள் சிகிச்சைக்காக தனியார் மருத்துவமனைகளில் அனுமதிக்கப்படுகிறார்கள். அவர்களுக்கு கட்டணமில்லா சிகிச்சை அளிக்கப்படுவதோடு, செறிவுத் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள ஒப்பந்தத்தின்படி மருத்துவமனை செலவின பட்டியல்கள் நேரிடையாக நேர் செய்யப்படுகின்றன.

6.8.2. காப்பீட்டு பயனாளிகள் செய்து கொண்ட மருத்துவ செலவினை திரும்ப வழங்குதல்

காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களால் தனியார் மருத்துவமனைகளில் (புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் செய்யப்படாத) ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட சூழ்நிலையில் பெற்ற மருத்துவ சிகிச்சைக்கான செலவினங்களை நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு (Central Government Health Scheme (CGHS)) விகிதத்தில் 10% கழித்து திரும்ப வழங்கப்படுகிறது.

6.9. 2019-2020-ல் துவக்கப்பட்ட புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்

1. 32,863 காப்பீட்டு நபர்கள் பயனடையும்பொருட்டு ஆம்பூர் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்தில் 16-8-2019 அன்று புதிய யுனானி பிரிவு தொடங்கப்பட்டது.

[2020 மார்ச் 24]

2. 26,000 காப்பீட்டு நபர்கள் பயனடையும்பொருட்டு புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் 26-6-2019 அன்று திருப்பூர் மாவட்டம் பெருமாநல்லூரில் தொடங்கப்பட்டது.
3. 8,000 காப்பீட்டு நபர்கள் பயனடையும்பொருட்டு புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் 2-7-2019 அன்று காஞ்சிபுரம் மாவட்டம் திருமுடிவாக்கத்தில் தொடங்கப்பட்டது.
4. 5,391 காப்பீட்டு நபர்கள் பயனடையும்பொருட்டு புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் 21-11-2019 அன்று திருநெல்வேலி மாவட்டம் கூடங்குளத்தில் தொடங்கப்பட்டது.
5. 5,000 காப்பீட்டு நபர்கள் பயனடையும்பொருட்டு புதிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் 29-2-2020 அன்று திருப்பூர் மாவட்டம் ஊத்துக்குளியில் தொடங்கப்பட்டது.

